

**REGIONE  
PUGLIA**

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE DI SEI UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO, DELLA DURATA DI SEI MESI, DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA PROFESSIONALE "COMPETITIVITÀ E SVILUPPO DEL SISTEMA (POLICY REGIONALI)" - PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA TECNICO DI POLICY" AMBITO DI RUOLO "PROTEZIONE CIVILE E TUTELA DEL TERRITORIO", PRESSO LA SEZIONE PROTEZIONE CIVILE**

### **IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

**In esecuzione della determinazione n. 925 del 7 settembre 2021**

L'art.1 commi 701, 702, 703, 704 della legge 30 dicembre 2020 n. 178, per l'anno 2021, ha previsto un apposito fondo, pari a 35 milioni di euro, nel bilancio di previsione dello Stato e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023, per finanziare assunzioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nelle Regioni fino alla data del 31 dicembre 2021, previa ripartizione del finanziamento alle Regioni.

Le assunzioni sono riservate, secondo la norma citata, a personale di comprovata esperienza e professionalità con la finalità di accelerare e attuare gli investimenti concernenti il dissesto idrogeologico, compresi gli interventi finanziabili tra le linee di azione sulla tutela del territorio, nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza.

Il Presidente del Consiglio dei ministri, con decreto del 2 luglio 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 183 del 02/08/2021, ha ripartito le risorse stanziare, assegnando alla Regione Puglia la somma di euro 140.000,00.

La Sezione Protezione Civile, con nota prot. n. AOO\_026/8523 del 28 luglio 2021, ha chiesto l'urgente assunzione di personale di categoria D per le finalità di cui al comma 701 dell'articolo unico della legge 30 dicembre 2020, n. 178.

Con deliberazione 9 agosto 2021 n. 1401, avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020-2021. Integrazioni", la Giunta regionale:

- ha dato atto che le risorse stanziare con il suddetto decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 2 luglio 2021, pari a euro 140.000,00, sono sufficienti ad assumere n. 6 unità di personale a tempo determinato di categoria D1 per un periodo di sei mesi;
- ha approvato l'integrazione del Piano dei Fabbisogni 2020-2022 e del Piano Assunzionale 2021, prevedendo l'assunzione di n. 6 unità di personale di categoria D1 con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di sei mesi con profilo di Specialista Tecnico di Policy nell'ambito di ruolo "Protezione civile e Tutela del territorio".

### **RENDE NOTO**

È indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione straordinaria di sei unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di sei mesi, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Protezione civile e Tutela del territorio", presso la Sezione Protezione Civile, così distinte:

- **n. 2 Geologi** da impiegare nelle attività di prevenzione del rischio idrogeologico, con particolare riferimento a fenomeni franosi e/o similari nell'ambito delle attività della Protezione Civile.  
La selezione è contrassegnata dal codice: **PC/01**
- **n. 4 Ingegneri Civili** da impiegare nelle attività di gestione, controllo e progettazione di interventi di protezione civile finalizzati alla mitigazione del rischio idrogeologico ed idraulico (frane e alluvioni) e/o affini, di interventi infrastrutturali di protezione civile su viabilità (stabilizzazioni di pendii, opere di sostegno, muri di contenimento) e/o affini, di interventi di protezione civile su opere idrauliche (ripristino sponde naturali e arginature) e/o affini.  
La selezione è contrassegnata dal codice: **PC/02**

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di 6 mesi e non potrà costituire in alcun modo presupposto per instaurare rapporti di lavoro a tempo indeterminato con la Regione Puglia.

La Regione Puglia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

## Art. 1

### **REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) avere compiuto il diciottesimo anno di età;
- c) avere l'idoneità fisica all'impiego;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- g) essere in possesso della laurea:
  - **Per la selezione contraddistinta dal codice PC/01**
    - L-34 Scienze Geologiche;
    - LM-74 Scienze e Tecnologie Geologiche;
    - Diploma di laurea (DL), ovvero laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) in una delle classi di lauree di possibile equiparazione a quelle suindicate, ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009, nonché ogni altro titolo di studio equipollente alle predette lauree ai sensi della vigente normativa.
  - **Per la selezione contraddistinta dal codice PC/02**
    - L-07 Ingegneria Civile e Ambientale;
    - LM-23 Ingegneria Civile;
    - LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
    - Diploma di laurea (DL), ovvero laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) in una delle classi di lauree di possibile equiparazione a quelle suindicate, ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009, nonché ogni altro titolo di studio equipollente alle predette lauree ai sensi della vigente normativa.

Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento di equivalenza previsto dalla vigente normativa.

- h) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
- i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- j) non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
- k) conoscenza delle tecnologie informatiche più diffuse;
- l) conoscenza della lingua inglese.

I requisiti generali previsti dal presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal predetto avviso per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno permanere al momento dell'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione.


La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, comporta la non ammissione alla procedura.

## Art. 2

### **DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE**



1. La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema di seguito allegato al presente avviso, autocertificata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni false o mendaci ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, deve essere proposta ed indirizzata alla Regione Puglia – Sezione Protezione Civile – Via Delle Magnolie 1 - Zona Industriale, 70026 - Modugno, **esclusivamente in forma digitale mediante posta elettronica certificata**, all'indirizzo PEC: **reclutamento.personale.protezione.civile@pec.rupar.puglia.it**, indicando quale oggetto della pec la seguente dicitura: **"Selezione per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso la Sezione Protezione Civile (indicare il codice di contrassegno della selezione alla quale si partecipa)"**. Qualora il candidato voglia partecipare alla selezione per entrambi i codici, dovrà presentare due distinte domande di ammissione.
2. I candidati nella domanda dovranno, altresì, rilasciare le seguenti dichiarazioni sotto la propria responsabilità:
  - a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, la residenza e il numero di telefono;
  - b) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
  - c) di godere dei diritti civili e politici;
  - d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
  - e) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
  - f) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
  - g) indirizzo PEC al quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative alla presente procedura;
  - h) di possedere il titolo di studio precisato alla lettera g) del precedente art. 1, specificando l'Università degli studi che lo ha rilasciato, la data di conseguimento, il voto conseguito nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equivalenza, qualora il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero;
  - i) di possedere gli eventuali ulteriori titoli di studio, abilitazioni riconducibili alla laurea conseguita;
  - j) di possedere l'eventuale esperienza e professionalità correlata al Codice di selezione indicato;
  - k) l'idoneità fisica all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - l) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
  - m) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
  - n) di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
  - o) di conoscere le tecnologie informatiche più diffuse;
  - p) di conoscere la lingua inglese;
  - q) di essere in possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza/preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 487/94;
  - r) di aver preso visione dell'avviso pubblico e delle norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente;
  - s) di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico, nel rispetto di quanto stabilito nel D. Lgs. 196/2003, come novellato dal D.Lgs. 101/2018.
3. Il candidato diversamente abile ha la facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio ed i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento della prova in relazione alla condizione dichiarata. È fatto comunque salvo il requisito della idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui l'avviso si riferisce.
4. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza sarà accertata dalla commissione in sede di colloquio di cui al successivo art. 5 del presente avviso.
5. Alla domanda di ammissione alla selezione, deve essere allegato, **a pena di esclusione dalla procedura selettiva**, curriculum vitae formativo e professionale, autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni false o mendaci ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, dal quale si evinca chiaramente la comprovata esperienza e professionalità maturata, sia nel settore pubblico che nel privato, nelle attività indicate al successivo art. 4 in riferimento alla valutazione dell'esperienza e professionalità, al fine della valutazione successiva da parte della Commissione esaminatrice.
6. La domanda di ammissione alla selezione e il curriculum formativo e professionale devono essere sottoscritti, a pena di esclusione dalla procedura, con firma per esteso.



7. Qualora il candidato apponga all'istanza ed al curriculum la propria firma digitale, quest'ultima integra il requisito della sottoscrizione autografa e non è necessario allegare copia di un documento di identità in corso di validità.
8. Laddove il candidato non disponga di firma digitale, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata, a pena di esclusione, da un documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000.
9. La domanda di ammissione alla selezione ed il curriculum devono essere presentati esclusivamente con le modalità indicate al comma 1, **con invio entro e non oltre il termine di giorni 30 (trenta), a pena di decadenza, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.**

#### Art. 3

#### ESCLUSIONI

1. Sono escluse dalla procedura selettiva:
  - a) le domande pervenute successivamente al termine indicato nel precedente art. 2;
  - b) le domande e i curricula privi di sottoscrizione o sottoscritti con modalità diverse da quelle indicate dai commi 6, 7 e 8 dell'art. 2;
  - c) le domande prive di documento di identità in corso di validità, laddove il candidato non utilizzi la firma digitale;
  - d) le domande alle quali non è stato allegato il curriculum vitae formativo professionale;
  - e) le domande presentate con modalità diverse da quelle indicate al comma 1 dell'art. 2.
2. Sono, altresì, esclusi dalla presente procedura selettiva coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente avviso o che ne abbiano omesso l'indicazione nella domanda di ammissione.

#### Art. 4

#### CRITERI DI VALUTAZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE E PROFESSIONALI

1. La Commissione di cui all'art. 6 ha a disposizione, per ciascuna posizione lavorativa messa a concorso, un massimo di sessanta (60) punti per la valutazione complessiva, di cui venti (20) riservati alla valutazione dei titoli e dell'esperienza e professionalità e i restanti quaranta (40) alla valutazione delle conoscenze e competenze tecniche attraverso il colloquio. La valutazione dei titoli e dell'esperienza e professionalità avverrà sulla base dei valori di seguito indicati:

<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEI TITOLI</b>	<b>MAX 12 PUNTI (A+B), suddivisi come di seguito riportato</b>
Diploma di laurea vecchio ordinamento o Laurea Triennale/Specialistica/Magistrale nelle discipline di cui all'art. 1 lett. g) del presente avviso	<b>A. Max 10 punti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• votazione da 66/110 a 80/110, punti 4;</li> <li>• votazione da 81/110 a 90/110, punti 6;</li> <li>• votazione da 91/110 a 100/110, punti 8;</li> <li>• votazione da 101/110 a 110/110, punti 10.</li> </ul>
Ulteriori titoli di studio, abilitazioni riconducibili alla laurea conseguita	<b>B. Max 2 punti, secondo quanto di seguito previsto:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dottorato di ricerca rilasciato da istituti Universitari italiani o stranieri formalmente riconosciuto, punti 2;</li> <li>• Diploma di specializzazione universitario post lauream rilasciato da istituti Universitari italiani o stranieri formalmente riconosciuto, punti 0,5;</li> <li>• master universitari di primo o di secondo livello di durata almeno annuale, punti 1;</li> <li>• Abilitazione post lauream all'esercizio della libera professione, punti 1.</li> </ul>
<b>VALUTAZIONE DELL'ESPERIENZA E PROFESSIONALITA'</b>	<b>MAX 8 PUNTI come di seguito riportato</b>
<b>CODICE PC/01</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Numero di anni di esperienza e professionalità maturata, sia nel settore pubblico che privato, nelle attività di prevenzione del rischio idrogeologico, con particolare riferimento a fenomeni franosi e/o similari nell'ambito delle attività della Protezione Civile.</li> </ul>	<b>Max 2 punti per ogni anno di esperienza e professionalità.</b>  Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.

<p><b>CODICE PC/02</b></p> <p>Numero di anni di esperienza e professionalità maturata, sia nel settore pubblico che privato, nelle attività di gestione, controllo e progettazione di interventi di protezione civile finalizzati alla mitigazione del rischio idrogeologico ed idraulico (frane e alluvioni) e/o affini, di interventi infrastrutturali di protezione civile su viabilità (stabilizzazioni di pendii, opere di sostegno, muri di contenimento) e/o affini, di interventi di protezione civile su opere idrauliche (ripristino sponde naturali e arginature) e/o affini</p>	<p>Max 2 punti per ogni anno di esperienza e professionalità.</p> <p>Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.</p>
---	---

2. L'Amministrazione potrà richiedere ai candidati, prima dell'assunzione in servizio, di presentare la documentazione in originale.
3. L'assunzione del personale, secondo l'ordine delle graduatorie, sarà comunque subordinata alla sussistenza di effettive esigenze in tal senso da parte dell'Ente Regione.

#### **Art. 5**

#### **COLLOQUIO PER LA VALUTAZIONE DELLE CONOSCENZE E COMPETENZE TECNICHE**

La Commissione di cui all'art. 6 valuterà le conoscenze e le competenze tecniche attraverso apposito colloquio, che verterà sui seguenti settori di conoscenza:

- a) Normativa (nazionale/regionale) in materia di difesa e tutela del territorio;
- b) Normativa opere idrauliche, idrogeologiche, pianificazione urbanistica e di bacino;
- c) Normativa in materia di protezione civile;
- d) Tecniche di analisi economico - finanziarie;
- e) Contabilità pubblica;
- f) Gestione attività di carattere tecnico e/o operativo connesse a situazioni emergenziali;
- g) Strumenti applicativi informatici di base;
- h) Strumenti web (internet ed intranet);
- i) Lingua Inglese

Per tale valutazione la Commissione avrà a disposizione quaranta (40) punti.

#### **Art. 6**

#### **COMMISSIONE ESAMINATRICE, SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E GRADUATORIA FINALE**

1. La Commissione esaminatrice è nominata con atto del dirigente della Sezione Protezione Civile, nel rispetto dei principi generali indicati dall'art. 35 bis del d.lgs 165/2001 e dalla normativa di riferimento, ed è costituita nel rispetto delle pari opportunità.
2. La Commissione ha a disposizione per ciascuna posizione lavorativa messa a concorso sessanta (60) punti, venti (20) dei quali riservati alla valutazione dei titoli e dell'esperienza e professionalità e i restanti quaranta (40) alla valutazione del colloquio.
3. La Commissione esaminatrice valuta, in primo luogo, i titoli posseduti dai singoli candidati, secondo i criteri stabiliti dal precedente art. 4, e forma un elenco che individua i candidati ammessi a sostenere il colloquio. L'elenco sarà esclusivamente pubblicato sul sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionale". Sono ammessi a sostenere il colloquio tutti i candidati che nella valutazione dei titoli e dell'esperienza e professionalità abbiano conseguito un punteggio minimo di quattordici (14) punti.
4. I candidati, ammessi a sostenere il colloquio, superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a ventotto (28) punti sui quaranta (40) punti complessivi a disposizione della Commissione.
5. Il colloquio si svolge nel rispetto del Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici" ((DFP-0025239-P-15/04/2021) e del relativo Piano Operativo a cui i candidati dovranno attenersi e che sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/ Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionale", dieci (10) giorni prima dello svolgimento della prova stessa.
6. Il colloquio si svolge nei giorni e nella sede comunicata ai candidati ammessi, esclusivamente, tramite avviso pubblicato sul sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/ Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionale", almeno dieci (10) giorni prima dello svolgimento della prova stessa che è pubblica.
7. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati devono essere muniti di un valido e idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia, nonché, come previsto dall'art. 9 bis, co. 9 lett. i), del D.L. 52/2021, muniti di una delle Certificazioni verdi COVID-19 di cui all'art. 9 co. 2 del medesimo decreto. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono considerati rinunciatari alla selezione.

8. Al termine della fase riservata ai colloqui, la Commissione esaminatrice redige una graduatoria sulla base del punteggio ottenuto al colloquio sostenuto dai candidati.
9. Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice redige una graduatoria di merito con il punteggio complessivo, comprensivo del punteggio attribuito sulla base della valutazione dei titoli e dell'esperienza e professionalità e di quello attribuito in base al colloquio.
10. Nel caso in cui si verificano situazioni di pari merito nel punteggio complessivo, saranno rispettate le precedenze/preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94.
11. Ultimata la procedura selettiva e formata la graduatoria di merito, la Commissione esaminatrice rimette gli atti al Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione che, accertata la regolarità, approva i verbali e le graduatorie di merito e formula la graduatoria finale che verrà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Puglia "Concorsi/ Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".
12. La graduatoria approvata è immediatamente efficace e pubblicata nel sito istituzionale della Regione Puglia "Concorsi/ Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".
13. Il candidato selezionato che rinuncia alla costituzione del rapporto di lavoro, ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dal servizio prima della sua naturale scadenza, decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere ricostituito il rapporto di lavoro.
14. Per garantire la celerità delle assunzioni, l'amministrazione effettuerà le comunicazioni a mezzo pec.

#### **Art. 7**

##### **CLAUSOLA DI ANNULLAMENTO PROCEDURA**

1. Le assunzioni sono subordinate al trasferimento dei fondi statali ripartiti con DPCM 2 luglio 2021.

#### **Art. 8**

##### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. I candidati vincitori delle selezioni sono assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 6 mesi e non potrà costituire in alcun modo presupposto per instaurare rapporti di lavoro a tempo indeterminato con la Regione Puglia. A tal fine i medesimi dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.lgs. 165/2001.
2. Ai candidati vincitori assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la Cat. D, posizione economica D1, pari a:
  - stipendio base € 1.844,62= per 13 mensilità;
  - indennità di comparto €51,90= per 12 mensilità;oltre eventuali ulteriori indennità previste dalla contrattazione collettiva decentrata per i dipendenti della Regione Puglia.
3. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
4. I lavoratori assunti sono sottoposti ad un periodo di prova pari a due settimane; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
5. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti attraverso il medico competente per accertare se gli stessi abbiano l'idoneità alle mansioni da svolgere per le attività relative alle posizioni lavorative che vanno a ricoprire.

#### **Art. 9**

##### **OBBLIGHI**

I candidati vincitori assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:

- a) a prestare servizio presso le competenti strutture regionali destinate alla Sezione Protezione Civile;
- b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà nonché le norme disciplinari;
- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dalla Regione Puglia e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni della Regione Puglia;
- e) a non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio.

**Art. 10**

***NORMA DI RINVIO***

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale regionale.

**Art. 11**

***PUBBLICITÀ***

Il presente avviso è pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Bandi e Avvisi regionali e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

**Art. 12**

***RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO***

Ai sensi della legge n. 241/90, il Responsabile del Procedimento del presente avviso pubblico è il dott. Domenico Porfido, in servizio presso la Sezione Protezione Civile.

***CONTATTI***

Per informazioni relative all'Avviso pubblico ed alla procedura di selezione, rivolgersi al dott. Domenico Porfido, mediante la seguente modalità:

- contatto mail: [d.porfido@regione.puglia.it](mailto:d.porfido@regione.puglia.it).

**dott. Nicola PALADINO**

