



ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo on line di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi.

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	<input type="checkbox"/> Servizio Reclutamento
Tipo materia	<input type="checkbox"/> PO FESR 2007-2013 <input type="checkbox"/> Altro
Privacy	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

N. 1162 del 25/11/2022
del Registro delle Determinazioni

Codice CIFRA: 106/DIR/2022/01162

OGGETTO: Indizione Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 posizioni lavorative di cat. D, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001

L'anno 2022 il giorno 25 novembre in Bari, nella sede della Sezione Personale e Organizzazione, alla via Celso Ulpiani, n. 10-Bari.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato".

Visto l'art. 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.

Visto il D.M. relativo alle modalità di utilizzo da parte delle Regioni ed Enti Locali del Portale inPA, registrato alla Corte dei Conti in data 9/11/2022 ed in corso di pubblicazione in G.U., il quale prevede l'emanazione, da parte del Dipartimento della Funzione pubblica, delle Istruzioni operative e per l'accesso al Portale entro il 31/12/2022 e la possibilità per le Regioni di continuare ad utilizzare i propri portali fino al 31/05/2023.

Visto l'art. 3 co. 7 del d.l. 80/2021 intitolato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito".



Visto il Regolamento della Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022 che contiene la disciplina del passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020”.

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni.”

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1019 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto “Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di Giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali”.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1558 del 9 novembre 2022 di rideterminazione della dotazione organica e di approvazione del Piano dei fabbisogni triennali 2022-2024 e del Piano assunzionale 2022 che ha confermato le procedure assunzionali previste nelle annualità precedenti, sia in corso di completamento sia ancora da attivare.

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”.

Vista la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata “Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”.

Viste le note prott. AOO_106/11607 e AOO_106/11609 entrambe del 30 giugno 2020 del dirigente della Sezione Personale, con le quali è stata avviata la procedura di mobilità di cui all’art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, sulle assunzioni di personale di comparto previste nel Piano assunzionale 2020.

Vista la determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 301 del 16 marzo 2021 avente ad oggetto: “Approvazione del “Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia” secondo cui gli avvisi pubblici possono prevedere, in aggiunta a quelli riportati nelle singole schede descrittive, ulteriori titoli di laurea riconducibili alle classi delle lauree indicate nella scheda di riferimento per ciascun profilo professionale/ambito di ruolo, al quale la procedura inerisce, nonché ulteriori titoli, anche specificamente segnalati dalle strutture regionali.

Vista la nota AOO_060/45402 del 1° luglio 2020 del dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro.

Vista la relazione della responsabile del procedimento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che:

Con Deliberazione n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto: “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020”, la Giunta Regionale ha previsto, tra l’altro, l’assunzione, mediante procedura di mobilità ex art. 30 del d.lgs. 165/2001, dei seguenti dipendenti:

- - n. 28 unità di personale per la categoria D.

Successivamente con Deliberazione n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e



definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni”, la Giunta regionale ha modificato e integrato i piani assunzionali 2020 e 2021, confermando le unità di personale di cat. D, da assumere mediante la procedura di mobilità.

Con note prott. AOO_106/11607 e AOO_106/11609 del 30 giugno 2020 indirizzate, rispettivamente, al Dipartimento della Funzione Pubblica e al dirigente della Sezione Promozione e tutela del lavoro, è stata avviata, tra l’altro, la procedura di mobilità di cui all’art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 per le assunzioni di personale di categoria D, previste nel Piano assunzionale 2020.

Alle predette richieste, vi è stata l’assenza di riscontro da parte della Funzione pubblica, mentre il dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, con nota prot. AOO_060/45402 del 1° luglio 2020, ha comunicato che non risultano inserite unità di personale di categoria D nell’elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità.

Richiamato l’art. 30 comma 2 bis del d.lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale: *“Le amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell’area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.”*

Ai sensi dell’art. 3 - co. 2 - del Regolamento regionale n. 5 del 13 aprile 2022 intitolato “Regolamento per il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia”, nel caso in cui alla procedura selettiva partecipino dipendenti in posizione di comando, l’Amministrazione, dopo una preliminare istruttoria tesa a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e l’assenza dei motivi di esclusione, provvederà in via prioritaria all’immissione in ruolo dei dipendenti, già in posizione di comando presso la Regione Puglia, che si avvalgono della priorità prevista dall’art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165/2001, senza effettuare la valutazione del curriculum formativo professionale ed il colloquio.

Considerato che le principali carenze di personale nell’Ente si registrano per i profili professionali di specialista Amministrativo, Specialista Tecnico di policy e Specialista Risorse Economico-Finanziarie.

Tutto ciò premesso, occorre indire una procedura per passaggio diretto per mobilità volontaria di unità di personale di categoria D, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., proveniente da altre pubbliche amministrazioni, per titoli e colloquio, per la copertura di complessivi n. 28 posizioni lavorative di dipendenti di categoria D a tempo pieno e indeterminato, distinti per profili così come di seguito indicati:

- n. 9 unità di Area Professionale Amministrativa, Profilo Professionale di “Specialista amministrativo”;
- n. 10 unità Area Professionale Competitività e sviluppo del Territorio, Profilo professionale di “Specialista Tecnico di policy”;
- n. 9 unità di Area Economico-Finanziaria, Profilo Professionale di “Specialista Risorse Economico Finanziarie”.



**VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03 E SS.MM.II.
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA D.lgs. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED
INTEGRAZIONI**

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del Bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di indire un Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 posizioni lavorative di categoria D per diversi profili professionali, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001;
2. di approvare il bando di Avviso pubblico di Mobilità Volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 posizioni lavorative di cat. D, per diversi profili professionali (All. 1) e il modello per la proposizione di candidatura (All. 2), allegati al presente provvedimento;
3. di stabilire che la domanda di partecipazione alla mobilità, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso e sottoscritta dal candidato, deve essere inviata a mezzo pec entro 30 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della Regione Puglia;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 co. 2 del Regolamento Regionale n. 5 del 13 aprile 2022, per il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia, nel caso in cui alla procedura selettiva partecipino dipendenti in posizione di comando, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, l'Amministrazione, dopo una preliminare istruttoria tesa a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e l'assenza dei motivi di esclusione, provvederà in via prioritaria all'immissione in ruolo dei medesimi dipendenti presso la Regione Puglia, che si avvalgono



- della priorità prevista dall'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165 del 2001, senza effettuare la valutazione del curriculum formativo professionale e il colloquio;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/ Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- il presente atto composto da n. 5 pagine e n. 2 allegati, è adottato in originale.

dott. Nicola PALADINO

Firmato digitalmente da

NICOLA PALADINO

SerialNumber =
TINIT-PLDNCL60E15H096Q
C = IT

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

**Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa Roberta Rosito**

Firmato digitalmente da:
ROBERTA ROSITO
Regione Puglia
Firmato il: 25-11-2022 09:09:18
Seriale certificato: 648500
Valido dal 08-04-2020 al 08-04-2023

**Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**



Pietro Lucca
25.11.2022
09:48:09
GMT+01:00