



**CITTA' DI MODUGNO**  
(Area Metropolitana di Bari)

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 3 ASSISTENTI SOCIALI, CATEGORIA GIURIDICA ED ECONOMICA D1, A VALERE SUL FONDO POVERTÀ – 2018. CUP B41E1900006001.**

**IL RESPONSABILE AD INTERIM DEL SERVIZIO**

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 26 in data 3/03/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022", successivamente modificata con deliberazione di G.C. n. 73 in data 2/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Modifica e riapprovazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022";

Vista la Determinazione del Servizio 6 Finanziario – Personale n. 1173 R.G. del 03/11/2020;

Visti:

- il D.lgs 147/2017 "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà".
- il Piano Regionale delle Politiche Sociali 2017-2020 (Del. G.R. n. 2324 del 28 dicembre 2017).
- la D.G.R. n. 478 del 14 marzo 2019 "Fondo Nazionale Politiche Sociali 2018. Approvazione finalizzazione delle risorse sulla base dei vincoli di legge (ex l.r. n. 19/2009. e s.m.i.) e assegnazione risorse agli Ambiti territoriali sociali per la II annualità dei rispettivi Piano Sociali di Zona 2018 -2020".
- la Delibera della Giunta Regionale del 4 settembre 2018, n. 1565 che consente agli Ambiti Territoriali Sociali di integrare i Piani Sociali di Zona integrando il IV Piano Regionale delle Politiche Sociali 2017-2020.
- le "Linee Guida per l'impiego della Quota servizi del Fondo Povertà"- annualità 2018 del II Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, destinata al finanziamento dei servizi per l'accesso al REI, per la valutazione multidimensionale finalizzata ad identificare i bisogni del nucleo familiare e per i sostegni da individuare nel progetto personalizzato del REI, di cui all'art. 7 co. 1 del G.Lgs. n. 147 del 5 settembre 2017.
- l'approvazione del Piano Sociale di Zona 2018-2020 dell'Ambito di Modugno avvenuta in Conferenza di Servizi il 07.12.2018.
- la Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 5 del 16.04.2019 che approva il Piano di Contrasto alle Povertà e la programmazione finanziaria per l'annualità 2018.
- la Delibera di Giunta Comunale di Modugno n. 58 del 07.05.2019 con cui è stata approvata la presa d'atto del Piano di riparto della "Quota servizi del Fondo Povertà" per come approvata con Delibera n. 5 del Coordinamento Istituzionale del 16.04.2019.

- la Delibera del Coordinamento Istituzionale n. 9 del 09.07.2019 con cui veniva integrato il Piano sociale di Zona dell'Ambito Territoriale Sociale BA10, con il Riparto della "Quota Servizi del Fondo Povertà" annualità 2018.
- la nota di coerenza della Regione Puglia (prot. AOO\_146/18/07/2019 008725).
- Linee Guida per l'impiego della "Quota servizi del Fondo Povertà" del 27.05.2019 (Avvio attività di programmazione, monitoraggio e rendicontazione) ad integrazione alle Linee Guida del 22 novembre 2018.
- la nota di coerenza della Regione Puglia (prot 146/18/07/2019/0008725. Aggiornamento PAL).
- la Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 14 del 07.07.2020 con cui si approva l'aggiornamento del PAL riprogrammando le risorse del Fondo Povertà 2018.

Dato atto che con Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 6 dell' 08.06.2020 è stata approvata l'ipotesi di riprogrammazione del Fondo Povertà anno 2018 e si prevede di porre in essere tutti gli adempimenti necessari al fine di dare atto a quanto riprogrammato, relativamente alle assunzioni delle figure professionali di Assistenti Sociali ed in via prioritaria per i Comuni di Bitritto e Bitetto.

Acclarata l'urgenza e la necessità, in qualità di ente capofila strumentale del Piano Sociale di Zona, di dare attuazione all'iniziativa in questione ai fini del concreto raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione e di garantire la continuità nella gestione ed erogazione dei servizi ai cittadini;

Attesa la necessità di attivare le procededure di reclutamento al fine di provvedere all'assunzione di a tempo determinato di n. 3 Assistenti Sociali, Categoria D, livello economico D1, per la durata di mesi n. 12 (prorogabili) e per n. 36 ore settimanali, finalizzata al potenziamento del Servizio Sociale Professionale dei Comuni di Modugno, Bitetto e Bitritto da destinare all'attuazione del "Piano di Azione Locale di contrasto alla povertà – anno 2018" approvato, come atto di programmazione integrante del Piano di Zona di Ambito 2018 -2020, con Delibera i Coordinamento Istituzionale n. 9 del 09.07.2019 e aggiornato con Delibere di Coordinamento Istituzionale n. 6 del 08.06.2020 e n. del 07.07.2020, funzionale alle esigenze del Piano Sociale di Zona in modo da garantire il normale espletamento delle attività sopra indicate, anche nel rispetto del principio di efficienza che deve informare l'operato dell'Amministrazione nei rapporti con il cittadino e l'utenza e tenuto conto che i servizi di che trattasi sono rivolti ad una fascia di popolazione tra le più deboli, quali anziani, minori, diversamente abili e simili;

Richiamato l'art.19 e ss del CCNL del Comparto Funzioni Enti Locali 2016 -2018 relativi alle procedure di assunzione;

Preso atto che, ai sensi del D.lgs. n. 165/2001 così come modificato dal d.lgs. n. 75/2017, le amministrazioni pubbliche, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Dato atto che la necessaria disponibilità per finanziare il raggiungimento degli obiettivi di cui al presente provvedimento trova copertura sul fondo povertà – 2018 assegnato dalla Regione Puglia in relazione alla attuazione del Piano Sociale di Zona;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto "Funzioni Locali" ed il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali;

# RENDE NOTO

## Art. 1 FINALITA'

E' indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 3 Assistenti Sociali, Categoria D, livello economico D1, per la durata di mesi n. 12 (prorogabili) e per n. 36 ore settimanali, finalizzata al potenziamento del Servizio Sociale Professionale dei Comuni di Modugno, Bitetto e Bitritto da destinare all'attuazione del "*Piano di Azione Locale di contrasto alla povertà – anno 2018*" approvato, come atto di programmazione integrante del Piano di Zona di Ambito 2018 -2020, con Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 9 del 09.07.2019 e aggiornato con Delibere di Coordinamento Istituzionale n. 6 del 08.06.2020 e n. 14 del 07.07.2020.

## Art. 2 – Figura professionale richiesta e ambiti di attività.

Per l'attuazione, nell' Ambito Territoriale Sociale di Modugno, del "*Piano di Azione Locale di Contrasto alla Povertà - 2018*", integrante il Piano Sociale di Zona 2018-2020, si rende necessaria l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di n. 3 figure professionali di assistenti sociali che posseggano un profilo tecnico specialistico relativamente alle seguenti conoscenze e competenze:

- quadro normativo nazionale e regionale aggiornato in materia sociale e sociosanitaria;
- normativa e strumenti per l'attuazione delle misure per il contrasto alla povertà;
- monitoraggio quali-quantitativo delle misure di contrasto alla povertà;
- governance territoriale per le politiche sociali e attive del lavoro;
- sistemi informativi sociali per i flussi di offerta di servizi e prestazioni alle persone e alle famiglie e per il contrasto alla povertà e all'inclusione sociale attiva;
- modalità di gestione delle fasi di preassessment e assessment dei beneficiari di misure di sostegno al reddito e che necessitano di una presa in carico multidimensionale;
- gestione dei piani degli interventi finalizzati all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità.

## Art. 3 - Requisiti generali di ammissione.

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:
  - a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando, e in particolare:
    - del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
    - di un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
  - b) Idoneità fisica all'impiego.
  - c) Godimento dei diritti civili e politici.
  - d) Essere esente da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni.
  - e) Non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento.

- f) Non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false.
- g) Conoscenza degli strumenti informatici di base e dei software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente Avviso.
- h) Conoscenza della lingua italiana e della lingua inglese, ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017.
- i) Possesso del seguente titolo di studio:
  - Diploma di Assistente Sociale ai sensi del DPR 15 gennaio 1987, n° 14;
  - ovvero Diploma Universitario in Servizio Sociale di cui all'art. 2, L. 84/93;
  - ovvero Laurea triennale appartenente alla classe 6 del D.M. 4.08.2000;
  - ovvero Laurea (L) appartenente alla classe: L39 Lauree in Servizio Sociale;
  - ovvero Laurea specialistica (LS) appartenente alla classe: 57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali;
  - ovvero Laurea Magistrale (LM) appartenente alle classi: LM-87 Servizio sociale e politiche sociali;
  - ovvero altro titolo equipollente ai sensi delle norme vigenti;
- l) iscrizione all'Albo professionale istituito ai sensi della legge 84/1993 e D.M. 155/1998 e successive modifiche ed integrazioni previste dal D.P.R. 328/2001.

Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

- 2. Nel caso di titoli equipollenti, il candidato deve dichiarare il riferimento normativo attestante l'equipollenza nell'ordinamento nazionale, secondo la normativa vigente.
- 3. Tutti i requisiti di cui al comma 1 del presente articolo devono essere dichiarati con autocertificazione nelle forme di legge e secondo il modello di domanda di ammissione alla selezione di cui all'Allegato A e devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza per la presentazione della domanda per come stabilito dal presente Avviso, dovendo, altresì, permanere in capo agli aspiranti sino al momento dell'eventuale assunzione e per tutto il tempo del rapporto di lavoro.

#### **Art. 4 - Requisiti specifici di ammissione.**

- 1. La figura professionale richiesta è chiamata allo svolgimento di una valutazione multidimensionale e progettazione personalizzata del nucleo beneficiario di misure di contrasto alla povertà. La valutazione multidimensionale è composta dall'Analisi preliminare, che viene effettuata su tutti i soggetti che richiedono misure di sostegno alla povertà; dal Quadro di analisi per i nuclei in cui sono presenti bisogni complessi, che richiedano un approfondimento; dal Patto per l'Inclusione sociale, quale progettazione personalizzata che include l'attivazione di attività di monitoraggio per tutto il percorso di inclusione e finalizzata a mobilitare le risorse della persona/famiglia attraverso la costruzione partecipata e graduale di una progettazione e della sua concreta realizzazione in vista della trasformazione delle condizioni che hanno provocato la situazione di povertà. Ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 65/2001, il profilo professionale si intende riferito a candidati dell'uno e dell'altro sesso. L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro così come previsto dal D.Lgs. 198 del 11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 della legge n. 246 del 28 novembre 2005".

## **Art. 5 - Domanda di ammissione e documentazione.**

1. La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente secondo il modello di cui all'Allegato A al presente Avviso e dovrà essere inviata entro e non oltre 20 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso, ossia dal **07/11/2020** al **26/11/2020**, sul sito istituzionale del Comune di Modugno ([www.comune.modugno.ba.it](http://www.comune.modugno.ba.it)) sezione CONCORSI, sull'Albo Pretorio on line e in Amministrazione Trasparente nella sezione bandi di concorso. mediante trasmissione telematica dei documenti all'indirizzo di posta elettronica certificata: [ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it](mailto:ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it) **a pena di esclusione.**
2. Si considerano ricevibili le domande complete in ogni parte, anche dei relativi ed eventuali allegati, e che siano pervenute entro il termine di cui al comma 1. La domanda si considera tempestivamente pervenuta con riferimento al momento in cui la stessa è disponibile presso il destinatario (consegna) e non anche rispetto al momento di invio (accettazione). In caso di esclusione per ritardo nella domanda, il candidato potrà dimostrare di aver tempestivamente trasmesso e consegnato la stessa per mezzo della ricevuta di consegna del messaggio di posta elettronica certificata debitamente conservata, sia in cartaceo che nell'originaria forma digitale (file di estensione .eml).
3. Nella domanda (di cui all'Allegato A del presente Avviso) il candidato dovrà indicare, con chiarezza e precisione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:
  - a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
  - b) residenza e codice fiscale;
  - c) Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi di una non eventuale iscrizione ovvero i motivi della cancellazione dalle stesse;
  - d) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi facenti parte dell'Unione Europea;
  - e) titoli di studio e di formazione posseduti;
  - f) esperienze professionali possedute;
  - g) indirizzo e-mail e recapito di cellulare presso cui si desidera ricevere le comunicazioni inerenti al presente Avviso;
  - h) idoneità fisica all'impiego;
  - i) di non aver riportato condanne penali, precisando, in caso contrario, quali condanne siano state riportate, nonché gli eventuali procedimenti pendenti in Italia o all'Estero;
  - j) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente inadempimento o insufficiente rendimento;
  - k) di non essere decaduto da precedente impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false e mendaci;
  - l) conoscenza della lingua italiana e della lingua inglese;
  - m) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
  - n) di aver preso visione del presente Avviso Pubblico e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
  - o) di essere consapevole dell'utilizzo, da parte dell'Amministrazione, dei dati personali dichiarati nell'ambito della procedura di selezione e per i fini alla stessa collegati, autorizzando a quanto innanzi ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Reg. UE n. 2016/679 (GDPR);
  - p) di essere a conoscenza di tutte le conseguenze di legge di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 novembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

4. Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi dell'art. 104/1192, la propria condizione e specificare l'eventuale esigenza di ausili per l'espletamento della selezione in relazione al tipo di valutazione effettuata ed alla propria condizione.
5. È fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la presente selezione si riferisce.
6. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza sarà accertata dalla Commissione giudicatrice nominata ai sensi dell' art. 7 di cui al presente Avviso, in sede di colloquio valutativo.
7. Alla domanda il candidato dovrà, **a pena di esclusione**, allegare anche fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.
8. Alla domanda dovrà altresì essere allegato **Curriculum Vitae in formato europeo**, sottoscritto ed aggiornato, ed un **prospetto riepilogativo** in cui dovranno essere analiticamente indicati i titoli di studio e le esperienze lavorative e professionali possedute. Sarà, quindi, cura e responsabilità del candidato indicare con chiarezza tutti gli elementi richiesti, utili alla valutazione da parte della Commissione giudicatrice. In caso di informazioni non complete, inesatte o, comunque, non chiaramente desumibili, le stesse non potranno concorrere alla valutazione complessiva.
9. Il Comune di Modugno si riserva la facoltà di verificare la veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso.

#### **Art. 6 – Esclusioni.**

1. Sono esclusi tutti coloro che non siano in possesso dei requisiti generali e specifici di cui agli art. 3 e 4 del presente Avviso ovvero coloro che, in sede di controllo e specifica verifica sui requisiti dichiarati, non ne siano in possesso.
2. Sono, altresì, esclusi coloro che inoltreranno la domanda in modo difforme rispetto alle modalità di cui all'art. 5.
3. Si procederà, infine, ad esclusione in tutti gli altri casi espressamente previsti dal presente Avviso.

#### **Art. 7 – Commissione.**

1. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande, sarà nominata apposita commissione giudicatrice per la valutazione delle candidature nei tempi e modi di seguito previsti.
2. La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione giudicatrice.

#### **Art. 8 – Valutazione.**

La Commissione, nominata ai sensi dell'art. 7 del presente Avviso, dispone, complessivamente per ciascun candidato, di **ottanta (80) punti**, di cui **trentadue (32) punti** riservati alla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali ed i restanti **quarantotto (48) punti** attribuibili in base alla valutazione del colloquio.

#### **Art. 8.1 - Valutazione dei titoli.**

La fase di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali sarà effettuata sulla scorta di quanto dichiarato in sede di domanda da parte di ciascun candidato ed in ragione della griglia di valutazione di seguito indicata, per un punteggio massimo pari a **trentadue (32) punti**:

<b>Laurea triennale di primo livello</b>	<b>(Max 3 punti)</b>
Votazione conseguita da 66/100 a 80/100 oppure da 86/110 a 90/110	<b>0,5 punti</b>
Votazione conseguita da 81/100 a 90/100 oppure da 91/110 a 100/110	<b>1 punto</b>
Votazione conseguita da 91/100 a 95/100 oppure da 101/110 a 105/110	<b>2 punti</b>
Votazione conseguita da 96/100 a 100/100 oppure da 106/110 a 110/110	<b>3 punti</b>
O in alternativa: (*)	
<b>Laurea di 2° livello o magistrale (LM) o laurea specialistica equivalente ai sensi del vecchio ordinamento universitario (previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509), con votazione conseguita:</b>	<b>(Max 8 punti)</b>
Votazione conseguita fino a 102/110	<b>4 punti</b>
Votazione conseguita fino da 103/110 a 105/110	<b>5 punti</b>
Votazione conseguita fino da 106/110 a 108/110	<b>6 punti</b>
Votazione conseguita fino da 109/110 a 110/110	<b>7 punti</b>
Votazione conseguita 110/110 e lode	<b>8 punti</b>
<b>Ulteriori Titoli di Studio</b>	<b>(Max 8 punti)</b>
1) Dottorato di Ricerca	<b>2 punti</b>
2) Master o altro titolo post-universitario della durata almeno annuale (ovvero n. 1.500 ore – n. 60 c.f.u.)	<b>1 punto per ogni titolo (per un max di 3 punti)</b>
3) Pubblicazione di saggi, testi, articoli ovvero docenze in materie oggetto del profilo	<b>2 punti</b>
4) Altri corsi di formazione post-laurea di durata almeno di n. 300 ore in materie oggetto del profilo	<b>0,5 punti per ogni titolo (per un max di 1 punto)</b>
<b>Esperienze professionali</b>	<b>(Max 16 punti)</b>
Esperienze professionali (servizio prestato sotto forma di lavoro subordinato e/o lavoro flessibile presso PP.AA. regionali e/o locali, ovvero prestato alle dipendenze di soggetti privati erogatori di servizi esternalizzati ovvero di agenzie interinali per conto di PP.AA. regionali e/o locali e/o formazione specifica). Ai fini del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi non saranno computate frazioni inferiori al quadrimestre e devono intendersi esperienze maturate alla data di presentazione della domanda.	<b>1 punto per ogni quadrimestre di servizio maturato fino ad un max di 16 punti</b>

(\*) *La valutazione della laurea triennale è alternativa alla valutazione della successiva laurea magistrale ovvero specialistica ovvero del diploma di laurea ante D.M. n. 509/1999.*

### **Art. 8.2 – Colloquio.**

1. Sono ammessi al successivo colloquio i candidati che abbiano ottenuto, a seguito di valutazione dei titoli dichiarati, un punteggio minimo pari a **diciotto (18) punti**.
2. Il colloquio verterà sulle materie inerenti al profilo professionale di cui al presente Avviso e sarà volto all'accertamento delle specifiche conoscenze e competenze professionali richieste in relazione al profilo professionale oggetto di selezione. Saranno, inoltre, accertate le conoscenze di base sulle seguenti materie: nozioni sulla normativa nazionale e regionale della Puglia in materia di assistenza sociale e servizi sociali e sanitari; nozioni sulla

normativa del quadro nazionale e regionale sul terzo settore e sul volontariato; nozioni sull'Ordinamento degli Enti Locali; nozioni di diritto amministrativo.

3. Il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione per la fase del colloquio è pari a **quarantotto (48) punti**.

#### **Art. 9 - Svolgimento delle procedure di selezione.**

1. La votazione sarà espressa, per ciascun candidato, in ottantesimi ed il punteggio finale sarà dato dalla somma algebrica delle votazioni ottenute a seguito della valutazione dei titoli, di cui all'art. 8.1 del presente Avviso, ed in sede di colloquio, ai sensi dell'art. 8.2.
2. La Commissione effettuerà la valutazione dell'ammissibilità delle domande, provvedendo alle relative esclusioni. Successivamente, la commissione procederà alla valutazione dei titoli per come indicati nella domanda di partecipazione e nei relativi allegati.
3. All'esito delle valutazioni di cui al precedente comma, la graduatoria dei candidati ammessi a sostenere il colloquio, con i relativi punteggi, verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Modugno.
4. Il colloquio si svolgerà nei giorni e nella sede comunicati ai candidati ammessi mediante Avviso pubblicato sul sito istituzionale [www.comune.modugno.ba.it](http://www.comune.modugno.ba.it) almeno 10 (dieci) giorni prima dello svolgimento della prova stessa. Eccezionalmente e solo in caso di comprovata impossibilità, il candidato dovrà far pervenire entro il giorno e l'ora fissati per il colloquio, a mezzo Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo indicato all'art. 5, comma 1, idonea documentazione a comprova della non possibilità di presenziare. La Commissione valuterà insindacabilmente se vi è giustificato motivo dell'assenza, fissando nuova data per il colloquio e comunicandola al candidato. Sarà in ogni caso possibile un solo rinvio del colloquio stesso. Il calendario dei colloqui sarà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet [www.comune.modugno.ba.it](http://www.comune.modugno.ba.it), sull'Albo Pretorio on line, sul canale Concorsi e su Amministrazione Trasparente sezione Bandi di concorsi del Comune di Modugno.
5. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.
6. In sede di colloquio i candidati dovranno essere in possesso del proprio documento di identità provvisto di fotografia.

#### **Art. 10 – Graduatoria finale.**

1. Al termine dei lavori di valutazione dei candidati, la Commissione formerà la graduatoria finale riportante il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato, risultante dalla somma algebrica tra il punteggio conferito in sede di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali e quello di cui al colloquio.
2. A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà determinata dalla minore età del candidato.
3. Ultimata la procedura selettiva e formata la graduatoria finale, la Commissione rimette gli atti all'Ambito territoriale/Ufficio di Piano che, accertata la regolarità, li approva con successiva determina.
4. In caso di sopraggiunta indisponibilità del candidato risultato idoneo e, quindi, vincitore della selezione, l'Ambito territoriale procederà a scorrimento della graduatoria partendo dal primo degli idonei non vincitori. Il candidato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza, decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.

#### **Art. 11 . Assunzione in servizio e contratto.**

1. I candidati risultati vincitori a seguito della presente selezione, saranno contattati ai recapiti indicati, anche in via informale in caso di esigenze di celerità, dall'Ufficio del Personale del Comune di Modugno per la sottoscrizione del relativo contratto a tempo determinato di n. 3 Assistenti Sociali a tempo pieno - Categoria D - Posizione Economica D1, per la durata di mesi 12 (prorogabili), per n. 36 ore settimanali.
2. Ai nuovi assunti sarà attribuito il trattamento economico iniziale lordo previsto dal CCNL per gli Enti Locali per la cat. D – Pos. Ec. D1.
3. I candidati, all'atto di assunzione, provvederanno a presentare all'Ufficio di Piano la documentazione richiesta ed idonea a comprovare il possesso dei requisiti generali e speciali dichiarati all'atto della candidatura.
4. Il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente e di diritto alla scadenza dello stesso, senza necessità di preavviso (previa verifica della possibilità di proroga). Parimenti, il rapporto di lavoro sarà risolto in caso di verifica negativa in ordine alla documentazione presentata per la comprova dei requisiti generali e speciali.

#### **Art. 12 – Trattamento dei dati personali.**

1. I dati acquisiti saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative alla procedura di selezione per la quale sono stati comunicati.
2. I dati saranno raccolti dall'Ambito Territoriale Sociale di Modugno, responsabile della presente procedura selettiva e saranno trattati e conservati in osservanza delle norme di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., nonché del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

#### **Art. 13 – Diritto di accesso agli atti e documenti amministrativi del procedimento di selezione pubblica.**

1. Gli atti e documenti di cui alla procedura di selezione sono disponibili, ai sensi e per gli effetti degli artt. 22 e ss. della l. n. 241/1990, presso la sede dell'Ufficio Personale del Comune di Modugno sito in Modugno in Viale della Repubblica n. 46.
2. Tale diritto potrà essere esercitato, in caso di possesso dei requisiti di legge, al termine della procedura di selezione.

#### **Art. 14 – Responsabile del Procedimento.**

1. Il Responsabile del presente procedura è l'avv. Valeria De Pasquale;
2. Per eventuali informazioni ovvero per l'esercizio del diritto di accesso, potranno essere utilizzati i seguenti recapiti: tel. 080 5865217 – 0805865445.  
PEC: [ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it](mailto:ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it) oppure [ambitosocialeba10.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it](mailto:ambitosocialeba10.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it)

#### **Art. 14 – Pubblicità.**

1. Il presente Avviso viene pubblicato sull'Albo pretorio on line del Comune di Modugno e sui siti internet istituzionali dei Comuni di Bitetto e Bitritto.
2. Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Modugno ([www.comune.modugno.ba.it](http://www.comune.modugno.ba.it)) sezione CONCORSI e sull'Albo Pretorio on line. Il termine per la presentazione delle domande decorre dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'Ente ossia dal (07/11/2020) al (26/11/2020). Il

bando e lo schema di domanda sono disponibili sul sito istituzionale dell'Ente ([www.comune.modugno.ba.it](http://www.comune.modugno.ba.it)) sezione CONCORSI, sull'Albo Pretorio on line e in Amministrazione Trasparente canale bandi di concorso.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al seguente recapito:  
Comune di Modugno – Ufficio Personale  
Viale della Repubblica, n. 46 - 70026 Modugno (BA)  
Tel. 080/5865217- 080/5865541 – 0805865445.

#### **Art. 15 – Disposizioni finali.**

1. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni contenute nel presente Avviso, nonché di quelle che disciplinano e disciplineranno il successivo rapporto di lavoro.
2. L'Ambito territoriale di Modugno si riserva il diritto di modificare, sospendere o revocare la presente procedura di selezione qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità in conformità alla disciplina sull'autotutela amministrativa.
3. Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso, si rinvia alla normativa nazionale vigente nonché ai Regolamenti comunali in materia.

**BANDO IN PUBBLICAZIONE  
DAL GIORNO 06/11/2020 CON SCADENZA IL GIORNO 26/11/2020**

Dalla Residenza Municipale,  
06/11/2020

F.to Il Responsabile ad Interim del Servizio 6  
Finanziario - Personale  
Avv. Valeria De Pasquale