



REGIONE PUGLIA

COMMISSIONE ESAMINATRICE
nominata con D.D. n. n. 779 del 19/06/2020

PROCEDURA PER LA EVENTUALE COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 16 POSTI DI ISTRUTTORE DI CATEGORIA GIURIDICA C, DI CUI N. 12 PER L'AREA AMMINISTRATIVA/CONTABILE E N. 4 PER L'AREA TECNICA - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. n. 165/2001 - AREA TECNICA.

VERBALE N. 1

L'anno 2020 addì 08 del mese di settembre, alle ore 10,30, presso la sede della Sezione Personale e Organizzazione, ubicata in Bari alla Via Celso Ulpiani n. 10, si è insediata la Commissione esaminatrice nominata per l'avviso pubblico indicato in epigrafe con atto dirigenziale del Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione n. 779 del 19/06/2020, così composta:

Componenti: dott.ssa Costanza Moreo
dott. Giuseppe Labellarte
arch. Vincenzo Lasorella

Segretario: sig. Nicola Iacovazzi

La Commissione, in primo luogo, procede alla nomina del presidente nella persona della dott.ssa Costanza Moreo.

La Commissione, preliminarmente, stabilisce che di ogni seduta deve essere redatto apposito verbale, che sarà siglato in ogni pagina da ciascun componente, mentre nell'ultima pagina la firma sarà apposta per esteso.

Passa, quindi, alla lettura delle norme contenute nel relativo avviso pubblico di cui alla determinazione dirigenziale della Sezione Personale e Organizzazione della Regione Puglia n. 1551 del 20/12/2019 (Allegato A), pubblicata nel B.U.R.P. n.150 del 24/12/2019.

Prende atto della determinazione del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione n. 416 del 20/04/2020, con la quale sono state disposte le esclusioni dalla procedura di mobilità di cui all'avviso pubblico, e le ammissioni con riserva alle successive fasi di valutazione di n. 12 candidature, relative all'Area Tecnica, come di seguito riportate:

AREA AMMINISTRATIVA		
N.	COGNOME	NOME
1	ADDANTE	FRANCESCO
2	AIUOLO	IVAN
3	ALFARANO	ALBERICO
4	BOMBACIGNO	ILARIA
5	CAMPANALE	FRANCESCO
6	CARAVELLA	TOMMASO
7	FILONI	FABIO
8	FORNARELLI	FILOMENA
9	MALDERA	SABINO
10	PACIFICO	ANDREA

AREA AMMINISTRATIVA		
N.	COGNOME	NOME
11	RECCHIA	LUIGI
12	RUTA	MICHELE

Con riferimento al sopra riportato elenco dei candidati ammessi alla valutazione, tutti i componenti della Commissione hanno rilasciato la dichiarazione di non trovarsi nei confronti dei candidati stessi nelle condizioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, nonché in nessuna delle ipotesi di obbligo di astensione di cui all'art. 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n.62/2013), e che, inoltre, non sussiste, allo stato, alcun divieto di cui agli artt. 35 *bis* e 35, comma 3, lett. e), del D.Lgs n. 165/2001. Le predette dichiarazioni sono agli atti della presente procedura.

Prende atto altresì della trasmissione da parte del Servizio Reclutamento, Mobilità e Contrattazione al Segretario della Commissione con nota prot. AOO_106/11100 del 23.06.2020 dei plichi dei n. 12 candidati ammessi, relativamente all'Area Tecnica, alle successive fasi di valutazione di cui agli artt. 6, 7 e 8 dell'Avviso Pubblico.

La Commissione preliminarmente dà atto che procederà alla valutazione dei titoli e del *curriculum* professionale secondo le modalità di attribuzione dei punteggi come indicato negli artt. 6 e 7 dell'Avviso pubblico in oggetto.

A tal fine, procede, quindi, a dettagliare i criteri per l'attribuzione dei punteggi da assegnare tramite la valutazione dell'anzianità di servizio di cui alla lett. B) dell'art. 6, e la valutazione dei titoli, di cui alle lett. a), b), c) e d) dell'art. 7 dell'Avviso pubblico, nei termini di seguito precisati:

- relativamente al criterio di cui alla lett. B) dell'art. 6, comma 3 - anzianità di servizio stabilisce che il computo sarà effettuato **alla data di presentazione della istanza di partecipazione** alla procedura in oggetto;
- relativamente al criterio di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 2, e, in particolare, alla valutazione di "*ogni altro titolo di studio conseguito successivamente al diploma (ad esempio, qualificazioni professionali, ulteriori diplomi)*", ritiene che rientrino nella fattispecie il **master e l'iscrizione ad albi professionali**;
- con riferimento al criterio di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 2, e, in particolare, alla valutazione dei "*titoli di studio universitario (laurea triennale, magistrale e specialistica)*", saranno attribuiti: **n. 2 punti** per la laurea triennale e **n. 3 punti** per la laurea specialistica o magistrale;
- relativamente al criterio di cui alla lettera b) dell'art. 7, comma 2 - "*punteggio, conseguito nell'ambito del Sistema di misurazione e valutazione della Performance*" precisa che l'arco temporale degli "*ultimi tre anni*" deve intendersi riferito al triennio precedente "*disponibile*" dell'amministrazione di appartenenza; nel caso in cui nel suddetto triennio manchi la valutazione di uno o più anni, il punteggio verrà attribuito in proporzione agli anni oggetto di valutazione. Qualora il periodo di servizio sia inferiore a tre anni, il punteggio verrà attribuito in proporzione agli anni oggetto di valutazione;
- relativamente al criterio di cui alla lett. c) dell'art. 7, comma 2 - "*formazione e titoli formativi acquisiti nell'ambito professionale delle attività indicate all'art. 1 del Bando*" - attribuirà il **punteggio di 0,2** per ogni corso rispondente ai requisiti di cui alla predetta lettera c), precisando che "*gli ultimi cinque anni*" saranno computati a far data dalla presentazione della istanza di partecipazione alla procedura in oggetto;
- relativamente al criterio di cui alla lett. d) dell'art. 7, comma 2 - "*conoscenza della lingua inglese e delle tecnologie informatiche e della comunicazione*" - attribuirà, il seguente punteggio:

grado eccellente/ottimo di conoscenza lingua inglese: punti **0,75**;
grado buono di conoscenza lingua inglese: punti **0,5**;
grado sufficiente di conoscenza lingua inglese: punti **0,25**;
grado eccellente/ottimo di conoscenza delle tecnologie informatiche: punti **0,75**;
grado buono di conoscenza delle tecnologie informatiche: punti **0,5**;
grado sufficiente di conoscenza delle tecnologie informatiche: punti **0,25**;
conoscenza della comunicazione: punti **0,5**.

La Commissione procede, quindi, alla predisposizione della griglia che esplicita i criteri di valutazione, adottando il format di scheda allegato al presente verbale (Allegato 1) e dà inizio all'esame delle candidature, approvate con D.D. n. 416 del 20.04.2020, seguendo l'ordine alfabetico.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione trasmetterà al Servizio competente della Sezione Personale e Organizzazione il verbale nonché tutti gli atti relativi alla procedura selettiva.

La Commissione termina i lavori alle ore 12.30, rinviando al giorno 15 settembre 2020, ore 9.30 il prosieguo delle attività.

Il presente verbale si compone di n. 3 (tre) pagine e da n. 1 Allegato di n. 2 (due pagine).

Letto confermato e sottoscritto.

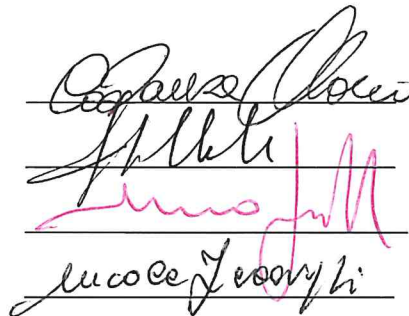
La Commissione

Il presidente Dott.ssa Costanza MOREO

I componenti Dott. Giuseppe LABELLARTE

Arch. Vincenzo LASORELLA

Il segretario Sig. Nicola IACOVAZZI





REGIONE PUGLIA

ALLEGATO 1

Commissione per la valutazione dei requisiti dichiarati dai partecipanti all'Avviso Pubblico di mobilità volontaria per la eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 16 posti di istruttore Categoria giuridica C, di cui n. 12 Area Amministrativa/Contabile e n. 4 Area Tecnica, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001 - AREA TECNICA

CANDIDATO _____

art. 6, comma 3, lett. B
Anzianità di servizio (max 14 punti)

b.1 - servizio prestato nella stessa categoria, in attività professionale uguale o analoga a quelle previste dall'art. 1 del Bando:		
	punti 1,50 per ogni anno di servizio	
	punti 0,125 per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 gg.	
b.2 - servizio prestato nella stessa categoria, in attività professionale diversa da quelle previste dall'art. 1 del Bando:		
	punti 1 per ogni anno di servizio	
	punti 0,083 per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 gg.	
b. 3 - servizio prestato in categoria immediatamente inferiore:		
	punti 0,50 per ogni anno di servizio	
	punti 0,042 per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 gg.	
totale anzianità di servizio (max 14 punti)		<input type="text"/>

art. 6, comma 3, lett. C
Situazione familiare del dipendente fino ad un max di punti 11 così ripartiti:
(c2, c3, c4, c5 e c6 non sono valutabili in assenza del requisito c1)

c.1	avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza	
	punti 0,5 in caso di distanza da 50 a 200 Km	
	punti 1,5 in caso di distanza da 201 a 400 Km	
	punti 3 in caso di distanza oltre 400 Km	
c.2	carico familiare in rapporto al numero dei figli: punti 1,5 per ogni figlio	
c.3	unico genitore con figlio/i a carico: punti 1	
c.4	parente fino al 2° grado o affine fino al 2° grado con handicap in situazione di gravità non ricoverati presso istituti specializzati: punti 2,5	
c.5	genitore/i ultrasessantacinquenne/i conviventi: punti 1	
c.6	nucleo familiare con portatore di handicap: punti 2	
totale situazione familiare (max 11 punti)		<input type="text"/>

I COMPONENTI: Dott. Giuseppe LABELLARTE Arch. Vincenzo LASORELLA.....

IL PRESIDENTE: Dott.ssa Costanza MOREO

IL SEGRETARIO: Sig. Nicola IACOVAZZI



REGIONE PUGLIA

Commissione per la valutazione dei requisiti dichiarati dai partecipanti all'Avviso Pubblico di mobilità volontaria per la eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 16 posti di istruttore Categoria giuridica C, di cui n. 12 Area Amministrativa/Contabile e n. 4 Area Tecnica, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001 - AREA TECNICA

CANDIDATO _____

Art. 7, comma 2, lett. a. b. c. d.
Valutazione curriculum (max 20 punti)

a	TITOLI DI STUDIO - max 11 punti:	
	Diploma di Scuola Media Superiore max 7 punti da attribuire in base alla votazione ricevuta	
	da 36 a 42/60 e da 60 a 70/100 punti 4:	
	da 43 a 48/60 e da 71 a 80/100 punti 5:	
	da 49 a 54/60 e da 81 a 90/100 punti 6:	
	da 55 a 60/60 e da 91 a 100/100 e lode punti 7:	
	per ogni titolo di studio conseguito successivamente al diploma (es., qualificazioni professionali, ulteriori diplomi): 1 punto	
	per titoli di studio universitario (laurea triennale, magistrale, specialistica): 3 punti	
b	VALUTAZIONE conseguita nell'ambito del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance adottato dall'Ente di appartenenza nel triennio precedente o nel periodo di servizio prestato se inferiore ai 3 anni. Non verranno valutati i periodi inferiori ai 6 mesi o qualora nel Curriculum non siano stati indicati i punteggi conseguiti e i punteggi massimi conseguibili: max 2 punti;	
c	FORMAZIONE e titoli formativi acquisiti nell'ambito professionale delle attività indicate all'art.1 del Bando per Corsi attinenti alle materie di cui al punto 1 della durata di almeno 8 ore. Saranno valutati solo i corsi svolti negli ultimi 5 anni: max 3 punti;	
d	CONOSCENZA della lingua inglese e delle tecnologie informatiche e della comunicazione: max 2 punti;	
totale valutazione curriculum (max 20 punti) a.+b.+c.+d.		
PUNTEGGIO COMPLESSIVO (TITOLI E CURRICULUM EX ARTT. 6 E 7)		

COMPONENTI: Dott. Giuseppe LABELLARTE Arch. Vincenzo LASORELLA.....

IL PRESIDENTE: Dott.ssa Costanza MOREO

IL SEGRETARIO: Nicola IACOVAZZI