



## REGIONE PUGLIA

COMMISSIONE ESAMINATRICE  
nominata con D.D. n. 32 del 12/11/2020 del Direttore del Dipartimento  
Strumenti finanziari e strumentali, Personale e Organizzazione

Procedura selettiva per l'eventuale copertura di n.147 posti appartenenti alla categoria "D" Posizione economica D1 – a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 103 per il profilo di "Istruttore direttivo amministrativo/contabile" e n. 44 per il profilo di "Istruttore direttivo tecnico", mediante progressione verticale riservata al personale interno indetta con D.D. N. 948 del 28/07/2020, pubblicata sul BURP n. 112 del 6/8/2020. Commissione Profilo amministrativo/contabile

### VERBALE N. 2 – DEFINIZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

L'anno 2021 addì tredici del mese di gennaio, alle ore 11:30, presso la sede della Sezione Bilancio e Ragioneria, ubicata in Bari alla via Giovanni Gentile n. 52, si è riunita la Commissione esaminatrice nominata per la procedura selettiva indicata in epigrafe con determina del direttore del Dipartimento Strumenti finanziari e strumentali, Personale e Organizzazione n. 32 del 12/11/2020.

Sono presenti:

Dott. Nicola Paladino      Presidente  
Dott.ssa Luisa Bavaro      Componente  
Dott. Giuseppe Lella      Componente  
Dott.ssa Maria Lops      Segretario

La Commissione procede alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli seguendo le prescrizioni specificate nell'avviso di selezione approvato con determinazione dirigenziale n. 948 del 28/7/2020 il quale prevede all'articolo 5 – *Valutazione dei titoli* che per i titoli è attribuito il punteggio massimo complessivo di 50 punti, suddiviso in relazione alle seguenti categorie:

#### **Titoli di servizio (fino alla concorrenza di 21 punti)**

La Commissione a voto unanime decide che saranno valutati i titoli di servizio per il lavoro dipendente a tempo indeterminato e determinato prestato presso la Regione Puglia e presso le altre PP.AA., di cui all'art.1, comma 2, D.Lgs. n.165/2001 (si attribuiranno **0,200 punti** per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni di servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore rispetto a quella oggetto della selezione nella Regione Puglia e **0,100 punti** per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni di servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore presso altre PP.AA., di cui all'art.1, comma 2, D.Lgs. n.165/2001).

La Commissione puntualizza che farà fede ai fini della valutazione del servizio prestato **la data di presentazione della istanza di partecipazione alla procedura in oggetto.**

La Commissione precisa che qualunque tipo servizio prestato a tempo parziale sarà valutato con il criterio di proporzionalità in relazione al servizio effettivamente prestato.

La Commissione precisa che non saranno valutati come servizio prestato le seguenti tipologie di assenza:

TIPOLOGIA ASSENZA	RIF. NORMATIVO
Aspettativa per avviare attività professionali e imprenditoriali	Art. 18, L. n. 183/2010

Aspettativa per espletamento incarichi presso altre P.A. e/o soggetti privati	Art. 23 bis (eccetto comma 7), D.lgs. n. 165/2001
Aspettative sindacali senza assegni	Art. 15, CCNQ 04/12/2017
Congedi per la formazione	Art. 5, L. n. 53/2000 e art. 46, CCNL 21/05/2018
Congedi per motivi personali e familiari	Art. 4, L. n. 53/2000
Aspettativa per ricongiungimento coniuge all'estero	Art. 41, CCNL 21/05/2018
Aspettativa per motivi familiari e personali	Art. 39, CCNL 21/05/2018
Congedo senza assegni per malattia	Art. 36, comma 2, CCNL 21/05/2018
Sospensioni dal servizio per sanzione disciplinare e/o sospensione cautelare per procedimento penale o per misura restrittiva della libertà personale	Artt. 60, 61, CCNL 21/05/2018
Tutti gli altri istituti previsti dalla normativa che consentono di assentarsi senza retribuzione e che non comportano la maturazione dell'anzianità di servizio.	

#### Curriculum professionale (fino alla concorrenza di 29 punti)

##### a) Titoli culturali e professionali (fino alla concorrenza di 5 punti)

- diploma universitario di specializzazione post laurea o diploma di dottorato o master di I livello o master di II livello: **massimo 4 punti** con assegnazione di **2 punti** per ogni diploma come sopra indicato attinente all'attività concretamente esercitata in ufficio, conclusosi con superamento di esame finale e con rilascio di attestato da parte di Ente riconosciuto;
- abilitazione professionale: **massimo 1 punto**

La Commissione valuterà una abilitazione professionale con il punteggio pari a 1

- b) valutazione positiva della performance: **massimo 20 punti** con assegnazione di **4 punti** per ogni anno negli ultimi 5 anni precedenti l'avviso di selezione in cui il candidato abbia conseguito una valutazione positiva superiore a 80 su 100;

Si precisa che nel caso di candidati che negli ultimi cinque anni precedenti l'Avviso di selezione abbiano conseguito una valutazione presso una Pubblica Amministrazione diversa dalla Regione Puglia, il punteggio sarà riparametrato, se necessario, in base alla scala utilizzata nella Regione Puglia. Nel caso di valutazioni relative a frazioni di anno da parte di Amministrazioni diverse, si effettua il riproporzionamento del punteggio alla scala utilizzata nella Regione Puglia e ai periodi oggetto di valutazione. Le valutazioni relative a frazioni di anno concorrono al computo anche se inferiori ad 80 su 100, purché dal calcolo complessivo derivante dal riproporzionamento dei vari periodi il punteggio ottenuto dalla media aritmetica dei diversi periodi risulti superiore a 80 su 100.

- c) superamento di precedenti procedure concorsuali **a tempo indeterminato** anche per posti messi a concorso da altri enti, per la stessa categoria: **massimo 4 punti** con assegnazione di **punti 2** per ogni idoneità conseguita presso una pubblica amministrazione, di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo n.165/2001 nella medesima categoria per cui si concorre.

La Commissione valuterà come superamento di precedenti procedure concorsuali, anche l'inserimento del candidato in graduatorie regolarmente approvate dalla Pubblica Amministrazione per concorsi nella medesima categoria per cui si concorre.

La Commissione procede, quindi, alla predisposizione della griglia che esplicita i criteri di valutazione, approvando il format di scheda allegato al presente verbale (Sub 1).

La Commissione termina i lavori alle ore 12:30, rinviando a venerdì 15 gennaio 2021 alle ore 9:30 il prosieguo delle attività.

Il presente verbale è composto da n. 3 (tre) pagine e da n. 1 allegato (Allegato 1 ) di n. 1 pagina.

Letto confermato e sottoscritto.

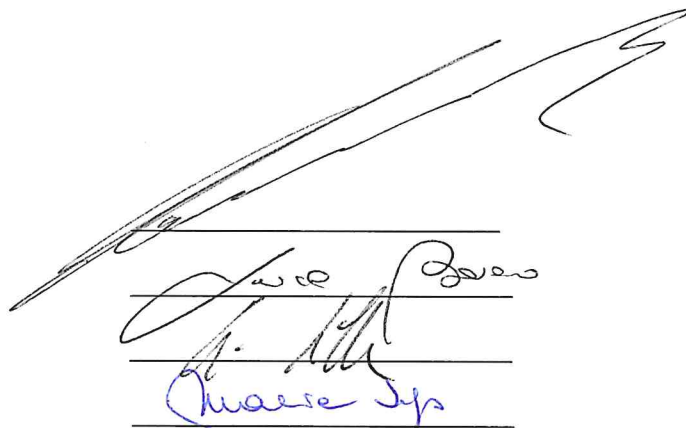
La Commissione

Il presidente dott. Nicola Paladino

I componenti dott.ssa Luisa Bavaro

dott. Giuseppe Lella

Il segretario dott.ssa Maria Lops



The image shows three handwritten signatures in blue ink, each written on a horizontal line. The first signature is the most prominent and appears to be 'Nicola Paladino'. The second signature is smaller and appears to be 'Luisa Bavaro'. The third signature is also smaller and appears to be 'Giuseppe Lella'. The signature 'Maria Lops' is not clearly visible as a distinct signature on a line, but the text next to it is present in the list.





Procedura selettiva per l'eventuale copertura di n.147 posti appartenenti alla categoria "D" Posizione economica D1 – a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 103 per il profilo di "Istruttore direttivo amministrativo/contabile" e n. 44 per il profilo di "Istruttore direttivo tecnico", mediante progressione verticale riservata al personale interno indetta con D.D. N. 948 del 28/07/2020, pubblicata sul BURP n. 112 del 6/8/2020. Profilo amministrativo/contabile

CANDIDATO	
Art. 5 del bando - Valutazione dei titoli	
1. Titoli di servizio (max 21 punti)	
a) servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore nella Regione Puglia	
punti 2,4 per ogni anno di servizio	
punti 0,200 per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 gg.	
b) servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore presso altre PP.AA. di cui all'art. 1 del d.lgs. 165/2001	
punti 1,2 per ogni anno di servizio	
punti 0,100 per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 gg.	
totale titoli di servizio (max 21 punti)	0,00
2. Curriculum professionale (max 29 punti)	
a) titoli culturali e professionali max 5 punti	
diploma di specializzazione post laurea o diploma di dottorato o Master I° livello o Master di II° livello, attinente all'attività concretamente esercitata in ufficio, conclusosi con superamento di esame finale o con rilascio di attestato da parte di Ente riconosciuto: massimo 4 punti con assegnazione di 2 punti per titolo	
abilitazione professionale: punti 1	
b) valutazione positiva della performance max 20 punti	
4 punti per ogni anno negli ultimi 5 anni precedenti l'avviso di selezione il cui candidato abbia conseguito una valutazione positiva superiore a 80 su 100	
c) superamento di precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato anche per posti messi a concorso da altri enti, per la stessa categoria: max 4 punti	
massimo 4 punti con assegnazione di punti 2 per ogni idoneità conseguita presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 nella medesima categoria per cui di concorre	
totale curriculum professionale (max 29 punti)	0,00
PUNTEGGIO COMPLESSIVO (TITOLI DI SERVIZIO E CURRICULUM PROFESSIONALE) (max 50 punti)	0,00

IL PRESIDENTE: Dott. Nicola Paladino .....

I COMPONENTI: Dott.ssa Luisa Bavaro.....

Dott. Giuseppe Lella.....

IL SEGRETARIO: Dott.ssa Maria Lops .....