



ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo on line di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi.

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	<input type="checkbox"/> Servizio Reclutamento
Tipo materia	Concorsi
Privacy	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Amministrazione trasparente	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

N. 00320 del 22/03/2023
del Registro delle Determinazioni

Codice Cifra: 106/DIR/2023/00320

OGGETTO: D.D. 1387/2021 – Bando 21 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di categoria C nell'area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy Regionali)", profilo professionale Assistente-Istruttore Tecnico di Policy, Ambito di ruolo TUTELA, GARANZIA E VIGILANZA NEL SISTEMA DELLE COMUNICAZIONI. Approvazione dei verbali e della graduatoria della Commissione esaminatrice e nomina vincitori.

L'anno 2023, il giorno 22 marzo in Bari nella sede della Sezione Personale, via Celso Ulpiani, n.10 - Bari.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la D.G.R. n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».



Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e, in particolare, l’art. 3 e l’art. 18, comma 2, concernenti le quote d’obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii. intitolato “Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia”.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante “Deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020”. Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell’area dirigenti – Direttive.”

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni”.

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto “Approvazione del “Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia”.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: “Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali”.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1736 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto “Seguito DGR n. 1502 del 10 settembre 2020 recante DGR regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto Articolo 6, c 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020. Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell’area dirigenti- Direttive. Integrazione direttive e approvazione Convenzione”.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1849 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto “Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Piano assunzionale 2020 - Integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29.12.2020 – Ulteriori specifiche”.

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”.

Vista la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata “Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”.

Vista la determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021 del Dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto l’indizione di n. 25 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 306 unità di categoria C, presso la Regione Puglia per vari profili professionali e l’approvazione dei singoli bandi di concorso.

Vista la determinazione dirigenziale n. 696 del 7 luglio 2022 del Dirigente della Sezione Personale di nomina delle n. 25 commissioni esaminatrici e contestuale assunzione dell’impegno di spesa e ss.mm.ii.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell’incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.



Vista la Determinazione del 3 ottobre 2022, n. 30 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione *ad interim* del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista l'istruttoria del Responsabile del procedimento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

con determinazione dirigenziale n. 1387 del 20 dicembre 2021 della Sezione Personale, sono stati indetti n. 25 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 306 unità, categoria C, presso la Regione Puglia per vari profili professionali, tra cui il bando n. 21 per "Assistente-Istruttore tecnico di policy, ambito di ruolo Tutela, Garanzia e Vigilanza nel Sistema delle Comunicazioni" per n. 4 posti.

Con determinazione dirigenziale n. 696 del 7 luglio 2022, come successivamente modificata ed integrata dalla determinazione dirigenziale n. 750 del 18/07/2022, il dirigente della Sezione Personale, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del Bando n. 25, ha nominato la Commissione esaminatrice.

Con nota acquisita al protocollo del Servizio Reclutamento AOO_106/4097 del 21 marzo 2023, il Segretario e il Presidente della Commissione hanno trasmesso i verbali e la documentazione relativa agli atti della procedura del predetto Bando.

Tutti i verbali dei lavori della Commissione sono stati pubblicati all'interno del sito istituzionale Concorsi della Regione Puglia, in formato tale da garantire la tutela dei dati personali. In particolare, in data 7 dicembre 2022 è stato pubblicato il verbale n. 3 contenente la graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice, da approvare successivamente con determinazione del Dirigente della Sezione Personale.

In esito agli adempimenti previsti dall'art. 8 del Bando, la Commissione esaminatrice ha stilato la graduatoria sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella prova d'esame e nella valutazione dei titoli, nonché tenendo conto degli eventuali titoli di preferenza, precedenza o riserva.

Dagli atti trasmessi, non risulta alcun candidato con il diritto alla riserva destinata ai volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'articolo 678 e dell'articolo 1014 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii. e pertanto, in relazione al numero dei posti messi a bando e limitatamente all'assunzione delle n. 4 unità di personale, la suddetta riserva non opera.

Occorre dare atto che non risultano scoperture sulle quote d'obbligo di cui agli articoli 3 e 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68, come da prospetto informativo dell'anno 2023, riferito alla situazione occupazionale aggiornata al 31 dicembre 2022.

Valutata ed accertata la regolarità degli atti trasmessi con cui la Commissione ha formulato la graduatoria finale di merito dei complessivi n. 30 candidati risultati idonei alla prova scritta, contenuta nel citato verbale n. 3 del 25 ottobre 2022.

Tutto ciò premesso ed evidenziato, occorre approvare la graduatoria del concorso per titoli ed esame per l'assunzione di n. 4 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. C, posizione economica C1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (policy Regionali)" - profilo professionale "Assistente-Istruttore tecnico di policy" in ambito Tutela, Garanzia



e Vigilanza nel sistema delle Comunicazioni” e nominare, di conseguenza, i vincitori che si sono collocati fino all’esaurimento dei posti messi a bando.

**VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell’atto all’Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale”.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di approvare i verbali e la graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice del Bando di concorso pubblico per titoli ed esame, per l’assunzione di n. 4 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. C, posizione economica C1, area professionale “Competitività e Sviluppo del Sistema (policy Regionali)” - profilo professionale “Assistente-Istruttore tecnico di policy” in ambito Tutela, Garanzia e Vigilanza nel sistema delle Comunicazioni”, come di seguito riportata:

POSIZIONE	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1	MAZZARELLA	Mattia	32,125
2	LOFANO	Serena	30
3	PATERNO	Maria	28
4	AMORUSO	Michael	27,5
5	CALAPRICE	Alberto	26,5
6	CODA	Ludovica	26,375
7	ARNESE	Ornella	26
8	COLELLA DE PALMA	Ruben Giuseppe	25,5
9	PUNTILLO	Michele	25,125
10	CHIARULLI	Sara	25
11	QUARTA	Fabiana	24,75
12	GUARINI	Cristiana	24,5



13	PAPPALARDO	Teresa	24
14	FORMOSO	Floriano	24
15	SPEDICATO	Sabrina	23,875
16	SABIA	Donato	23,875
17	MONTRONE	Antonia	23,625
18	RICCIO	Sara	23,5
19	BALDASARRE	Deborah	23,5
20	MATARRESE	Simona	23,375
21	LAPIA	Valeria	23,25
22	DEIANA	Davide	23,125
23	RIZZI	Nicola	23
24	PULPITO	Massimiliano	22,75
25	OCCULTO	Antonio	22
26	GESUALDO	Michele	22
27	DE MARINIS	Leonardo	21,625
28	CHIRI	Stefano	21,375
29	DE CARLO	Francesca	21,25
30	RACANELLI	Marsiglia	21

2. di nominare vincitori del concorso in oggetto, in base all'approvanda graduatoria, i seguenti candidati utilmente collocatisi fino all'esaurimento dei n. 4 posti messi a bando, sotto condizione dell'esito degli accertamenti disposti al successivo punto 3:

POSIZIONE	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1	MAZZARELLA	Mattia	32,125
2	LOFANO	Serena	30
3	PATERNO	Maria	28
4	AMORUSO	Michael	27,5

3. di stabilire che la suddetta graduatoria potrà essere modificata all'esito dell'accertamento d'ufficio in ordine al possesso: dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che dei titoli di riserva eventualmente dichiarati e all'esito di eventuali ricorsi giurisdizionali;
4. di stabilire che, a conclusione degli accertamenti di cui al punto precedente, si procederà ad autorizzare l'assunzione dei candidati dichiarati vincitori;
5. di dare atto che detta graduatoria rimarrà vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter del D. Lgs. n. 165/2001;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia, alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".



Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- il presente atto è stato sottoposto a valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR 302 del 07/03/2022;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia al Formez;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

**Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Valeria Margherita Mona**

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**