



Avviso interno di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale regionale proveniente dagli ex Centri per l'Impiego e assegnato all'ARPAL indetto con determinazione del Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione n. 9 dell'11 gennaio 2021.

VERBALE n° 8

L'anno 2021 addì 13 del mese di Luglio 2021, alle ore 15:00, si è riunita in presenza, presso la Sezione Personale e Organizzazione, la Commissione esaminatrice nominata per l'Avviso pubblico indicato in epigrafe con atto dirigenziale del Dirigente della Sezione personale e Organizzazione n. 378 del 06.04.2021

Sono presenti:

Dott. Giuseppe LABELLARTE Presidente
Dott.ssa Angela FRAGASSI Componente
Dott.ssa Daniela BRUCOLI Componente
Sig. Donato Maurizio BUONFRATE Segretario

La Commissione riprende l'esame delle domande e relativi format curriculari, pervenuti alla Sezione Personale dai candidati in godimento della categoria C5, compilando per ciascun candidato la prevista scheda di verifica.

La Commissione esamina n.33 domande e relativi format curriculari e riporta di seguito l'elenco dei candidati con l'esito della relativa verifica di cui agli artt. 3 e 5, specificando eventuali motivi di esclusione:

PROG.	CANDIDATO		CID	CAT	VERIFICA		
					ART.3	ART.5	Motivi di esclusione
1	FRANCAVILLA	Ruggiero	605189	C5	SI	SI	
2	FULGARO	Gianluca	605354	C5	SI	SI	
3	GALLIDORO	Rita Fonte	605257	C5	SI	SI	
4	GASSI	Nicola	605258	C5	SI	SI	
5	GIANNINI	Giuseppe	605259	C5	SI	SI	
6	GIANNOTTA	Giuseppe	605106	C5	SI	SI	
7	GIORDANO	Berardina	605313	C5	SI	SI	
8	GRANDOLFO	Nunzia Rita	605261	C5	SI	SI	
9	GRAVILI	Maurizio	605107	C5	SI	SI	
10	GRAVINA	Luigi	605356	C5	NO	NO	Escluso ai sensi dell'art.5, alinee 4 e 5, dell'Avviso
11	GREGORIO	Giuseppe Roberto	605190	C5	SI	SI	
12	IACONISI	Bianca Maria	605109	C5	SI	SI	
13	IADEVAIO	Nicola Giacomo	605357	C5	SI	SI	



14	IANNUZZI	Caterina	605264	C5	SI	SI	
15	INNEO	Luigi	605305	C5	SI	SI	
16	LEO	Giuseppe	605110	C5	SI	SI	
17	LIZZI	Giuseppina	605325	C5	SI	SI	
18	LOIZZI	Vincenzo	605266	C5	SI	SI	
19	LUCARIELLO	Doriana	605117	C5	SI	SI	
20	MAGGIO	Enrico Giuseppe	605112	C5	SI	SI	
21	MARMORA	Michele	605272	C5	NO	NO	Escluso ai sensi dell'art.5, alinee 4 e 5, dell'Avviso
22	MAROCCIA	Cettina	605113	C5	SI	SI	
23	MASTROPASQUA	Francesco	605195	C5	SI	SI	
24	MIRAGLIA	Claudio	605114	C5	SI	SI	
25	MONTAGNA	Silvia	605115	C5	SI	SI	
26	MONTONE	Anna	605278	C5	SI	SI	
27	MORCIANO	Anna Rita	605116	C5	SI	SI	
28	PACELLA	Luigi	605118	C5	SI	SI	
29	PALESE	Pasquale	605326	C5	NO	NO	Escluso ai sensi dell'art.5, alinee 4 e 5, dell'Avviso
30	PAOLINO	Domenico	605374	C5	NO	NO	Escluso ai sensi dell'art.5, alinee 4 e 5, dell'Avviso
31	PARENTE	Cosima Teresa	605119	C5	SI	SI	
32	PELILLO	Simona	605120	C5	SI	SI	
33	PERRONE	Arcangela	605201	C5	SI	SI	

La Commissione, per i candidati di seguito specificati, dispone che

Per il dipendente FULGARO Gianluca:

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per l'anno 2017 ed il primo semestre dell'anno 2018 per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, II cpv);

Per il dipendente GIANNOTTA Giuseppe:

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per l'anno 2017 ed il primo semestre dell'anno 2018 per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, II cpv);

Per il dipendente GRAVILLI Maurizio:

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per l'anno 2017 ed il primo semestre dell'anno 2018 per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, II cpv);

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per il secondo semestre 2018 per omessa indicazione del punteggio conseguito per il servizio prestato presso la Regione Puglia (art.6, lett.A, I e III cpv);



Per il dipendente GRAVINA Luigi:

- si procede ad esclusione ai sensi dell'art.5, alinee 4 e 5, dell'Avviso.

In particolare, il dipendente, nella parte opzionale del format curriculare, non dichiara correttamente i requisiti essenziali per l'ammissione, ovvero non procede inequivocabilmente a "barrare il periodo che non interessa"; ciò si pone in diretto contrasto con le specifiche disposizioni dell'Avviso e rende inaffidabile la dichiarazione di uno o più requisiti essenziali, ovvero incompleta e non univocamente interpretabile. Di conseguenza non risulta correttamente seguita la modalità di compilazione della domanda stabilita all'art.4 dell'Avviso.

Per la dipendente IACONISI Bianca:

- relativamente alla performance individuale dell'anno 2017 la dipendente dichiara di essere "non valutabile", fornendo e non documentando motivazione non riscontrabile nelle casistiche dell'Avviso e, per tale ragione, rendendo inapplicabile l'estensione proposta per l'anno 2016 che, peraltro, è priva del punteggio massimo conseguibile;

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per il primo semestre dell'anno 2018, nonché, comunque, per il proposto anno 2016, per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, Il cpv);

Per il dipendente IADEVAIO Nicola Giacomo:

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per l'anno 2017 ed il primo semestre dell'anno 2018 per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, Il cpv);

Per il dipendente LEO Giuseppe:

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per l'anno 2017 ed il primo semestre dell'anno 2018 per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, Il cpv);

Per la dipendente LIZZI Giuseppina:

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per l'anno 2017 ed il primo semestre dell'anno 2018 per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, Il cpv);

Per il dipendente LOIZZI Vincenzo:

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per l'anno 2017 ed il primo semestre dell'anno 2018 per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, Il cpv);



Per la dipendente LUCARIELLO DORIANA:

- omessa indicazione della valutazione della performance individuale ottenuta per il servizio prestato nell'anno 2017, fornendo e non documentando motivazione non riscontrabile nelle casistiche dell'Avviso e, per tale ragione, rendendo inapplicabile l'estensione proposta per l'anno 2016 che, peraltro, è priva del punteggio massimo conseguibile;
- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per il primo semestre dell'anno 2018, nonché, comunque, per il proposto anno 2016, per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, II cpv);

Per il dipendente MAGGIO ENRICO GIUSEPPE:

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per l'anno 2017 ed il primo semestre dell'anno 2018 per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, II cpv);

Per il dipendente MARMORA MICHELE:

- si procede ad esclusione ai sensi dell'art.5, alinee 4 e 5, dell'Avviso.

In particolare, il dipendente, nella parte opzionale del format curriculare, non dichiara correttamente i requisiti essenziali per l'ammissione, ovvero non procede inequivocabilmente a "*barrare il periodo che non interessa*"; ciò si pone in diretto contrasto con le specifiche disposizioni dell'Avviso e rende inaffidabile la dichiarazione di uno o più requisiti essenziali, ovvero incompleta e non univocamente interpretabile. Di conseguenza non risulta correttamente seguita la modalità di compilazione della domanda stabilita all'art.4 dell'Avviso.

Per la dipendente MAROCCIA CETTINA:

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per l'anno 2017 ed il primo semestre dell'anno 2018 per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, II cpv);

Per il dipendente MASTROPASQUA FRANCESCO:

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per l'anno 2017 ed il primo semestre dell'anno 2018 per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, II cpv);

Per il dipendente PALESE PASQUALE:

- si procede ad esclusione ai sensi dell'art.5, alinee 4 e 5, dell'Avviso.

In particolare, il dipendente, nella parte opzionale del format curriculare, non dichiara correttamente i requisiti essenziali per l'ammissione, ovvero non procede inequivocabilmente a "*barrare il periodo che non interessa*"; ciò si pone in diretto contrasto con le specifiche disposizioni dell'Avviso e rende inaffidabile la dichiarazione di uno o più requisiti essenziali, ovvero incompleta e non univocamente interpretabile. Di conseguenza non risulta correttamente seguita la modalità di compilazione della domanda stabilita all'art.4 dell'Avviso.



Per il dipendente PAOLINO Domenico:

- si procede ad esclusione ai sensi dell'art.5, alinee 4 e 5, dell'Avviso.

In particolare, il dipendente, nella parte opzionale del format curriculare, non dichiara correttamente i requisiti essenziali per l'ammissione, procedendo inequivocabilmente a "barrare il periodo che non interessa"; ciò si pone in diretto contrasto con le specifiche disposizioni dell'Avviso e rende inaffidabile la dichiarazione di uno o più requisiti essenziali, ovvero incompleta e non univocamente interpretabile. Di conseguenza non risulta correttamente seguita la modalità di compilazione della domanda stabilita all'art.4 dell'Avviso.

Per la dipendente PARENTE Cosima Teresa:

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per l'anno 2017 ed il primo semestre dell'anno 2018 per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, Il cpv);

Per la dipendente PELILLO Simona:

- il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale non viene attribuito per l'anno 2017 ed il primo semestre dell'anno 2018 per omessa indicazione del punteggio massimo conseguibile (art.6, lett.A, Il cpv)

La Commissione, pertanto, con le osservazioni innanzi indicate, procede all'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 6 dell'avviso compilando la scheda di valutazione per ciascun candidato in possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 3 e per il quale non sussistono motivi di esclusione di cui all'art. 5.

Di seguito si riporta l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio complessivo attribuito.

PROG.	CANDIDATO		CID	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	FRANCAVILLA	Ruggiero	605189	80
2	FULGARO	Gianluca	605354	40
3	GALLIDORO	Rita Fonte	605257	89
4	GASSI	Nicola	605258	82
5	GIANNINI	Giuseppe	605259	80
6	GIANNOTTA	Giuseppe	605106	40
7	GIORDANO	Berardina	605313	40
8	GRANDOLFO	Nunzia Rita	605261	80
9	GRAVILI	Maurizio	605107	40
10	GRAVINA	Luigi	605356	ESCLUSO
11	GREGORIO	Giuseppe Roberto	605190	80
12	IACONISI	Bianca Maria	605109	52
13	IADEVAIO	Nicola Giacomo	605357	40
14	IANNUZZI	Caterina	605264	80
15	INNEO	Luigi	605305	40
16	LEO	Giuseppe	605110	25,167



17	LIZZI	Giuseppina	605325	40
18	LOIZZI	Vincenzo	605266	40
19	LUCARIELLO	Doriana	605117	40
20	MAGGIO	Enrico Giuseppe	605112	37,333
21	MARMORA	Michele	605272	ESCLUSO
22	MAROCCIA	Cettina	605113	40
23	MASTROPASQUA	Francesco	605195	40
24	MIRAGLIA	Claudio	605114	80
25	MONTAGNA	Silvia	605115	80
26	MONTONE	Anna	605278	80
27	MORCIANO	Anna Rita	605116	80
28	PACELLA	Luigi	605118	80
29	PALESE	Pasquale	605326	ESCLUSO
30	PAOLINO	Domenico	605374	ESCLUSO
31	PARENTE	Cosima Teresa	605119	40
32	PELILLO	Simona	605120	40
33	PERRONE	Arcangela	605201	65

Alle ore 17,30 terminano i lavori della Commissione che si aggiorna al 14/07/2021 ore 12,00.

Il presente verbale è composto da n.6 (sei) pagine e n.33 allegati ed è trasmesso alla Sezione Personale e Organizzazione – Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Giuseppe LABELLARTE

Presidente

Dott.ssa Angela FRAGASSI

Componente

Dott.ssa Daniela BRUCOLI

Componente

Sig. Donato Maurizio BUONFRATE

Segretario