



AGENZIA REGIONALE PER LE
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ARPAL-PUGLIA

U.O. COORDINAMENTO DI STAFF

1

DECRETO DEL DIRETTORE

Il presente Decreto, ai sensi della DCS n.10/2019 è pubblicato in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

Bari li, 02/02/2021

n. 7 del 2 febbraio 2021 del Registro Generale dei Decreti del Direttore

Oggetto: Approvazione "Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica di Dirigente ex art. 19 comma 6, D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per la U.O. "Bilancio e Ragioneria" dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Puglia.

L'anno 2021, addì 02 del mese di FEBBRAIO in Bari, nella Sede Centrale dell'ARPAL Puglia

VISTI

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Regolamento per la disciplina del reclutamento del personale a tempo determinato approvato con DGR 203/2019;
- il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il D.Lgs. 75/2017 - Testo unico del pubblico impiego - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), 1), m), n), o), q), r), s) e z) della legge 7 agosto

2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

- l'art. 7 della L.R. n. 29/2018 di "Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Puglia ”;
- la D.G.R. n. 91 del 22/01/2019 con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia;
- la DCS n. 1 del 15/02/2019 di approvazione dell'atto di organizzazione dell'Arpal-Puglia, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 318 del 21/02/2019;
- la DGR n. 2070 del 15/12/2020, avente ad oggetto, "Seguito DGR 655/2020 e DGR 785/2020 - Nomina del Direttore generale dell'agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

2

PRESO ATTO CHE

- con DGR n.766/2020 è stata testualmente approvata “ai sensi dell’art.12 L.R. 29/2019, la proposta di dotazione organica complessiva dell’Agenzia Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L. – Puglia) come proposta formulata con D.C.S. n.57/2019, unitamente alla connessa Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 contenute nella D.C.S. n. 24/2020 (...) ai sensi dell’art.6 del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 4 comma 2 lett. f) dello Statuto”, successivamente rimodulata con DCS n.62 del 18.09.2020;
- non esistono, ai sensi dell'articolo 33, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'Agenzia, come già riportato nel monitoraggio di cui alla D.C.S. n. 6 del 12/02/2020;
- la programmazione degli interventi e del Piano annuale dei fabbisogno di personale per le annualità 2020-2021 risulta avviato e correttamente finanziato entro il limite di cui all'art. 9, c. 36, del D.L. n. 78 del 31/05/2010;
- con DCS n. 69 del 29.10.2020 è stato adottato il bilancio preventivo 2021/2023;

CONSIDERATO CHE

- che la Direzione Generale necessita con urgenza di unità di personale amministrativo e contabile, anche di profilo dirigenziale, per poter più

agevolmente assicurare l'assolvimento degli adempimenti e l'adozione dei conseguenti provvedimenti in attuazione del Piano di Potenziamento del CPI di cui al già citato DM 74/2019;

- le programmate assunzioni a tempo indeterminato destinate a sopperire al fabbisogno della Direzione Generale e finanziato con risorse del bilancio autonomo regionale non sono state medio tempore effettuate per motivazioni legate all'intervenuta emergenza epidemiologica e conseguente fisiologica contrazione dell'attività amministrativa, oltre che per la concomitante necessità di avviare in via prioritaria le procedure di reclutamento del personale destinato ai CPI in attuazione del programmato potenziamento professionale;
- con precedente determinazione n. 473 del 27.11.2020 è stato assunto a far data dal 1.12.2020 in posizione di comando dal comune di Acquaviva delle Fonti il dott. Franco Capurso e conferita allo stesso la direzione della U.O. "Bilancio e Ragioneria", nelle more della programmata copertura del posto vacante nella dotazione organica vigente;
- il prefato Dirigente ha comunicato che, a far data dal 1.02.2021, sarà assunto nei ruoli della Regione Puglia a seguito di procedura di mobilità volontaria ex art.30 D.Lgs. 165/2001, cessando con ciò dall'incarico;
- si rende necessario individuare con urgenza una elevata professionalità, con funzioni dirigenziali, in possesso di elevati requisiti di particolare e comprovata qualificazione professionale culturale e scientifica nell'ambito della programmazione economico-finanziaria e della contabilità economico-patrimoniale e pubblica che possa assumere l'incarico di Dirigente U.O. "Bilancio e Ragioneria";
- gli spazi assunzionali già autorizzati, a dotazione organica invariata, possono essere utilizzati alla luce delle esigenze legate all'espletamento dei concorsi già avviati e agli adempimenti necessari in attuazione del potenziamento professionale e infrastrutturale di cui al DM 74/2019, oltre che alla copertura a tempo determinato delle figure dirigenziali per le quali è stato già adottato provvedimento di assunzione nella forma del comando temporaneo;
- la figura dirigenziale in oggetto risulta infungibile ed essenziale al compimento delle attività dell'Agenzia;
- risulta necessario procedere a dare avvio alla procedura selettiva in oggetto, fermo restando il rispetto dei vincoli assunzionali di natura giuscontabile all'atto della approvazione della graduatoria finale di merito, ai fini della quale sarà propedeutica l'approvazione definitiva del bilancio preventivo 2021/2023 in corso di istruttoria e del nuovo Piano triennale dei fabbisogni di Personale ai sensi dell'art.6 del D.Lgs.165/2001;

VISTI altresì

- l'art. 19 D.Lgs. 165/2001 "Incarichi di funzioni dirigenziali".

"1. Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile.

1-bis. L'amministrazione rende conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta; acquisisce le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuta.

6. Gli incarichi di cui ai commi da 1 a 5 possono essere conferiti, da ciascuna amministrazione, entro il limite del 10 per cento della dotazione organica dei dirigenti appartenenti alla prima fascia dei ruoli di cui all'articolo 23 e dell'8 per cento della dotazione organica di quelli appartenenti alla seconda fascia, a tempo determinato ai soggetti indicati dal presente comma. La durata di tali incarichi, comunque, non può eccedere, per gli incarichi di funzione dirigenziale di cui ai commi 3 e 4, il termine di tre anni, e, per gli altri incarichi di funzione dirigenziale, il termine di cinque anni. Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato. Il trattamento economico può essere integrato da una indennità commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio. La formazione universitaria richiesta dal presente comma non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento

didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e dell'istruzione, dell'università e della ricerca e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509.

6-bis. Fermo restando il contingente complessivo dei dirigenti di prima o seconda fascia il quoziente derivante dall'applicazione delle percentuali previste dai commi 4, 5-bis e 6, è arrotondato all'unità inferiore, se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore, se esso è uguale o superiore a cinque.

6-ter. Il comma 6 ed il comma 6-bis si applicano alle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2”;

- L'articolo 9 comma 4 “Conferimento degli incarichi dirigenziali” dell'Atto di organizzazione approvato con DGR 318/2019 “Gli incarichi di funzione dirigenziale possono essere conferiti, con esplicita motivazione, anche a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, che non siano già dipendenti dell'Agenzia, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato”;
- In particolare gli artt. 2, 3 e 4 del Regolamento per il reclutamento del personale a tempo determinato allegato B) alla DGR n. 203/2019;

Si sottopone l'esito dell'istruttoria, come sopra illustrata ed allo scopo si attesta:

- che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria e che il presente schema di decreto è conforme alle risultanze istruttorie.
- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale.
- l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il Dirigente ad interim della U.O. Coordinamento di Staff

(Avv. Monica Calzetta)



IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'esito dell'istruttoria espletata;

Visto l'unito Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica di Dirigente ex art. 19 comma 6, D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per la U.O. "Bilancio e Ragioneria" dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Puglia;

Ritenuto, quindi, di procedere a dare avvio alla procedura selettiva in oggetto, fermo restando il rispetto dei vincoli assunzionali di natura giuscontabile all'atto della approvazione della graduatoria finale di merito, ai fini della quale sarà propedeutica l'approvazione definitiva del bilancio preventivo 2021/2023 in corso di istruttoria e del nuovo Piano triennale dei fabbisogni di Personale ai sensi dell'art.6 del D.Lgs.165/2001;

COPERTURA FINANZIARIA

La spesa complessiva rinveniente dalla presente deliberazione trova copertura in fondi trasferiti ed iscritti nelle apposite voci di costo del bilancio annuale 2021/2023 adottato con CDS n. 69 del 29.10.2020 ed in corso di istruttoria presso la regione Puglia.

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Ritenuto di dover provvedere in merito

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) Di indire procedura di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per anni tre ai sensi dell'art.19 comma 6 D.Lgs. 165/2001 di n.1 Dirigente incaricato della Direzione U.O. Bilancio e Ragioneria";
- 2) Di approvare allo scopo lo schema di Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica di Dirigente ex art. 19 comma 6, D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per la U.O. "Bilancio e

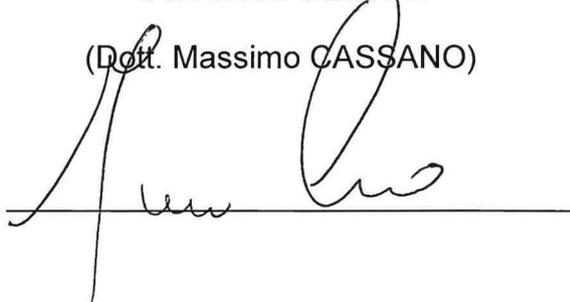


Ragioneria" dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Puglia;

- 3) Di dare atto che la provvista relativa all'assunzione in oggetto trova copertura in fondi esterni e/o trasferiti ed iscritti nelle apposite voci di costo (B9 e 20) del Bilancio dell' Arpal Puglia 2021/2023 adottato con DCS CDS n. 69 del 29.10.2020 ed in corso di istruttoria presso la regione Puglia.
- 4) Di dare atto del necessario rispetto dei vincoli assunzionali di natura giuscontabile all'atto della approvazione della graduatoria finale di merito, ai fini della quale sarà propedeutica l'approvazione definitiva del bilancio preventivo 2021/2023 in corso di istruttoria e del nuovo Piano triennale dei fabbisogni di Personale ai sensi dell'art.6 del D.Lgs.165/2001;
- 5) Incaricare la Dirigente delegata alla programmazione del personale affinché sia inserita la presente previsione nell'ambito del redigendo Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023;
- 6) Di trasmettere la presente alla e OO.SS. ed al Dirigente delegato alla programmazione del personale nonché alla ragioneria per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- 7) Di nominare responsabile del procedimento l'avv. Monica Calzetta – Dirigente ad interim della U.O. "Coordinamento di staff";
- 8) Di pubblicare il presente atto all' Albo pretorio e nelle apposite sezioni del sito istituzionale de Il' ARPAL Puglia ai sensi della normativa vigente.

Il Direttore Generale

(Dott. Massimo CASSANO)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Massimo Cassano', is written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive.