“Tabella requisiti e documentazione richiesta per il riconoscimento dell’esperienza professionale[[1]](#endnote-1)

ai fini del rilascio dell’abilitazione di Direttore tecnico di agenzia di viaggio e turismo”.

(art. 2, comma 8 del D.M. n. 1432 del 5 agosto 2021 e art. 29 del D.lgs. 206/2007)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Qualifica del richiedente** | **Riferimento normativo e requisito richiesto** | **Documentazione da allegare ai fini della verifica dei requisiti richiesti** |
| Titolare di ditta individuale (Agenzia di viaggio e turismo). | Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera a).Requisito: cinque anni consecutivi in qualità di titolare.**n.b**. l'attività non deve essere cessata da più di 10 anni alla data di presentazione della documentazione completa dell'interessato all’autorità competente al rilascio dell’abilitazione. | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti la titolarità in capo al soggetto richiedente. Visura camerale storica. |
| Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera b).Requisiti: 1. tre anni consecutivi in qualità di titolare;
2. precedente formazione[[2]](#endnote-2) per almeno tre anni.
 | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti la titolarità in capo al soggetto richiedente. Visura camerale storica.Diploma o attestato di formazione[[3]](#endnote-3). |
| Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera c).Requisiti: 1. quattro anni consecutivi in qualità di titolare;
2. precedente formazione per almeno due anni.
 | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti la titolarità in capo al soggetto richiedente. Visura camerale storica.Diploma o attestato di formazione. |
| Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera d).Requisiti: 1. tre anni consecutivi in qualità di titolare;
2. 5 anni in qualità di lavoratore subordinato (dipendente) di un Agenzia di viaggio e turismo.

**n.b**. l'attività non deve essere cessata da più di 10 anni alla data di presentazione della documentazione completa dell'interessato all’autorità competente al rilascio dell’abilitazione. | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti la titolarità in capo al soggetto richiedente. Visura camerale storica.Documentazione centro per l’impiego o dimostrazione contributiva dell’attività prestata come dipendente. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Qualifica del richiedente** | **Riferimento normativo e requisito richiesto** | **Documentazione da allegare ai fini della verifica dei requisiti richiesti** |
| Titolare equiparato.Legale rappresentante e/o amministratore di una società che svolge attività di Agenzia di viaggio e turismo. | Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera a).Requisito: cinque anni consecutivi in qualità di titolare equiparato.**n.b**. l'attività non deve essere cessata da più di 10 anni alla data di presentazione della documentazione completa dell'interessato all’autorità competente al rilascio dell’abilitazione. | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti la qualità di legale rappresentante.Documentazione probante dalla quale risulti la qualità di amministratore della società. Visura camerale storica. |
| Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera b).Requisiti: 1. tre anni consecutivi in qualità di titolare equiparato;
2. precedente formazione per almeno tre anni.
 | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti la qualità di legale rappresentante. Documentazione probante dalla quale risulti la qualità di amministratore della società.Visura camerale storica.Diploma o attestato di formazione. |
| Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera c).Requisiti: 1. quattro anni consecutivi in qualità di titolare equiparato;
2. precedente formazione per almeno due anni.
 | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti la qualità di legale rappresentante. Documentazione probante dalla quale risulti la qualità di amministratore della società.Visura camerale storica.Diploma o attestato di formazione. |
| Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera d).Requisiti: 1. tre anni consecutivi in qualità di titolare equiparato;
2. 5 anni in qualità di lavoratore subordinato (dipendente) di un Agenzia di viaggio e turismo.

**n.b**. l'attività non deve essere cessata da più di 10 anni alla data di presentazione della documentazione completa dell'interessato all’autorità competente al rilascio dell’abilitazione. | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti la qualità di legale rappresentante. Documentazione probante dalla quale risulti la qualità di amministratore della società.Visura camerale storica.Documentazione centro per l’impiego o dimostrazione contributiva dell’attività prestata come dipendente. |
| **Qualifica del richiedente** | **Riferimento normativo e requisito richiesto** | **Documentazione da allegare ai fini della verifica dei requisiti richiesti** |
| Dirigente[[4]](#endnote-4) di una impresa che svolge attività di Agenzia di viaggio e turismo. | Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera a).Requisito: cinque anni consecutivi di inquadramento in qualità di dirigente.**n.b**. l'attività non deve essere cessata da più di 10 anni alla data di presentazione della documentazione completa dell'interessato all’ autorità competente al rilascio dell’abilitazione. | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti l’attività dell’impresa.Documentazione centro per l’impiego o dimostrazione contributiva dell’attività prestata come dirigente[[5]](#endnote-5).Visura camerale storica. |
| Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera b).Requisiti: 1. tre anni consecutivi di inquadramento in qualità di dirigente;
2. precedente formazione per almeno tre anni.
 | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti la qualità di legale rappresentante. Documentazione centro per l’impiego o dimostrazione contributiva dell’attività prestata come dirigente.Visura camerale storica.Diploma o attestato di formazione. |
| Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera c).Requisiti: 1. quattro anni consecutivi di inquadramento in qualità di dirigente;
2. precedente formazione per almeno due anni.
 | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti la qualità di legale rappresentante. Documentazione centro per l’impiego o dimostrazione contributiva dell’attività prestata come dirigente. Visura camerale storica.Diploma o attestato di formazione. |
| Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera d).Requisiti: 1. tre anni consecutivi di inquadramento in qualità di dirigente;
2. 5 anni in qualità di lavoratore subordinato (dipendente) di un Agenzia di viaggio e turismo.

**n.b**. l'attività non deve essere cessata da più di 10 anni alla data di presentazione della documentazione completa dell'interessato all’ autorità competente al rilascio dell’abilitazione. | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti la qualità di legale rappresentante. Documentazione centro per l’impiego o dimostrazione contributiva dell’attività prestata come dirigente.Visura camerale storica.Documentazione centro per l’impiego o dimostrazione contributiva dell’attività prestata come dipendente non dirigente. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Qualifica del richiedente** | **Riferimento normativo e requisito richiesto** | **Documentazione da allegare ai fini della verifica dei requisiti richiesti** |
| Dipendente non dirigente di una impresa che svolge attività di Agenzia di viaggio e turismo e socio che presta la propria attività lavorativa per la società. | Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera e).Requisiti:1. cinque anni consecutivi di inquadramento in qualità di dipendente, di livello non inferiore al III, in un’Agenzia di viaggio e turismo;
2. precedente formazione per almeno tre anni.
 | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti l’attività dell’impresa.Documentazione centro per l’impiego o dimostrazione contributiva dell’attività prestata come dipendente o socio lavoratore.Visura camerale storica.Diploma o attestato di formazione. |
| Riferimento: D.lgs. 206/2007, art. 29, comma 1, lettera f).Requisiti: 1. sei anni consecutivi di inquadramento in qualità di dipendente, di livello non inferiore al III, in un’Agenzia di viaggio e turismo;
2. precedente formazione per almeno due anni.
 | Autorizzazione all’esercizio dell’attività o SCIA dalla quale risulti la qualità di legale rappresentante. Documentazione centro per l’impiego o dimostrazione contributiva dell’attività prestata come dipendente o socio lavoratore.Visura camerale storica.Diploma o attestato di formazione. |

1. Ai sensi dell’art. 4, comma 1, lettera f) del d.Lgs. 206/2007 per «esperienza professionale»: l'esercizio effettivo e legittimo della professione in uno Stato membro, a tempo pieno o a tempo parziale per un periodo equivalente. [↑](#endnote-ref-1)
2. Ai sensi dell’art. 4, comma 1, lettera c) del D.Lgs. 206/2007 per “titolo di formazione” si intendono: diplomi, certificati e altri titoli rilasciati da un'università o da altro organismo abilitato secondo particolari discipline che certificano il possesso di una formazione professionale acquisita in maniera prevalente sul territorio della Comunità. Hanno eguale valore i titoli di formazione rilasciati da un Paese terzo se i loro possessori hanno maturato, nell'effettivo svolgimento dell'attività professionale, un'esperienza di almeno tre anni sul territorio dello Stato membro che ha riconosciuto tale titolo, certificata dal medesimo. [↑](#endnote-ref-2)
3. Diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità) ad indirizzo turistico, oppure Diploma di qualifica professionale degli istituti professionali ad indirizzo turistico (quinquennale o triennale), oppure attestato di qualifica o di acquisita competenza, di durata almeno biennale, relativo ad un percorso di formazione riconosciuto dalla Regione e valido sul territorio nazionale conseguito nell’ambito di un corso ad indirizzo turistico. [↑](#endnote-ref-3)
4. Ai sensi dell’art. 4, comma 1, lettera i) del D.Lgs. 206/2007 per “dirigente d’azienda” si intende: qualsiasi persona che abbia svolto in un'impresa del settore professionale corrispondente:

 1) la funzione di direttore d'azienda o di filiale;

 2) la funzione di institore o vice direttore d'azienda, se tale funzione implica una responsabilità corrispondente a

 quella dell'imprenditore o del direttore d'azienda rappresentato;

 3) la funzione di dirigente responsabile di uno o più reparti dell'azienda, con mansioni commerciali o tecniche.

 [↑](#endnote-ref-4)
5. E’ parificata all’attività dirigenziale quella svolta dal lavoratore subordinato inquadrato almeno al secondo livello di qualifica del vigente C.C.N.L. dei dipendenti delle imprese (agenzie) di viaggio e turismo. [↑](#endnote-ref-5)