



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	ALTRO
Materia	ALTRO
Sotto Materia	ALTRO
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013
Tipologia	Nessuno
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00319 del 15/03/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2024/00335

OGGETTO: Assunzione di n. 7 unità di personale dell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con contratto di lavoro a tempo determinato per 36 mesi presso la Sezione Transizione energetica".



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Il giorno 15/03/2024, in Bari,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il D.lgs. del 24 giugno 2016, n. 113, recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio."

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii. intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Viste le determinazioni n. 1250 del 19 novembre 2021 e n. 1371 del 15 dicembre 2021, rispettivamente di indizione dei n. 27 bandi di concorso, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 209 unità di cat. D vari profili professionali, tra cui quello in oggetto, e di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Viste le determinazioni dirigenziali n. 1138 del 16/11/2022 e n. 973 del 05/10/2022, di approvazione rispettivamente della graduatoria definitiva di specialista tecnico di policy in ambito lavori pubblici e di specialista tecnico di



policy in ambito gestione e valorizzazione del demanio, cui hanno fatto seguito le determinazioni di assunzione dei vincitori e successivi scorrimenti di graduatoria.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1330 del 28/09/2023 di modifica ed integrazione del PIAO 2023/2025 -sottosezione denominata “programmazione Piano triennale dei fabbisogni del personale” della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”.

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell’art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell’inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell’incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista la relazione del responsabile del procedimento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

PREMESSO CHE

Con deliberazione n. 1330 del 28 settembre 2023, avente ad oggetto: “Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia. Adozione.”, la Giunta regionale ha deliberato di procedere alle assunzioni per l’anno 2023 di n. 7 funzionari dell’Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo determinato per n. 36 mesi con profilo di Specialista tecnico di policy/ambito di ruolo lavori pubblici, a valere sui fondi vincolati, per le esigenze della Sezione transizione Energetica, a seguito delle specifiche richieste pervenute alla Sezione Personale dal Dipartimento dello Sviluppo economico, con nota prot. n. AOO_002/837 del 26 giugno 2023.



Con deliberazione n. 28 ottobre 2021, n. 17023, la Giunta regionale ha approvato la variazione al Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021 - 2023, previa istituzione di nuovi capitoli di spesa, per l'ampliamento della dotazione organica della allora Sezione Infrastrutture energetiche e digitali (attuale Sezione Transizione Energetica), cui ha fatto seguito la determinazione dirigenziale n. 325 del 20 dicembre 2023, Sezione Transizione Energetica, per l'impegno di spesa relativo alla contrattualizzazione per un anno delle n. 7 unità di personale inserite nel PIAO adottato con la predetta DGR n. 1330/2023.

Con determinazione n. 325 del 20 dicembre 2023, la Sezione Transizione Energetica ha assunto l'impegno di spesa per l'assunzione di n. 7 unità dell'Area Funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per 36 mesi con profilo professionale di specialista tecnico di policy in ambito di ruoli lavori pubblici, limitatamente alla copertura finanziaria per un anno di contratto.

Con successiva deliberazione n. 200 del 4 marzo 2024, al fine di dare copertura finanziaria alle restanti due annualità di contrattualizzazione a tempo determinato, la Giunta regionale ha deliberato di applicare la quota vincolata del risultato di amministrazione presunto derivante dalle somme incassate sul capitolo di entrata e non impegnate sui capitoli di spesa ad esso collegati, ed ha pertanto approvato la variazione al Bilancio di previsione annuale 2024 e pluriennale 2024-2026.

Con determinazione n. 52 del 7 marzo 2024, pertanto, in attuazione della citata DGR n. 200/2024, il Dirigente della Sezione transizione energetica ha assunto il relativo impegno di spesa per la copertura delle restanti due annualità di contratto a tempo pieno e determinato, ed ha indicato gli ulteriori profili professionali da cui attingere mediante scorrimento delle graduatorie definitive del Concorso di cat. D espletato dalla Regione Puglia, come di seguito elencati: bando n. 11- profilo professionale di Specialista tecnico di policy/Ambito Gestione e valorizzazione del demanio, bando n. 22 - profilo professionale di Specialista tecnico di policy/Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative, bando n. 18 - profilo professionale di Specialista tecnico di policy/Ambito Sviluppo del sistema produttivo.

Il Servizio Reclutamento, pertanto, ha avviato la procedura di reclutamento delle predette n. 7 unità di personale a tempo determinato mediante lo scorrimento della graduatoria definitiva del bando n. 13- profilo professionale di Specialista tecnico di policy in ambito Lavori pubblici, approvata con D.D. n. 1138/2022, partendo dal candidato idoneo collocato nella posizione n. 38, che è la prima posizione utile dopo il completamento del fabbisogno regionale di personale a tempo pieno ed indeterminato, e fino alla posizione n. 90. Tra coloro che hanno manifestato la propria disponibilità, in ordine di graduatoria, ci sono gli idonei collocatisi alle posizioni n. 67 e n. 85.

A seguito dello scorrimento della graduatoria del bando n. 11 - profilo professionale di Specialista tecnico di policy/Ambito Gestione e valorizzazione del demanio, approvata con D.D. n. 973/2022, partendo dal candidato idoneo collocato nella posizione n. 15 che è la prima posizione utile dopo l'ampliamento del fabbisogno regionale di



personale a tempo pieno ed indeterminato, e fino all'ultima posizione n. 66, hanno manifestato la loro disponibilità all'assunzione ed inviato la documentazione attestante il possesso dei titoli, i candidati collocatisi nelle posizioni nn. 44,45,46,56,58,59,60,61,62,63 e 65.

Nello scorrimento delle predette graduatorie, si è tenuto conto della novella legislativa intervenuta medio tempore con la L.R. 37 del 28 dicembre 2024 che ha statuito la cancellazione dalle graduatorie regionali dei candidati idonei assunti presso altre Pubbliche amministrazioni che hanno sottoscritto l'accordo con la Regione Puglia per l'utilizzo delle stesse, successivamente alla data di entrata in vigore della legge regionale del 29 dicembre 2023.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni:

- Con L. R. 29 dicembre 2023, n. 37 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2024)" e successiva L. R. 29 dicembre 2023, n. 38 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia" è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 *quinquies* d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2024, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 179 del 28 novembre 2023 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2022 i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 novembre 2023, come da ricevuta in atti.
- Con legge regionale n. 33 del 30 novembre 2023, è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti, parificato dalla Corte dei Conti- Sezione Regionale di Controllo in data 20 settembre 2023.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 32 del 31 gennaio 2024, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60



del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione (verifica qual'è il piano in cui sono previste le assunzioni)

- Dall'attestazione del 18 gennaio 2024 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze organizzative di carattere eccezionale e straordinario, rappresentate dalla Sezione Transizione energetica, nelle more della conclusione della procedura di accertamento e fatti salvi gli esiti delle verifiche ancora in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, presto atto delle rinunce *medio tempore* intervenute, si può procedere all'assunzione di complessive n. 7 unità di personale dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno e determinato per la durata di n. 36 mesi, di cui n. 2 unità di personale da attingere dalla graduatoria dell'ambito "lavori pubblici" e n. 5 unità di personale da attingere dalla graduatoria dell'ambito "Gestione e valorizzazione del demanio".

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento trova copertura negli impegni di spesa assunti con determinazioni dirigenziali n. 325 del 20 dicembre 2023 e n. 52 del 07 marzo 2024 della Sezione transizione energetica

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e



sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E per l'effetto:

- di procedere, ai sensi della DGR n. 1330 del 28 settembre 2023 di integrazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n. 36 mesi, di complessive 7 unità di personale afferenti all'Area funzionari e dell'elevata qualificazione, mediante scorrimento delle graduatorie definitive del Concorso per n. 209 unità di personale di cat. D, bando n. 13 - profilo professionale "Lavori pubblici" per n. 2 unità e bando n. 11 - profilo professionale "Gestione e valorizzazione del demanio" per n. 5 unità.
- di stabilire che le suddette assunzioni si perfezioneranno mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e che si darà atto dei nominativi degli idonei assunti e della copertura dei posti per ciascuno dei suddetti profili, con separato e successivo provvedimento;
- di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA2 e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso in copia alla P.O. Spesa del Personale;
- il presente atto è composto da n. 8 facciate.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2024/00335 dei sottoscrittori della proposta:

P.O. Assunzioni a tempo determinato su fondi vincolati POR-POC
Valeria Margherita Mona

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale
Nicola Paladino