



## REGIONE PUGLIA

### COMMISSIONE ESAMINATRICE

nominata con D.D. n. 106/1239 del 16.11.2020. 2020 e n. 1371 del 9.12.2020

Procedura selettiva per l'eventuale copertura di n.147 posti appartenenti alla categoria "D" Posizione economica D1 – a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 103 per il profilo di "Istruttore direttivo amministrativo/contabile" e n. 44 per il profilo di "Istruttore direttivo tecnico", mediante progressione verticale riservata al personale interno indetta con D.D. N. 948 del 28/07/2020, pubblicata sul BURP n. 112 del 6/8/2020. COMMISSIONE PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO"

#### VERBALE N. 2 – DEFINIZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

L'anno 2021 addì **ventotto** del mese di **gennaio**, alle ore 10.00, presso la sede della Sezione Servizi ICT, programmazione acquisti e contratti del Consiglio Regionale, ubicata in Bari alla via Giovanni Gentile n. 52, si è riunita la Commissione esaminatrice nominata per la procedura selettiva indicata in epigrafe con determinine del dirigente della **Sezione Personale e Organizzazione n. 106/1239 del 16.11.2020 e n. 1371 del 9.12.2020.**

Sono presenti:

Ing. Vito Bavaro	Presidente
Dott. Mariano Ippolito	Componente
Dott.ssa Mariangela Lomastro	Componente
Dott.ssa Pasqua Benedetti	Segretario

La Commissione procede alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli seguendo le prescrizioni specificate nell'avviso di selezione approvato con determinazione dirigenziale n. 948 del 28/7/2020 il quale prevede all'articolo 5 – *Valutazione dei titoli* che per i titoli è attribuito il punteggio massimo complessivo di 50 punti, suddiviso in relazione alle seguenti categorie:

#### **Titoli di servizio (fino alla concorrenza di 21 punti)**

La Commissione a voto unanime decide che saranno valutati i titoli di servizio per il lavoro dipendente a tempo indeterminato e determinato prestato presso la Regione Puglia e presso le altre PP.AA., di cui all'art.1, comma 2, d.lgs. n.165/2001 (si attribuiranno **0,200 punti** per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni di servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore rispetto a quella oggetto della selezione nella Regione Puglia e **0,100 punti** per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni di servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore presso altre PP.AA., di cui all'art.1, comma 2, d.lgs. n.165/2001).

La Commissione puntualizza che farà fede ai fini della valutazione del servizio prestato **la data di presentazione della istanza di partecipazione alla procedura in oggetto.**

La Commissione precisa che qualunque tipo di servizio prestato a tempo parziale sarà valutato con il criterio di proporzionalità in relazione al servizio effettivamente prestato.

La Commissione precisa, altresì, che in analogia a quanto previsto dall'art.5 comma 4 lett. c) del D.P.C.M. 78/2018, *"qualora non vengano dichiarati gli esatti termini temporali di inizio e fine di ciascun rapporto di lavoro subordinato, saranno valutati, in carenza del giorno di inizio o di fine, un solo giorno del mese; in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno"*.

La Commissione precisa che non saranno valutati come servizio prestato le seguenti tipologie di assenza:

TIPOLOGIA ASSENZA	RIF. NORMATIVO
Aspettativa per avviare attività professionali e imprenditoriali	Art. 18, L. n. 183/2010
Aspettativa per espletamento incarichi presso altre P.A. e/o soggetti privati	Art. 23 bis (eccetto comma 7), D.lgs. n. 165/2001
Aspettative sindacali senza assegni	Art. 15, CCNQ 04/12/2017
Congedi per la formazione	Art. 5, L. n. 53/2000 e art. 46, CCNL 21/05/2018
Congedi per motivi personali e familiari	Art. 4, L. n. 53/2000
Aspettativa per ricongiungimento coniuge all'estero	Art. 41, CCNL 21/05/2018
Aspettativa per motivi familiari e personali	Art. 39, CCNL 21/05/2018
Congedo senza assegni per malattia	Art. 36, comma 2, CCNL 21/05/2018
Sospensioni dal servizio per sanzione disciplinare e/o sospensione cautelare per procedimento penale o per misura restrittiva della libertà personale	Artt. 60, 61, CCNL 21/05/2018
Tutti gli altri istituti previsti dalla normativa che consentono di assentarsi senza retribuzione e che non comportano la maturazione dell'anzianità di servizio.	

#### Curriculum professionale (fino alla concorrenza di 29 punti)

##### a) Titoli culturali e professionali (fino alla concorrenza di 5 punti)

- diploma universitario di specializzazione post laurea o diploma di dottorato o master di I livello o master di II livello: **massimo 4 punti** con assegnazione di **2 punti** per ogni diploma come sopra indicato attinente all'attività concretamente esercitata in ufficio, conclusosi con superamento di esame finale e con rilascio di attestato da parte di Ente riconosciuto;
- abilitazione professionale: **massimo 1 punto**

La Commissione valuterà una sola abilitazione professionale attribuendo il punteggio pari a 1.

##### b) valutazione positiva della performance: **massimo 20 punti** con assegnazione di **4 punti** per ogni anno negli ultimi 5 anni precedenti l'avviso di selezione in cui il candidato abbia conseguito una valutazione positiva superiore a 80 su 100.

Si precisa che nel caso di candidati che negli ultimi cinque anni precedenti l'Avviso di selezione abbiano conseguito una valutazione presso una Pubblica Amministrazione diversa dalla Regione Puglia, il punteggio sarà riparametrato, se necessario, in base alla scala utilizzata nella Regione Puglia.

Nel caso di valutazioni relative a frazioni di anno da parte di Amministrazioni diverse, si effettua il riproporzionamento del punteggio alla scala utilizzata nella Regione Puglia e ai periodi oggetto di valutazione. Le valutazioni relative a frazioni di anno concorrono al computo anche se inferiori ad 80 su 100, purché dal calcolo complessivo derivante dal riproporzionamento dei vari periodi il punteggio ottenuto dalla media aritmetica dei diversi periodi risulti superiore a 80 su 100.

- c) superamento di precedenti procedure concorsuali a **tempo indeterminato** anche per posti messi a concorso da altri enti, per la stessa categoria a cui si accede con la presente selezione: **massimo 4 punti** con assegnazione di **punti 2** per ogni idoneità conseguita presso una pubblica amministrazione, di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo n.165/2001 nella medesima categoria per cui si concorre.

La Commissione valuterà come superamento di precedenti procedure concorsuali anche l'inserimento del candidato in graduatorie regolarmente approvate dalla Pubblica Amministrazione per concorsi nella medesima categoria per cui si concorre.

La Commissione procede, quindi, alla predisposizione dello schema di griglia che esplicita i criteri di valutazione, approvando il format di scheda allegato al presente verbale (*Sub 1*). La Commissione procede quindi anche alla predisposizione di foglio di lavoro a supporto nelle operazioni di calcolo dei periodi di servizio e di somma dei punteggi attribuiti in base ai singoli criteri, il cui format si allega al presente verbale (*Sub 2*)

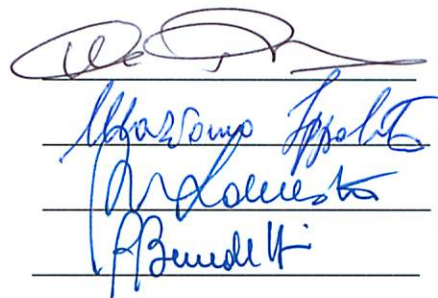
La Commissione termina i lavori alle ore **13.00** circa, rinviando a giovedì **04.02.2021** alle ore 9.00 il prosieguo delle attività.

Il presente verbale è composto da n. 3 (tre) pagine e da n. 2 allegati (Allegato 1 di n. 1 pagina e Allegato 2 di n. 1 pagina).

Letto confermato e sottoscritto.

La Commissione

Il presidente	Ing. Vito Bavaro
I componenti	Dott. Mariano Ippolito
	Dott.ssa Mariangela Lomastro
Il segretario	dott.ssa Pasqua Benedetti



The image shows three handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal line. The first signature is the most stylized and appears to be 'V. Bavaro'. The second signature is 'M. Ippolito'. The third signature is 'P. Benedetti'.



Procedura selettiva per l'eventuale copertura di n.147 posti appartenenti alla categoria "D" Posizione economica D1 – a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 103 per il profilo di "Istruttore direttivo amministrativo/contabile" e n. 44 per il profilo di "Istruttore direttivo tecnico", mediante progressione verticale riservata al personale interno indetta con D.D. N. 948 del 28/07/2020, pubblicata sul BURP n. 112 del 6/8/2020. Profilo "Istruttore Direttivo Tecnico"

CANDIDATO	
Art. 5 del bando - Valutazione dei titoli	
1. Titoli di servizio (max 21 punti)	
a) servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore nella Regione Puglia	
punti 2,4 per ogni anno di servizio	
punti 0,200 per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 gg.	
b) servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore presso altre PP.AA. di cui all'art. 1 del d.lgs. 165/2001	
punti 1,2 per ogni anno di servizio	
punti 0,100 per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 gg.	
<b>totale titoli di servizio (max 21 punti)</b>	<b>0,00</b>
2. Curriculum professionale (max 29 punti)	
a) titoli culturali e professionali max 5 punti	
diploma di specializzazione post laurea o diploma di dottorato o Master I° livello o Master di II° livello, attinente all'attività concretamente esercitata in ufficio, conclusosi con superamento di esame finale o con rilascio di attestato da parte di Ente riconosciuto: massimo 4 punti con assegnazione di 2 punti per titolo	
abilitazione professionale: punti 1	
b) valutazione positiva della performance max 20 punti	
4 punti per ogni anno negli ultimi 5 anni precedenti l'avviso di selezione il cui candidato abbia conseguito una valutazione positiva superiore a 80 su 100	
c) superamento di precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato anche per posti messi a concorso da altri enti, per la stessa categoria: max 4 punti	
massimo 4 punti con assegnazione di punti 2 per ogni idoneità conseguita presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 nella medesima categoria per cui di concorre	
<b>totale curriculum professionale (max 29 punti)</b>	<b>0,00</b>
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO (TITOLI DI SERVIZIO E CURRICULUM PROFESSIONALE) (max 50 punti)</b>	<b>0,00</b>
Note	

IL PRESIDENTE: Dott. Vito Bavaro .....

I COMPONENTI: Dott. Mariano Ippolito .....

Dott.ssa Mariangela Lomastro.....

IL SEGRETARIO: Dott.ssa Pasqua Benedetti .....

ALLEGATO 2

Procedura selettiva per l'eventuale copertura di n.147 posti appartenenti alla categoria "D" Posizione economica D1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 103 per il profilo di "Istruttore direttivo amministrativo/contabile" e n. 44 per il profilo di "Istruttore direttivo tecnico", mediante progressione verticale riservata al personale interno indetta con D.D. N. 948 del 28/07/2020, pubblicata sul BURP n. 112 del 6/8/2020. Scheda conteggio servizio														
N.	CANDIDATO	Data inizio (GG/MM/AAAA)	Data fine (GG/MM/AAAA)	Tipo Dip	Risultato	Mesi per conteggio	Mesi	Giorni	Tot	TITOLI DI SERVIZIO	CURRICULUM PROFESSIONALE			PUNTEGGIO TOTALE
											a)	b)	c)	
1				Regione Puglia Altre PP.AA.	0,00 0,00	0 0	0 0	0 0	0,00	0				