



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione/Pubblicazione
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	NO
Obblighi D.Lgs 33/2013	Art. 19 co.1
Tipologia	Graduatoria
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00036 del 22/01/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2024/00047

OGGETTO: D.D. 286/2022 – Concorso pubblico, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 80 unità di categoria B3, di cui n. 20 unità nell'area professionale Operativa/Amministrativo-Tecnica, profilo professionale Autista Specializzato - Rettifica graduatoria finale ed avvio assunzione.



Il giorno 22/01/2024,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici. Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi» e ss.mm.ii.

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii. intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia" applicabile nei limiti in cui compatibile con le modifiche di recente apportate al D.P.R. 487/1994.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante "Deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020". Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive."

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del "Sistema dei



profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia”.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: “Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali”.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1736 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto “Seguito DGR n. 1502 del 10 settembre 2020 recante DGR regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto Articolo 6, c 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020. Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell’area dirigenti – Direttive. Integrazione direttive e approvazione Convenzione”.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1849 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto “Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Piano assunzionale 2020 – Integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29.12.2020 – Ulteriori specifiche”.

Vista la determinazione n. 286 del 16 marzo 2022 del Dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto l’indizione di n. 2 bandi di concorso pubblico, per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 80 unità di categoria B3, presso la Regione Puglia per vari profili professionali e l’approvazione dei singoli bandi di concorso.

Vista la determinazione n. 01223 del 22 novembre 2023 avente ad oggetto “D.D. 286/2022 – Concorso pubblico, per titoli ed esame, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 80 unità di categoria B3, di cui n. 20 unità nell’area professionale Operativa/Amministrativo-Tecnica, profilo professionale Autista Specializzato. Approvazione dei verbali e della graduatoria finale della Commissione esaminatrice e nomina vincitori.”

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell’art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell’inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell’assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.



27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);

- **Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).**

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista l'istruttoria della responsabile P.O. Reclutamento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione n. 1223 del 22 novembre 2023 avente ad oggetto "D.D. 286/2022 – Concorso pubblico, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 80 unità di categoria B3, di cui n. 20 unità nell'area professionale Operativa/Amministrativo-Tecnica, profilo professionale Autista Specializzato. Approvazione dei verbali e della graduatoria finale della Commissione esaminatrice e nomina vincitori", il dirigente della Sezione Personale ha approvato i verbali e la graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice del Bando di concorso pubblico, per titoli ed esame, per l'assunzione di n. 20 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di categoria B3, area professionale operativa/amministrativo tecnica – profilo professionale "Autista specializzato", e per l'effetto nominato vincitori n. 20 unità utilmente collocate in graduatoria, di cui n. 3 unità aventi diritto alla riserva dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate di cui al D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., sotto condizione di accertamento d'ufficio in ordine al possesso dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che dei titoli di riserva eventualmente dichiarati e all'esito di eventuali ricorsi giurisdizionali. In esito alla suddetta determinazione, si è provveduto a richiedere ai candidati nominati vincitori, la disponibilità all'assunzione e la documentazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che dei titoli di riserva eventualmente dichiarati.

Nel corso della procedura di accertamento al fine di verificare il possesso del diritto alla riserva autocertificato in domanda dai suddetti candidati, il Servizio Reclutamento con pec del 16 gennaio 2024 chiedeva all'Ufficio per il sostegno alla Ricollocazione Professionale dei Volontari Congedati del Ministero della Difesa di voler confermare l'applicazione del beneficio della riserva al candidato codice BARCODE 000009700345, trasmettendo in allegato la documentazione in atti.

In riscontro alla predetta richiesta, con pec acquisita al protocollo 31291 del 19 gennaio 2024, l'ufficio interpellato comunicava che :

"1. L'art.1014 del d.lgs. n.66/2010 (recante Codice dell'Ordinamento Militare) e successive modifiche e integrazioni dispone che la riserva dei posti in favore dei militari volontari si applichi a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedano



assunzioni di personale non dirigente.

2. Il beneficio è applicabile alle categorie di volontari espressamente enunciate agli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010, ovvero volontari in ferma breve triennale (VFB) ed in ferma prefissata per uno o quattro anni (VFP1 e VFP4); gli ufficiali di complemento in ferma biennale (AUC raffermati per 24 mesi dopo il servizio di prima nomina) e ufficiali in ferma prefissata (AUF 30 mesi). Si precisa inoltre che il d.lgs. n.66/2010 (con l'art. 2268, comma 1) ha disposto l'abrogazione espressa della precedente normativa in materia di arruolamento e di benefici accordati al personale militare di leva e/o volontario (Leggi 191/1975, 958/1986 e 537/1993 art.3 co.65)

3. Pertanto, esaminata la documentazione, in allegato alla vostra richiesta, si rileva che: non appare destinatario del suddetto beneficio il sig. omissis il cui servizio, prestato in qualità di sottufficiale di complemento, non rientra nel perimetro applicativo della norma. Il servizio prestato dal candidato potrà comunque essere valutato per l'integrazione del punteggio concorsuale come stabilito dall'art.2050 del d.lgs. 66/2010."

Il sopraggiunto accertamento dell'inesistenza del diritto alla riserva del candidato, comporta la necessità di rettificare il provvedimento di approvazione della graduatoria di cui alla D.D. n. 1223/2023, nella sola parte di cui al punto 2 del determinato, in cui si riconosce al medesimo candidato il suesposto diritto, nominandolo tra i vincitori delle medesima procedura .

Dato atto che non risultano scoperture sulle quote d'obbligo di cui agli articoli 3 e 18 della legge 12 marzo 1999 n.68, come da prospetto informativo -anno 2023, riferito alla situazione occupazionale aggiornata al 31 dicembre 2022.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con L.R. 29 dicembre 2023, n. 37 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2024)" e successiva L.R. 29 dicembre 2023, n. 38 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia" è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2024, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 179 del 28 novembre 2023 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2022 i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 novembre 2023, come da ricevuta in atti.
- Con legge regionale n. 33 del 30 novembre 2023, è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti, parificato dalla Corte dei Conti- Sezione Regionale di Controllo in data 20 settembre 2023.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 395 del 27 marzo 2023, in



applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.

- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Dall'attestazione del 18 gennaio 2024 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Nelle more della conclusione della procedura di accertamento avviata, fatti salvi gli esiti delle verifiche ancora in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, in ragione delle esigenze organizzative dell'ente determinate dalla grave carenza di personale appartenente al profilo oggetto di selezione, occorre rettificare il provvedimento di approvazione della graduatoria di cui alla D.D. n. 1223/2023 nei limiti in cui sopra indicato e procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, ad autorizzare l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 20 unità di Catg. B3, nell'area professionale Operativa/Amministrativo-Tecnica, profilo professionale Autista Specializzato presso la Regione Puglia, utilmente collocate nella graduatoria già approvata con D.D. n. 1223 del 22 novembre 2023 e rettificata con la presente determinazione, stabilendo fin d'ora che, per effetto delle rinunce all'assunzione o delle intervenute decadenze, si procederà all'utilizzo della graduatoria a copertura dei posti non coperti.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in



modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

Si dichiara che il presente provvedimento trova copertura nello stanziamento del Bilancio di Previsione 2024 e che con separato atto si procederà all'assunzione del relativo impegno di spesa.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

1. di rettificare la graduatoria finale contenuta nella determinazione 1223 del 22 novembre 2023, così come appresso indicata, facendo riferimento al solo Barcode fornito ai candidati in sede di iscrizione:

Posizione	UTENTE- BARCODE	PUNTEGGIO FINALE
1	0000010181164	30 *
2	0000009679528	29,25 *
3	0000009677555	28,5
4	0000010855171	28,25
5	0000009119512	27,25
6	0000012355020	27
7	0000010905104	26,5
8	0000009720893	26,25
9	0000012589241	26
10	0000012213573	26
11	0000012398355	26
12	0000012332946	25,25
13	0000010574645	25
14	0000011519522	25



15	000005205943	25
16	0000010812693	24,75
17	0000009770324	24,25
18	0000002997940	24,25
19	0000004382485	24,25
20	0000012450008	24,25
21	0000011337294	24
22	0000012214907	24
23	0000009707757	24
24	0000012352302	23
25	0000010663271	23
26	0000012590469	22,25
27	0000009700345	22
28	0000009700918	22
29	0000012388769	21,5
30	0000004306177	21

*** Candidato avente diritto alla riserva ai sensi degli Artt. 678 e 1014 del D.Lgs. N. 66 DEL 15.03.2010**

2. di rettificare, per effetto del sopraggiunto accertamento, il punto 2 della determinazione 1223/2023, nominando vincitori del concorso per l'assunzione di n. 20 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di categoria B3, area professionale operativa/amministrativo-tecnica – profilo professionale "Autista specializzato", i seguenti candidati utilmente collocatisi fino all'esaurimento dei n. 20 posti messi a bando, sotto condizione dell'esito degli accertamenti ancora in corso:

POS. GRAD.	UTENTE-BARCODE	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO FINALE
1	0000010181164	MUOLO	LUIGI	30 *
2	0000009679528	AIETA	GIUSEPPE	29,25 *
3	0000009677555	CONSOLE	DANIELE	28,5
4	0000010855171	PADOVANO	GIANLUCA	28,25
5	0000009119512	DI GIOVINE	GIUSEPPE MARTINO	27,25
6	0000012355020	BOTTALICO	LUCA	27
7	0000010905104	DELVECCHIO	RUGGIERO	26,5
8	0000009720893	LUCARELLI	VITO GIACOMO ALBERTO	26,25



9	0000012589241	MASTRORILLI	CATALDO	26
10	0000012213573	DE MATTEIS	GIUSEPPE	26
11	0000012398355	CERRIKU	ARJAN	26
12	0000012332946	ROMANAZZI	TOMMASO	25,25
13	0000010574645	PAVESE	LORENZO	25
14	0000011519522	DE VITO	MARCO	25
15	0000005205943	LIGORI	FABIO	25
16	0000010812693	VENTRELLA	GIANLUCA	24,75
17	0000009770324	FASANO	DOMENICO	24,25
18	0000002997940	GALLO	SEVERO	24,25
19	0000004382485	MAIORANO	ANTONIO	24,25
20	0000012450008	LAPICCIRELLA	MICHELE	24,25

3. di dare atto che nell'Allegato A/bis, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è contenuta la graduatoria modificata in formato integrale con i nominativi dei candidati, agli atti del Servizio, che non sarà pubblicata o divulgata in alcun modo ma sarà resa disponibile ai fini dell'esercizio del diritto di accesso;
4. di stabilire che la suddetta graduatoria potrà essere modificata all'esito dell'accertamento d'ufficio in ordine al possesso dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che dei titoli di riserva eventualmente dichiarati e all'esito di eventuali ricorsi giurisdizionali;
5. di autorizzare, anche nelle more degli accertamenti di cui al punto precedente, ai sensi dell'art. 9 del Bando, l'assunzione di n. 20 unità **di Catg. B3**, nell'area professionale Operativa/Amministrativo-Tecnica, profilo professionale Autista Specializzato presso la Regione Puglia, utilmente collocate nella graduatoria approvata con D.D. n. 1223/2023 come rettificata con la presente determinazione;
6. di stabilire che le suddette assunzioni si perfezioneranno mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di Catg. B3;
7. di disporre, fin d'ora, che, per effetto delle rinunce all'assunzione o delle successive intervenute decadenze, si procederà all'utilizzo della graduatoria a copertura dei posti non coperti a partire dalla prima posizione utile;
8. di stabilire che con successivo provvedimento si darà atto della posizione ricoperta in graduatoria dai candidati che sottoscriveranno il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia alla P.O. Spesa del personale;
- il presente atto è composto da n. 10 pagine ed n. 1 allegato.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2024/00047 dei sottoscrittori della proposta:

P.O. Reclutamento
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale
Nicola Paladino