



COMUNE DI TRIGGIANO
SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARI
Servizio Gestione del Personale

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO
PIENO E INDETERMINATO DI N.2 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”
CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1**

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione di G.C. n. 145 del 17/12/2020 con la quale si approvava e si variava il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, che prevede, tra l'altro, la copertura di n. 2 posti di “Agente di Polizia locale” – cat. C, mediante procedura concorsuale;

Vista la determinazione dirigenziale n.315 del 03/03/2021 con la quale è stato approvato il testo del bando di concorso;

Visto il vigente “Regolamento per l'accesso agli impieghi” che disciplina le modalità di effettuazione delle procedure concorsuali;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss. mm. ii. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 art. 57 e il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti non dirigenti del Comparto Regioni-Autonomie Locali e Funzioni Locali;

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di “**Agente di Polizia locale**” – cat. C, posizione economica C1, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed

indeterminato.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 165/2001 art. 57 e del D.Lgs. n. 198/2006.

Con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FFAA che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione o in caso di utilizzazione di graduatoria di idonei ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 3 e, dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 266/2010.

Art.1 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatti salvi i requisiti e le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 7 febbraio 1994 e successive modificazioni.
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 41, per i beneficiari di speciali deroghe previste per legge il limite massimo non può superare i 46 anni;
- d) essere fisicamente idonei allo svolgimento delle mansioni proprie di Agente di Polizia Locale, avuto riguardo alle peculiarità del posto da ricoprire che assumerà le qualifiche di “Pubblico Ufficiale” ai sensi dell'art. 357 del C.P.; “Agente di Polizia Giudiziaria” ai sensi del combinato disposto degli art. 3 e 5 lett. a) Legge 65/1986 e art. 57 C.P.P.; “Agente di Pubblica Sicurezza” ai sensi degli articoli 3 e 5 della Legge 65/1986 e art. 57 C.P.P.; “Agente di Polizia Stradale” ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 30/04/1992 n. 285 (CDS). Prima dell'assunzione l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica e/o i candidati risultati idonei. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. 09/04/2008 n. 81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione;
- e) non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
- f) assenza di condanne che impediscano, ai sensi della normativa in vigore, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) regolare posizione nei riguardi dell'obbligo di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile);
- i) non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;

REQUISITI SPECIALI:

- 1) diploma di scuola media secondaria superiore (maturità quinquennale);
- 2) requisiti necessari per la nomina ad Agente di Pubblica Sicurezza, previsti dall'art.5, comma 2 della Legge 65/1986 ossia:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia;
- 3) sana e robusta costituzione e mancanza di condizioni psico-fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
- 4) normalità nel senso cromatico e luminoso;
- 5) acutezza visiva naturale non inferiore a dodici decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
- 6) percezione della voce sussurrata a m. 6,00 da ciascun orecchio;
- 7) possesso della patente di guida di categoria B (se conseguita prima del 25/04/1988) e anche di categoria A senza limiti (se la patente è stata conseguita successivamente al 25/04/1988);
- 8) non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
- 9) non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
- 10) conoscenza della lingua straniera a scelta tra: inglese, francese, tedesco e spagnolo;
- 11) conoscenza ed utilizzazione delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I PREDETTI REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO
--

Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al vincitore sarà riconosciuto il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali per la categoria giuridica "C", posizione economica C1, oltre alla tredicesima mensilità, alla indennità di comparto ed eventuale trattamento accessorio, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ad ogni altra indennità prevista dallo stesso C.C.N.L.

Lo stipendio e tutti gli altri emolumenti spettanti sono soggetti alle trattenute erariali di legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione al concorso, **sottoscritta dal concorrente con firma autografa a pena di esclusione**, deve essere redatta in carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, utilizzando **esclusivamente** lo schema allegato al presente bando di concorso (allegato A), reperibile anche sul sito internet del Comune di Triggiano, deve essere indirizzata all'Amministrazione Comunale di Triggiano – Servizio del Personale nei modi e termini successivamente dettagliatamente indicati.

2. Nella domanda, di ammissione gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, e consapevoli delle sanzioni previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) cognome e nome;
- b) data, luogo di nascita e codice fiscale;
- c) residenza anagrafica;
- d) possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino di uno Stato dell'Unione Europea ed in quanto tale di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) eventuali condanne riportate, precisando anche gli eventuali procedimenti penali in corso ed i relativi reati (in caso negativo deve essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso);
- h) posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto di cui trattasi;
- j) di non essere stato destituito o dispensato ovvero di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- k) di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia;
- l) possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 1 del presente bando, specificando la data e l'Istituto presso il quale è stato conseguito, nonché la votazione finale complessiva riportata;
- m) possesso della patente di guida di categoria B (se conseguita prima del 25/04/1988) e anche di categoria A senza limiti (se la patente è stata conseguita successivamente al 25/04/1988);
- n) essere in possesso dei seguenti requisiti speciali:
 - sana e robusta costituzione e mancanza di condizioni psico-fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
 - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - acutezza visiva naturale non inferiore a dodici decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
 - percezione della voce sussurrata a m. 6,00 da ciascun orecchio;
 - non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
- o) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti ai sensi delle disposizioni contenute all'art. 5 del D.P.R. 487/94;
- p) lingua straniera conosciuta fra inglese, francese, tedesco o spagnolo;
- q) conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e software più diffusi;
- r) recapito presso il quale dovranno essere indirizzate le comunicazioni relative al concorso (in difetto varrà a tal fine la residenza dichiarata);

La firma autografa in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000. La mancata apposizione della firma autografa sulla domanda comporta l'esclusione dal concorso.

3. Alla domanda di partecipazione al concorso il candidato deve allegare, ai fini dell'ammissione e/o dell'attribuzione del punteggio disponibile, i seguenti documenti:

- a) copia del proprio documento di identità in corso di validità;
- b) copia della patente di guida;
- c) la ricevuta in originale di versamento della tassa di concorso pari ad € 10,33 è da effettuare tramite bollettino di c/c postale n.18334706 o tramite IBAN: IT65Y0760104000000018334706 intestato alla Tesoreria del Comune di Triggiano, indicando la causale del versamento "Concorso pubblico per n.2 posti di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – cat. C, posizione economica C1";
- d) curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto.

4. Scaduto il termine per la presentazione della domanda, non è consentita alcuna successiva regolarizzazione o integrazione della domanda stessa priva delle dichiarazioni richieste.

5. L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 del citato D.P.R.

Art. 4 – TERMINI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere indirizzata al Comune di Triggiano (Ba) – Servizio Gestione del Personale – Piazza V.Veneto n.46 - 70019 Triggiano (Ba).

Sulla busta della domanda dovrà essere riportata la dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1".

La domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, deve pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 12:00 del 06/05/2021**, trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente bando per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana secondo le seguenti modalità (06/04/2021):

1. Consegna diretta presso l'Ufficio del Protocollo del Comune di Triggiano, presso la sede ubicata in Piazza V.Veneto n.46 - 70019 Triggiano;
2. Spedizione a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Comune di Triggiano (Ba) – Servizio Gestione Risorse Umane – Piazza V.Veneto n.46 - 70019 Triggiano (Ba);
3. Posta certificata all'indirizzo: protocollo@pec.comune.triggiano.ba.it, accompagnata da firma digitale apposta sulla domanda e su tutti i documenti in cui è prevista l'apposizione della firma autografa. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una propria casella di posta elettronica certificata. Pertanto, non sarà ritenuto valido l'invio da una casella di posta elettronica semplice/ordinaria (e-mail), anche se indirizzata all'indirizzo pec del comune.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

I soggetti che inviano la domanda attraverso il servizio postale si assumono ogni responsabilità circa il recapito del plico presso il protocollo del Comune entro i termini assegnati. La data risultante sul timbro apposto dall'ufficio postale non fa fede ai fini dell'osservanza del termine ultimo di presentazione della domanda.

L'amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a causa fortuito o forza maggiore.

Comporta l'esclusione dal presente concorso la domanda presentata oltre i termini stabiliti dal presente bando o inoltrata con modalità diverse da quelle prescritte dal bando stesso.

Art. 5 – AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dal Dirigente del Settore Affari Generali e Finanziari - avvalendosi del Servizio Gestione del Personale - ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione e del curriculum vitae. In ogni caso l'assunzione dei soggetti individuati a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta.

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di concorso pubblico:

- l'omissione della firma autografa sulla domanda di partecipazione;
- mancata allegazione della documentazione in originale attestante il versamento della tassa di concorso;
- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso;
- la domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente avviso o inoltrata con modalità diverse da quelle prescritte dall'avviso;
- l'omissione della firma sul curriculum;
- la mancata presentazione della fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- la mancata presentazione della fotocopia della patente di guida cat. B.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

ART. 6 – PROVA PRE-SELETTIVA

Nel caso in cui il numero dei candidati ammessi al concorso sia superiore a 50 (cinquanta) si valuterà la possibilità di procedere all'espletamento di una prova pre-selettiva mediante la soluzione di quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto del concorso da risolvere in un tempo predeterminato.

In tal caso, sulla base del punteggio conseguito nella prova pre-selettiva, sarà ammesso a sostenere le successive prove scritte un numero di candidati non superiore a 20 (venti), oltre agli ex equo dell'ultimo candidato, la cui domanda risulti in regola e che siano in possesso di tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione.

Il dettaglio dei contenuti e dei criteri della prova pre-selettiva sarà deciso dalla Commissione Esaminatrice e comunicato ai concorrenti in sede di convocazione della prova stessa.

L'eventuale prova pre-selettiva sarà espletata mediante affidamento ad azienda specializzata in materia di selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

Durante la prova preselettiva è vietata l'introduzione di qualsiasi supporto cartaceo ed informatico.

L'avviso dell'eventuale espletamento di detta prova, con indicazione della sede, della data e dell'orario, sarà pubblicato esclusivamente sul sito del Comune di Triggiano in Amministrazione trasparente – Sezione “bandi e concorsi”.

I punteggi riportati nella prova pre-selettiva non sono utili ai fini della graduatoria finale.

Dell'esito della prova verrà data comunicazione esclusivamente sul sito del Comune di Triggiano in Amministrazione trasparente – Sezione “bandi e concorsi”.

ART. 7 - PROCEDURE DI SELEZIONE

Le prove d'esame consisteranno:

1^ prova scritta (teorico-pratica):

Risoluzione in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta multipla o sintetica concernenti argomenti relativi all'attività di polizia locale, amministrativa e giudiziaria, ivi compresa quella di coordinamento e controllo degli operatori di P.L. e redazione di atto o provvedimento in ordine ai medesimi

2^ prova scritta:

Svolgimento di un elaborato in materia di legislazione amministrativa concernente l'attività e l'ordinamento degli enti locali, adempimenti e materie riguardanti l'attività, l'ordinamento e le funzioni della Polizia Locale

prova orale:

- materie delle prove scritte;
- ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. 267/2000);
- norme in materia di polizia locale ed amministrativa;
- normativa concernente il commercio fisso e su area pubblica;
- diritto amministrativo e nozioni di diritto costituzionale;
- normativa in materia di principi e regole del procedimento amministrativo, anticorruzione e trasparenza (L. 241/1990, L. 190/2012 e D.lgs. 33/2013);

- normativa sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche amministrazioni (D.lgs. 165/2001 e D.lgs. 150/2009);
- notificazione degli atti;
- nozioni di diritto penale e procedura penale;
- norme di depenalizzazione;
- codice della strada e regolamento di esecuzione ed attuazione;
- norme di polizia edilizia ed ambientale;
- sistema sanzionatorio amministrativo;
- normativa in materia di documentazione amministrativa, amministrazione digitale e tutela della riservatezza dei dati personali (D.P.R. 445/2000, D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii., Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.);
- legislazione nazionale ed europea in materia di appalti e contratti pubblici;
- informatica generale: conoscenza dell'ambiente Windows, Microsoft Office (con particolare riferimento ad Excel), programmi client di gestione della posta elettronica, principali browser per la navigazione in internet;
- lingua straniera: conoscenza della lingua straniera (inglese, francese, tedesco o spagnolo)

Durante l'espletamento della prova d'esame scritta i candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni, dizionari. È altresì vietato introdurre nella sede d'esami telefoni cellulari ed altri strumenti di comunicazione. Sono ammessi solo codici non commentati e testi di leggi.

La valutazione di ciascuna prova d'esame avverrà in trentesimi: saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30. In caso di mancato conseguimento della votazione di almeno 21/30 nella prima prova scritta, non si procederà alla correzione della seconda prova scritta.

L'elenco degli ammessi alla prova orale verrà reso pubblico mediante la pubblicazione sul sito internet dell'Ente www.comune.triggiano.ba.it nella Sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso".

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30. Nella votazione è compreso il giudizio relativo alla verifica della conoscenza della lingua straniera e dell'informatica.

Il punteggio finale, che costituisce l'ordine di graduatoria, è dato dalla media dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione riportata nella prova orale.

ART.8 - COMUNICAZIONE CALENDARI E SEDE DELLE PROVE

I candidati ammessi ed i candidati esclusi dalla selezione, i calendari ed il luogo delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed in generale ogni altra comunicazione inerente il concorso in argomento saranno pubblicati **ESCLUSIVAMENTE** nella Sezione Concorsi sul sito istituzionale del Comune www.comune.triggiano.ba.it.

Il diario e la sede delle prove d'esame saranno pubblicati, rispettivamente, almeno 15 giorni prima per le prove scritte e almeno 20 giorni prima per le prove orali, che potrà essere sostenuta in una o più giornate, secondo l'ordine alfabetico, previa estrazione a sorte della lettera iniziale, da effettuarsi in seduta pubblica.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata presentazione del candidato alla prova nel giorno, ora e luogo stabiliti, sarà considerata a tutti gli effetti espressa rinuncia alla procedura concorsuale, qualunque ne sia la causa.

ART. 9 - FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE

A seguito dell'approvazione della graduatoria di merito, il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio, in prova, entro 30 giorni dalla data di comunicazione, a pena di decadenza, previa stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

Il candidato dichiarato vincitore, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro subordinato pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii..

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e del Regolamento europeo 679/2016 – GDPR, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Gestione Risorse Umane per le finalità connesse alla procedura concorsuale e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso.

La graduatoria avrà validità due anni dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata, nel periodo di validità, secondo le disposizioni del comma 147 art.1 Legge n.160 del 27/12/2019.

L'assunto ha l'obbligo di permanenza di cinque anni alle dipendenze del comune di Triggiano.

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare, di modificare o eventualmente revocare il presente bando, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda o in dipendenza di disposizioni di legge o contrattuali.

L'Amministrazione, inoltre, si riserva la facoltà di non procedere all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui al presente Bando per sopravvenute e motivate esigenze derivanti da superiori ed inderogabili ragioni di interesse pubblico.

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando valgono le norme di legge e regolamentari vigenti.

Al presente bando è allegato un modello di schema di domanda di partecipazione al concorso (All.A).

Per ogni informazione rivolgersi al Servizio Gestione del Personale del Comune di Triggiano (Ba) Piazza Vittorio Veneto, n.46 – 70019 Triggiano (Ba) – Tel.080.4628238/279.

Il bando è disponibile sul sito internet: www.comune.triggiano.ba.it

Triggiano, lì 06/04/2021

IL DIRIGENTE
SETTORE AA.GG. FINANZIARI
(dott. Luigi Panunzio)
