



Avviso di Selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Impiegato addetto all'Ufficio Legale di Aeroporti di Puglia S.p.A.

A SEGUITO DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI AEROPORTI DI PUGLIA S.P.A.,
IL DIRETTORE GENERALE RENDE NOTO CHE

Considerato che Aeroporti di Puglia S.p.A. (d'ora in avanti anche semplicemente "AdP" o "la Società") ha l'esigenza di inserire n. 1 (una) unità nell'Ufficio Legale, attraverso l'assunzione a tempo pieno e determinato, viene indetta – a tal fine – una selezione pubblica.

La risorsa opererà sotto la diretta supervisione del Dirigente dell'Ufficio Legale ed in stretto raccordo con le altre funzioni aziendali.

L'addetto fornirà il supporto nella predisposizione di atti amministrativi e gestionali afferenti alle attività dell'ufficio legale; attività di assistenza stragiudiziale, consulenza legale alle altre funzioni aziendali; la difesa e la rappresentanza in giudizio della società, ove necessaria, nel processo civile, tributario, amministrativo e penale - previa iscrizione all'Albo Avvocati sezione Speciale.

Livello di inquadramento: Impiegato - 5° livello Ccnl Trasporto Aereo – sez. Gestori.

Tipologia contrattuale: contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile nei limiti e alle condizioni previste dalla legge e dal CCNL applicato.

AdP, per lo svolgimento delle attività di selezione, si avvale della Società Generazione Vincente S.p.A. – Agenzia per il Lavoro autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi del D.lgs. 276/2003 – prot. N. 1110/SG

CARATTERISTICHE GENERALI DEL PROFILO E COMPETENZE SPECIALISTICHE RICHIESTE:

- conoscenza delle tematiche di natura legale tipiche delle società a controllo pubblico;
- capacità di mediare e dirimere situazioni controverse;
- competenza nella predisposizione di atti amministrativi e gestionali afferenti all'attività dell'ufficio legale.

Competenze specialistiche in:

- diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici, alla legge sul procedimento amministrativo e sulla trasparenza;
- diritto societario e commerciale, con particolare riferimento alle società a partecipazione pubblica;
- diritto civile, con particolare riferimento ai contratti;
- diritto della navigazione, con particolare riferimento alla gestione aeroportuale;
- elementi di diritto penale con particolare riferimento ai delitti contro la P.A. e al D.lgs. 231/2001;
- elementi di diritto tributario.

REQUISITI RICHIESTI

I candidati dovranno possedere, ai fini dell'ammissibilità alla selezione, i seguenti requisiti generali e specifici di ammissione:

REQUISITI GENERALI

1. aver compiuto il 18° anno di età;
2. cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta). Per coloro che appartengono ad una nazionalità straniera è richiesta la conoscenza della lingua italiana con livello C1. **Il livello di conoscenza della lingua italiana deve essere dichiarato nel Curriculum Vitae facendo riferimento alla scala europea QCER;**

3. godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
4. essere in possesso della patente di guida categoria B ovvero patente abilitativa alla conduzione di veicoli in corso di validità (nella ipotesi di patente in scadenza/scaduta la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio, pena l'esclusione dalla selezione);
5. idoneità psico-fisica relativamente al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere. Il candidato in graduatoria che avrà diritto a ricoprire la posizione sarà sottoposto a visita medica pre-assuntiva ai sensi del d.lgs. 81/2008;
6. non avere contenziosi in essere, di qualunque natura, con la società Aeroporti di Puglia S.p.A.

Il candidato all'interno della domanda di partecipazione dovrà dichiarare di essere consapevole che l'iter selettivo è rivolto a candidati che:

- non abbiano procedimenti penali pendenti a proprio carico e che non siano stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento e che non siano stati oggetto di rinvio a giudizio e che non siano stati licenziati per giusta causa;
- non abbiano riportato sentenze di condanna passate in giudicato, ancorché non risultanti nei certificati del Casellario Giudiziario;
- non siano stati decaduti da un impiego pubblico, ovvero che non siano stati licenziati da soggetti privati e/o pubblici a seguito di condanna penale per qualsiasi tipo di reato.

REQUISITI SPECIFICI

1. Possesso del Diploma di Laurea Magistrale (DM 270/04), in:
 - LMG/01 Giurisprudenza

In alternativa
2. Possesso del Diploma di Laurea Specialistica (D.M. 509/99), in:
 - 22/S Giurisprudenza

In alternativa
3. Possesso del Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL), in:
 - Giurisprudenza

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della normativa vigente e dei decreti ministeriali;

4. Regolare iscrizione all'Albo Professionale degli Avvocati da almeno 5 anni;
5. Assenza di sanzioni disciplinari emanate dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di appartenenza;
6. Conoscenze informatiche adeguate, con particolare riguardo all'ambiente windows – pacchetto office, alla navigazione web e all'utilizzo della posta elettronica anche certificata. **Le conoscenze informatiche dovranno essere dichiarate all'interno del Curriculum Vitae.**

I requisiti generali e specifici di ammissione devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutto l'iter selettivo, pena l'esclusione dalla procedura in oggetto.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione stessa.

REQUISITI PREFERENZIALI

1. Conseguimento di Master e/o dottorati di ricerca e/o corsi di specializzazione *post lauream* su una delle materie indicate nel paragrafo "**CARATTERISTICHE GENERALI DEL PROFILO E COMPETENZE SPECIALISTICHE RICHIESTE**";
2. pubblicazioni professionali e/o accademiche su una delle materie elencate nel paragrafo "**CARATTERISTICHE GENERALI DEL PROFILO E COMPETENZE SPECIALISTICHE RICHIESTE**";
3. esperienza pregressa in attività di assistenza giudiziale e consulenza legale.
L'esperienza può essere maturata mediante:

- costituzione in giudizio e/o iscrizione a ruolo di almeno due cause nuove per anno presso Tribunale e/o Corte di Appello e/o Tar;

in alternativa

- rapporto di convenzione/collaborazione/consulenza con società private e/o pubbliche relativamente ai servizi legali;
4. votazione di laurea non inferiore a 110/110;
 5. certificazione di lingua inglese con livello minimo A2 secondo la scala europea QCER, rilasciata da Enti Certificatori formalmente riconosciuti dal Decreto Ministeriale n. 3889 del 7 marzo 2012 e presenti nell'elenco emanato dal MIUR.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'iscrizione alla selezione può avvenire esclusivamente mediante la compilazione di tutti i campi del *form on line* disponibile al seguente link <https://lavoro.generazionevincente.it/selezioni-adp-2024-addetto-ufficio-legale>

La raccolta delle candidature avviene tramite Portale Lavoro della Società Generazione Vincente S.p.A.

La raccolta delle candidature avviene mediante compilazione, da parte del candidato, del *form on-line*, dalle ore 16:00 del giorno 22/07/2024 alle ore 16:00 del giorno 09/08/2024.

Il *form on line* dovrà essere compilato integralmente con tutte le informazioni richieste a pena di esclusione dal processo di selezione.

Si precisa che non verranno prese per nessun motivo in considerazione le domande di partecipazione pervenute mediante canali/modalità diverse da quelle sopra indicate.

Si precisa, inoltre, che non verranno prese per nessuno motivo in considerazione le candidature che non risultano complete nella compilazione dei campi obbligatori del *form on line*, della domanda di partecipazione e del Curriculum vitae.

A tutti i candidati verranno rilasciate, al momento della registrazione sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> credenziali di accesso: Id utente e password (Per accedere al profilo del candidato basterà cliccare su login in alto a destra sul sito lavoro.generazionevincente.it).

I candidati dovranno allegare (mediante caricamento in piattaforma) i seguenti documenti (che dovranno essere necessariamente compilati in ogni parte e sottoscritti):

1. domanda di partecipazione con annessa dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. 445/00, relativa al possesso dei requisiti generali e specifici, con l'indicazione degli eventuali requisiti preferenziali, debitamente compilata e sottoscritta
Inoltre, qualora il candidato sia stato dipendente pubblico dovrà dichiarare nell'autocertificazione quanto segue:
"di essere stato dipendente pubblico della Pubblica Amministrazione (SPECIFICARE:), ma di non aver esercitato, nell'ultimo triennio, poteri autoritativi o negoziali per conto della amministrazione pubblica di appartenenza, nei confronti della società Aeroporti di Puglia S.p.A."
Nell'autocertificazione dovrà dichiarare l'eventuale esistenza di vincoli coniugali, di parentela o affinità con fornitori (organi di vertice o di legale rappresentanza), titolari di incarichi professionali, amministratori e/o dipendenti di Aeroporti di Puglia SpA riportando il nominativo interessato;
2. curriculum Vitae debitamente sottoscritto. **Si ricorda che nel Curriculum Vitae dovrà, altresì, essere dichiarato il livello di conoscenza della lingua italiana secondo la scala europea QCER (per i cittadini residenti in uno dei Paesi dell'Unione Europea) e le conoscenze informatiche possedute.**

L'assenza di procedimenti penali pendenti a proprio carico, misure restrittive della libertà di movimento e spostamento, rinvio a giudizio, licenziamenti per giusta causa, sentenze di condanna passate in giudicato, decadimento da pubblico impiego, licenziamento da soggetto privato e/o pubblico a seguito di condanna

penale per qualsiasi tipo di reato, potranno essere oggetto di autocertificazione che il candidato dovrà presentare a richiesta.

Precedentemente allo svolgimento del COLLOQUIO TECNICO-ATTITUDINALE, i candidati dovranno trasmettere la documentazione a comprova relativamente al possesso dei requisiti generale, specifici e preferenziali.

PROCEDURA DI SELEZIONE

FASE 1 - SCREENING CANDIDATURE: valutazione delle domande con verifica dell'allegazione della documentazione richiesta in fase di candidatura.

FASE 2 - ACCREDITAMENTO IN PIATTAFORMA E TRASMISSIONE DOCUMENTAZIONE: Prima dello svolgimento del **Colloquio tecnico - attitudinale**, i candidati idonei allo *screening* dovranno accreditarsi tramite procedura online ed inviare la documentazione a comprova di quanto dichiarato relativamente ai REQUISITI GENERALI, ai REQUISITI SPECIFICI ed ai REQUISITI PREFERENZIALI.

Trasmissione della documentazione:

Dopo il riconoscimento, ciascun candidato, tramite un'apposita maschera, presente in piattaforma, dovrà allegare la documentazione a comprova di quanto dichiarato relativamente ai REQUISITI GENERALI, ai REQUISITI SPECIFICI ed ai REQUISITI PREFERENZIALI.

I candidati dovranno caricare la documentazione a comprova di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda relativamente ai REQUISITI GENERALI e SPECIFICI, in particolare:

1. copia del documento d'identità in corso di validità;
2. copia della patente di guida di categoria B ovvero patente abilitativa alla conduzione di veicoli, in corso di validità (nella ipotesi di patente in scadenza/scaduta la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio, pena l'esclusione dalla selezione);
3. copia del Diploma di Laurea Magistrale (DM 270/04), in: LMG/01 Giurisprudenza, ovvero copia del titolo equipollente avente valore legale in Italia;
In alternativa
4. copia del Diploma di Laurea Specialistica (D.M. 509/99), in: 22/S Giurisprudenza, ovvero copia del titolo equipollente avente valore legale in Italia;
In alternativa
5. copia del Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL), in: Giurisprudenza, ovvero copia del titolo equipollente avente valore legale in Italia;
6. copia del tesserino di iscrizione all'Albo Professionale degli Avvocati da almeno 5 anni o in alternativa idonea certificazione rilasciata dall'Ordine professionale di appartenenza;
7. certificazione attestante l'assenza di sanzioni disciplinari emanate dal Consiglio dell'ordine degli avvocati di appartenenza.

I candidati dovranno, inoltre, caricare la documentazione a comprova di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda relativamente ai REQUISITI PREFERENZIALI, in particolare:

8. copia dei titoli attestanti il conseguimento di Master e/o dottorati di ricerca e/o corsi di specializzazione *post lauream* su una delle materie indicate nel paragrafo "**CARATTERISTICHE GENERALI DEL PROFILO E COMPETENZE SPECIALISTICHE RICHIESTE**";
9. copia delle pubblicazioni professionali e/o accademiche su una delle materie elencate nel paragrafo "**CARATTERISTICHE GENERALI DEL PROFILO E COMPETENZE SPECIALISTICHE RICHIESTE**";
10. copia dell'attestazione di costituzione in giudizio e/o di iscrizione a ruolo di almeno due cause nuove per anno presso Tribunale e/o la Corte di Appello e/o Tar;
in alternativa
11. copia del rapporto di convenzione/collaborazione/consulenza con società private e/o pubbliche relativamente ai servizi legali;
12. copia del Diploma di Laurea attestante la votazione non inferiore a 110/110;

13.copia della certificazione di lingua inglese con livello minimo A2 secondo la scala europea QCER rilasciata da Enti Certificatori formalmente riconosciuti dal Decreto Ministeriale n. 3889 del 7 marzo 2012 e presenti nell'elenco emanato dal MIUR.

La mancata trasmissione della documentazione a comprova dei REQUISITI GENERALI e SPECIFICI indicata ai precedenti punti 1),2),3)/4)/5),6) e 7) comporterà l'esclusione definitiva dalla selezione;

La mancata/parziale trasmissione della documentazione a comprova dei REQUISITI PREFERENZIALI indicata ai punti 8),9),10)/11), 12) e 13) comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti preferenziali mancanti.

FASE 3 - VERIFICA DOCUMENTALE: Prima della comunicazione relativa allo svolgimento del colloquio tecnico - attitudinale verrà effettuata la verifica ed il controllo di tutti i documenti precedentemente caricati in piattaforma. In caso di esito positivo della procedura di verifica dei documenti, il candidato sarà ritenuto idoneo per lo svolgimento del **Colloquio tecnico - attitudinale**.

FASE 4 - VALUTAZIONE DI REQUISITI PREFERENZIALI (punteggio massimo 30 punti)

1. Conseguimento di Master e/o dottorati di ricerca e/o corsi di specializzazione *post lauream* su una delle materie indicate nel paragrafo "**CARATTERISTICHE GENERALI DEL PROFILO E COMPETENZE SPECIALISTICHE RICHIESTE**": **n. 5 punti (indipendentemente dal numero di master e/o dottorati di ricerca e/o corso di specializzazione post lauream posseduti)**;

2. pubblicazioni professionali e/o accademiche su una delle materie elencate nel paragrafo "**CARATTERISTICHE GENERALI DEL PROFILO E COMPETENZE SPECIALISTICHE RICHIESTE**": **n. 1 punto per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 5 punti**;

3. esperienza pregressa in attività di assistenza giudiziale e consulenza legale.

L'esperienza può essere maturata mediante:

- costituzione in giudizio e/o iscrizione a ruolo di almeno due cause nuove per anno presso Tribunale e/o Corte di Appello e/o Tar

in alternativa

- rapporto di convenzione/collaborazione/consulenza con società private e/o pubbliche relativamente ai servizi legali

Verranno assegnati n. 2 punti per la costituzione in giudizio e/o l'iscrizione a ruolo di almeno due cause nuove per anno in alternativa per ogni rapporto, fino a un massimo di 10 punti;

4. votazione di laurea non inferiore a 110/110: **n. 5 punti**;

5. certificazione di lingua inglese con livello minimo A2 secondo la scala europea QCER rilasciata da Enti Certificatori formalmente riconosciuti dal Decreto Ministeriale n. 3889 del 7 marzo 2012 e presenti nell'elenco emanato dal MIUR: **n. 5 punti**.

FASE 5 - COLLOQUIO TECNICO - ATTITUDINALE (punteggio massimo 50 punti)

La valutazione del colloquio tecnico-attitudinale sarà eseguita da una Commissione esaminatrice nominata da Aeroporti di Puglia S.p.A. composta da tre membri con conoscenze professionali adeguate.

La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato.

Il colloquio tecnico - attitudinale mira a verificare le competenze dichiarate nel C.V. e a valutare l'adeguatezza dei candidati a svolgere nel modo ottimale il ruolo da ricoprire:

1. valutazione del percorso tecnico-professionale (massimo 40 punti);

2. capacità e motivazioni relative alla copertura della posizione e competenze organizzative e relazionali (massimo 10 punti).

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti alla fase 4 e alla fase 5.

ASPETTI TECNICI OGGETTO DEL COLLOQUIO TECNICO-ATTITUDINALE

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio tecnico-attitudinale e la convocazione al colloquio tecnico-attitudinale verrà pubblicato sul sito della società all'indirizzo

[https://www.aeroportidipuglia.it/societatrasparente/selezione-personale/avviso-Addetto Ufficio Legale](https://www.aeroportidipuglia.it/societatrasparente/selezione-personale/avviso-Addetto_Ufficio_Legale)

nonché sul sito di Generazione Vincente S.p.A. <https://lavoro.generazionevincente.it/> nella sezione

“SELEZIONI ADP 2024 – UFFICIO LEGALE” riportando il solo Codice Identificativo Personale Univoco che sarà comunicato a ciascun candidato.

RISULTATI DELLA SELEZIONE

I candidati che non abbiano ottenuto un punteggio finale complessivo pari o superiore **35/80** sono esclusi dalla graduatoria.

A parità di punteggio si darà preferenza al candidato che avrà totalizzato il maggior punteggio nell'ambito dei requisiti preferenziali.

Il Responsabile della procedura verificata la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione procederà ad inoltrare la graduatoria al Direttore Generale affinché sia comunicato il risultato finale ai singoli partecipanti che hanno preso parte al colloquio.

L'esito della procedura di selezione è pubblicato sul sito istituzionale della Società, nel rispetto della *privacy* dei candidati.

L'assunzione del candidato selezionato è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni da svolgere. L'eventuale inidoneità alla mansione determinerà l'esclusione dalla graduatoria con il conseguente scorrimento alla posizione successiva.

Il candidato idoneo dovrà confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori indicati da AdP per la sottoscrizione del contratto; in caso contrario si procederà a scorrimento dell'elenco degli idonei.

Nell'eventualità che nessun candidato risulti idoneo alla copertura della posizione la società si riserva di effettuare una successiva selezione riaprendo il bando ovvero indicendo una nuova selezione con termini e modalità da stabilirsi.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

AdP, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità per qualsiasi ragione dandone comunicazione mediante pubblicazione sul proprio sito istituzionale.

AdP si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto della presente selezione a suo insindacabile giudizio.

VERIFICHE DOCUMENTALI

AdP si riserva la facoltà di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati dal candidato, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000. Inoltre, il verificarsi di tali ipotesi in corso di rapporto determinerà la cessazione immediata del rapporto, nel rispetto dei limiti e delle condizioni previste dalla legge.

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di anticorruzione, la Società non procederà all'assunzione di dipendenti pubblici che, negli ultimi 3 anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Aeroporti di Puglia S.p.A., ancorché risultassero nella graduatoria finale degli idonei.

In ogni caso l'assunzione è subordinata all'ottenimento del tesserino aeroportuale di riconoscimento secondo le procedure per tempo vigenti

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679) e del d.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

DISPOSIZIONI FINALI

In conformità alle disposizioni contenute nel Regolamento UE 2016/679 e nel D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da ciascun Titolare autonomo del trattamento con strumenti elettronici e non elettronici esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto e nel rispetto delle misure di sicurezza previste da legge.

I candidati sono invitati a leggere l'informativa privacy – D. Lgs 196/2003 e Reg. UE 2016/679 agli indirizzi web aziendali.

Le domande dovranno essere compilate esclusivamente sul *form on line* presente in calce al presente annuncio sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it/>

Al termine della registrazione il sistema restituirà una e-mail di avvenuta registrazione all'annuncio.

Per informazioni sull'assistenza tecnica relativa alla registrazione anagrafica sarà possibile scrivere al seguente indirizzo mail: adp-ufficiolegale@generazionevincente.it non saranno prese in considerazione richieste provenienti da canali di comunicazione diversi dal suindicato indirizzo e-mail.

Bari, 22 luglio 2024

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Marco Catamerò

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER N. 1 UNITA' NELL'UFFICIO LEGALE
PER LA SOCIETÀ DI AEROPORTI DI PUGLIA S.P.A.**

DICHIARAZIONE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____ prov.

_____ il _____ residente in _____ CAP _____ alla via

_____ n. _____ Codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per il profilo di **n. 1 (una) unità nell'Ufficio Legale presso Aeroporti di Puglia S.p.A.**

A tale fine, consapevole delle sanzioni penali stabilite dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per false attestazioni e mendaci dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

1. aver compiuto il 18° anno di età;
2. di avere cittadinanza italiana:
Se NO:
- Di avere cittadinanza in _____
- Di avere conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta di livello C1;
3. di godere dei diritti civili e politici (non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e passivo);
4. di essere in possesso della patente di guida di categoria B ovvero della patente abilitativa alla conduzione di veicoli in corso di validità (nella ipotesi di patente in scadenza/scaduta la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio, pena l'esclusione dalla selezione);
5. di avere un'idoneità psico-fisica relativamente al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere. (Il candidato in graduatoria che avrà diritto a ricoprire la posizione sarà sottoposto a visita medica pre-assuntiva ai sensi del d.lgs. 81/2008);
6. di non avere contenziosi in essere, di qualunque natura, con la società Aeroporti di Puglia S.p.A.;
7. di non essere stato dipendente pubblico della Pubblica Amministrazione;
oppure
di essere stato dipendente pubblico della Pubblica Amministrazione (SPECIFICARE: _____), ma di non aver esercitato, nell'ultimo triennio, poteri autoritativi o negoziali per conto della amministrazione pubblica di appartenenza, nei confronti della società Aeroporti di Puglia S.p.A.;
8. che non esistono vincoli coniugali, di parentela o affinità con fornitori (organi di vertice o di legale rappresentanza), titolari di incarichi professionali, amministratori e/o dipendenti di Aeroporti di Puglia SpA.;

oppure ()*

- l'esistenza vincoli coniugali, di parentela o affinità con fornitori (organi di vertice o di legale rappresentanza), titolari di incarichi professionali, amministratori e/o dipendenti di Aeroporti di Puglia SpA.;

9. Di essere in possesso di uno dei titoli di studio previsti dall'avviso di selezione, cioè:

Diploma di Laurea Magistrale (DM 270/04), in:

- *LMG/01 Giurisprudenza*

in alternativa

Diploma di Laurea Specialistica (D.M. 509/99), in:

- *22/S Giurisprudenza*

in alternativa

Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL), in particolare:

- *Giurisprudenza*

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della normativa vigente e dei decreti ministeriali

10. di avere regolare iscrizione all'Albo Professionale degli Avvocati da almeno 5 anni;
11. l'assenza di sanzioni disciplinari emanate dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di appartenenza;
12. di avere conoscenze informatiche adeguate con particolare riguardo all'ambiente windows – pacchetto office, alla navigazione web e all'utilizzo della posta elettronica anche certificata. [Le conoscenze informatiche devono essere dichiarate all'interno del Curriculum vitae];

DICHIARA

REQUISITI PREFERENZIALI

1. Di aver conseguito Master e/o dottorati di ricerca e/o corsi di specializzazione *post lauream* su una delle materie indicate nel paragrafo "*CARATTERISTICHE GENERALI DEL PROFILO E COMPETENZE SPECIALISTICHE RICHIESTE*" dell'avviso di selezione, in particolare:

Conseguito _____ di _____ in _____ presso
_____ in data _____

[da compilare a cura dell'interessato]

Conseguito _____ di _____ in _____ presso
_____ in data _____

[da compilare a cura dell'interessato]

Conseguito _____ di _____ in _____ presso
_____ in data _____

[da compilare a cura dell'interessato]

2. Di aver effettuato pubblicazioni professionali e/o accademiche su una delle materie elencate nel paragrafo "CARATTERISTICHE GENERALI DEL PROFILO E COMPETENZE SPECIALISTICHE RICHIESTE" dell'avviso di selezione, in particolare:

_____ [da compilare a cura dell'interessato];

_____ [da compilare a cura dell'interessato];

_____ [da compilare a cura dell'interessato];

_____ [da compilare a cura dell'interessato];

3. di avere esperienza pregressa in attività di assistenza giudiziale e consulenza legale, in particolare: [L'esperienza può essere maturata mediante costituzione in giudizio e/o iscrizione a ruolo di almeno due cause nuove per anno presso Tribunale e/o Corte di Appello e/o Tar **in alternativa** mediante rapporto di convenzione/collaborazione/consulenza con società private e/o pubbliche relativamente ai servizi legali]

_____ [da compilare a cura dell'interessato];

_____ [da compilare a cura dell'interessato];

_____ [da compilare a cura dell'interessato];

_____ [da compilare a cura dell'interessato];

_____ [da compilare a cura dell'interessato];

4. di avere una votazione di laurea non inferiore a 110/110

SI

5. Di essere in possesso della certificazione di lingua inglese (livello minimo A2 secondo la scala europea QCER) rilasciata da Enti Certificatori formalmente riconosciuti dal Decreto Ministeriale n. 3889 del 7 marzo 2012 e presenti nell'elenco emanato dal MIUR (*)

SI

(*) *barrare la casella d'interesse*

DICHIARA INOLTRE

di aver letto i requisiti e le modalità relativi all'iter selettivo e di essere consapevole che lo stesso è rivolto peraltro a candidati che:

- non abbiano procedimenti penali pendenti a proprio carico e che non siano stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento e che non siano stati oggetto di rinvio a giudizio e che non siano stati licenziati per giusta causa;
- non abbiano riportato sentenze di condanna passate in giudicato, ancorché non risultanti nei certificati del Casellario Giudiziario;
- non siano stati decaduti da un impiego pubblico, ovvero che non siano stati licenziati da soggetti privati e/o pubblici a seguito di condanna penale per qualsiasi tipo di reato.

Pertanto, accetta le modalità di reclutamento e selezione adottate da Aeroporti di Puglia S.p.A. e dalla società Generazione Vincente S.p.A.

Luogo e data

Il / La Dichiarante

.....

.....