

AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE DELLA STRUTTURA DI PROGETTO "INTERREG MANAGEMENT STRUCTURE"

Modello di scheda per l'accertamento del possesso e la valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale ulteriore rispetto agli anni richiesti per l'accesso (con riferimento a ciascun requisito) e delle pubblicazioni ai sensi dell'art. 7 c. 4 dell'Avviso:

"La valutazione dell'esperienza professionale specifica, dei titoli e delle pubblicazioni richiesti per il presente avviso, che saranno valorizzati solo ed esclusivamente se dettagliatamente specificati nella proposta di candidatura in relazione a quanto richiesto dall'avviso e con i relativi riferimenti temporali"

Candidato: **3QYD28UWV9**

<i>Valutazione complessiva dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche</i>					
<i>Ulteriori titoli di studio, specializzazioni, abilitazioni. Numero di pubblicazioni scientifiche tematiche legate alla cooperazione territoriale e/o alla gestione dei fondi comunitari.</i>					
<p><i>*I titoli di cui al presente articolo sono valutabili esclusivamente se conseguiti o svolti presso le istituzioni universitarie pubbliche, le università non statali legalmente riconosciute, nonché le istituzioni formative pubbliche o private, autorizzate e o accreditate dal Ministero dell'istruzione, università e ricerca, costituite anche in consorzio, fermo restando quanto previsto dall'articolo 38 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001.</i></p>	Max 4 punti	Possesso SI/NO	Valutazione	Commenti	
	• 1,5 punti per ogni Dottorato di ricerca;	NO			
	• 1 punto per ogni abilitazione post lauream all'esercizio della libera professione, conseguita previo superamento di esame di stato;	NO			
	• 1 punto per ogni diploma di specializzazione universitario post lauream;	NO			La qualifica rilasciata da Regione Piemonte – Consorzio Euroqualità non è valutabile
	• 1 punto per ogni Master UNIVERSITARIO di secondo livello conseguito;	NO			
	• 0,7 punti per ogni Master UNIVERSITARIO di primo livello conseguito;	NO			
	• 0,5 punti per ogni corso di specializzazione post laurea (fino ad un massimo di 2 punti);	NO			
	• 0,7 punti (fino ad un massimo di 2 punti) per ogni testo monografico su tematiche legate alla cooperazione territoriale e/o alla gestione dei fondi comunitari;	NO			
• 0,5 punti (fino ad un massimo di 2 punti) per ogni pubblicazione su riviste o pubblicazioni scientifiche o di settore o altri testi non monografici, su tematiche legate alla cooperazione territoriale e/o alla gestione dei fondi comunitari.	NO				
1. SUB TOTALE TITOLI e PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE			0		

Valutazione complessiva dell'esperienza lavorativa e professionale nel settore specifico oggetto dell'incarico

Numero di anni di esperienza lavorativa e professionale ulteriori rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso, maturati presso pubbliche amministrazioni (o in favore di pubbliche amministrazioni in caso di rapporti con imprese private) nella gestione di progetti che prevedano la cooperazione tra due o più Stati.

	Max 6 punti	Possesso SI/NO	Valutazione	Commenti
<p>N.B.: Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni con funzioni di gestione e/o coordinamento di attività e/o risorse umane; 	NO		
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni senza funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane; 	NO		
	<ul style="list-style-type: none"> • 1,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, con funzioni di gestione e o coordinamento d attività e/o risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto; 	NO		
	<ul style="list-style-type: none"> • 0,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, senza funzioni di gestione o coordinamento d attività e risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto; 	NO		
2.1 SUB TOTALE ESPERIENZA LAVORATIVA E PROFESSIONALE - PROGETTI			0	

Valutazione complessiva dell'esperienza lavorativa e professionale nel settore specifico oggetto dell'incarico

Numero di anni di esperienza lavorativa e professionale ulteriori rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso (quantificati per analogia ai settenni di programmazione con la regola n.+2) maturati presso pubbliche amministrazioni (o in favore di pubbliche amministrazioni in caso di rapporti con imprese private) in organismi di **gestione di Programmi** che prevedano la cooperazione tra due o più stati.

	Max 10 punti	Possesso SI/NO	Valutazione	Commenti
<p>N.B.: Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, e/o parasubordinato, con funzioni dirigenziali 	NO		
	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni con funzioni di gestione e/o coordinamento di attività e risorse umane; 	NO		
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni senza funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane, ma in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza; 	Sì	2/12 = 0,17	N. 4 – Regione Sardegna; Funziario categoria D - EELL Audit officer
	<ul style="list-style-type: none"> • 1,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, con funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto; 	NO		
	<ul style="list-style-type: none"> • 0,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, senza funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse 	NO		

	<i>umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto;</i>		
2.2 SUB TOTALE ESPERIENZA LAVORATIVA E PROFESSIONALE - PROGRAMMI		0,17	

TOTALE TITOLI, ESPERIENZA E PUBBLICAZIONI (SUBTOTALE 1+2.1+2.2) Max 20 punti	0,17
---	-------------

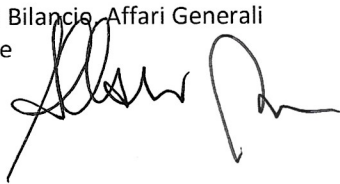
Commenti
<p>Per il candidato in esame si considerano, per quanto riguarda le esperienze nella gestione di progetti, i seguenti periodi:</p> <ol style="list-style-type: none"> dal 01/07/2007 al 30/09/2009 = 2 anni, 2 mesi e 29 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 2 anni e 3 mesi, ovvero 27 mesi complessivi; dal 07/04/2014 al 31/12/2016 = 2 anni, 8 mesi e 24 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 2 anni e 9 mesi, ovvero 33 mesi complessivi; <p>Con riferimento alle esperienze nella gestione dei progetti, sommando i periodi considerati (27+33), non risultano pertanto periodi ulteriori rispetto ai 5 anni (60 mesi) richiesti per l'accesso.</p> <p>Per il candidato in esame si evidenziano, per quanto riguarda le esperienze nella gestione di programmi:</p> <ol style="list-style-type: none"> dal 13/09/2010 al 12/09/2013 = 2 anni, 11 mesi e 30 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 2 anni e 12 mesi, ovvero 36 mesi complessivi; dal 05/04/2016 al 10/11/2016 = 7 mesi e 5 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori) diventano 7 mesi complessivi; dal 04/04/2018 al 01/08/2018 = 3 mesi e 28 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 4 mesi complessivi; dal 03/09/2018 al 15/03/2024 = 5 anni, 7 mesi e 3 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori) diventano 5 anni e 7 mesi, ovvero 67 mesi complessivi; <p>Dall'esame degli incarichi ricoperti emergono periodi di contestualità nelle medesime annualità delle esperienze indicate. Nello specifico l'esperienza:</p> <ul style="list-style-type: none"> n. 2 dal 07/04/2014 al 31/12/2016 nella gestione dei progetti, della durata di n. 33 mesi, risulta contestuale all'esperienza nella gestione di programmi n. 2 dal 05/04/2016 al 10/11/2016 per n. 7 mesi. <p>I periodi di contestualità delle esperienze nelle medesime annualità sommano complessivamente n. 7 mesi.</p> <p>Come concordato durante la presente seduta, ai fini della valutazione dei titoli, gli eventuali periodi di contestualità saranno sottratti dal computo utile ai fini della valutazione, considerando una quota pari al 50% del totale dei mesi di contestualità.</p> <p>Di conseguenza, con riferimento ai programmi, si dovrà sottrarre ai 114 mesi complessivi di esperienza (36+7+4+67), n. 7 mesi di contestualità considerati al 50%, ovvero un periodo di n. 3 mesi e 15 giorni. Il risultato di tale operazione restituisce un periodo utile pari a n. 110 mesi e 15 giorni.</p> <p>Se preso a riferimento il limite dei 108 mesi (9 anni) risulta un periodo di esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 9 anni richiesti pari a 2 mesi e 15 giorni (110 mesi e 15 giorni meno 108 mesi).</p> <p>Riparametrando tale periodo secondo quanto riportato a margine della tabella ex art. 7 dell'Avviso (nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori) si avrà come risultato utile per la valutazione il valore di 2/12.</p> <p>Si rileva, inoltre, che così come indicato nel verbale n. 1 del 17/05/2024, la Commissione ha considerato, quale periodo utile ai fini della valutazione dell'esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 9 anni richiesti, il/i periodo/i successivo/i a quello/i che cronologicamente ha/hanno determinato il conseguimento del requisito di</p>

ammissione e, pertanto, di conseguenza, quelli cronologicamente più recenti.

A tal riguardo l'esperienza lavorativa in programmi n. 4, svolta – come rinvenibile della candidatura (pag. 4/7) – dal 03/09/2018 al 06/04/2024 (data di presentazione della candidatura) per n. 67 mesi risulta utile e capiente rispetto al periodo considerato di 2/12. Tale periodo risulta utilizzabile anche alla luce dello sconto applicato sulla base dei periodi di contestualità delle esperienze lavorative tra programmi e progetti, pari a 3 mesi e 15 giorni.

Preso atto della tipologia di datore di lavoro e del contratto riportato nella candidatura in esame per l'esperienza n. 4, si ritiene di considerare, ai fini della valutazione, il punteggio riportato al terzo punto della tabella di riferimento, il quale riporta "1 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni senza funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane, ma in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza".

Il Presidente
Direttore del Dipartimento Bilancio Affari Generali
Dott. Angelosante Albanese



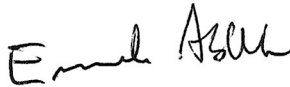
Il Componente
Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria e della Sezione Personale e Organizzazione
Dott. Nicola Paladino



Il Componente
Dirigente della Sezione Competitività
Dott. Giuseppe Pastore



Il Segretario
Dott. Emanuele Abbattista



27/05/2024