



Cofinanziato  
dall'Unione europea



REGIONE  
PUGLIA

# COMITATO DI SORVEGLIANZA PR PUGLIA FESR – FSE+ 2021-2027

Bari

06 dicembre 2024

Punto 8 OdG

Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non  
discriminazione



## CONCETTI CHIAVE

- **Mainstreaming.** Concetto introdotto nel 1998 dal Consiglio d'Europa; prevede l'integrazione della prospettiva di genere nelle fasi di: ideazione, progettazione, attuazione, monitoraggio e valutazione delle politiche, delle misure regolamentari e dei programmi di spesa, al fine di promuovere la parità tra donne e uomini e combattere la discriminazione di genere.
- **Valutazione di impatto di genere.** La valutazione dell'impatto di genere rappresenta uno strumento volto a stimare gli effetti (positivi, negativi, neutri) di una legge, di una politica o di un programma allo scopo di individuare, in via preventiva, la probabilità che una determinata decisione abbia conseguenze (positive o negative) per lo stato della parità tra donne e uomini. La sua efficacia si manifesta prevalentemente nella valutazione *ex ante* ovvero nella fase di creazione di un intervento pubblico. Anche se, come tutti i processi di valutazione, l'analisi si estende anche durante l'attuazione dell'intervento (in itinere) e a conclusione (finale).
- **Bilancio di Genere.** Con il termine bilancio di genere o *gender budgeting* si intende il documento di bilancio che analizza e valuta in ottica di genere le scelte politiche e gli impegni economico-finanziari di un'amministrazione.



# GLI ORIENTAMENTI COMUNITARI PER LA PARITÀ

## UN'UNIONE DELL'UGUAGLIANZA: LA STRATEGIA EUROPEA PER LA PARITÀ DI GENERE 2020-2025

Rappresenta il contributo dell'UE alla costruzione di un mondo migliore per donne e uomini, ragazze e ragazzi. Risponde all'obiettivo di sviluppo sostenibile sulla parità di genere (OSS 5) e alla volontà di fare della parità di genere una priorità trasversale di tutti gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

- Liberarsi della violenza e degli stereotipi
- Realizzarsi in un'economia basata sulla parità di genere
- Svolgere in pari misura ruoli dirigenziali nella società
- Integrare la dimensione di genere e promuovere una prospettiva intersezionale nelle politiche dell'UE
- Finanziare azioni che consentano di compiere passi avanti in materia di parità di genere nell'UE
- Affrontare il problema della parità di genere e dell'emancipazione femminile a livello mondiale

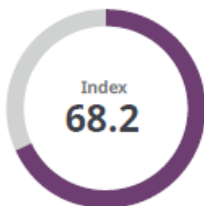


# GLI ORIENTAMENTI NAZIONALI PER LA PARITÀ

## STRATEGIA NAZIONALE PER LA PARITÀ DI GENERE 2021-2026

- Rappresenta lo schema di valori, la direzione delle politiche che dovranno essere realizzate e il punto di arrivo in termini di parità di genere.
- 5 priorità: Lavoro, Reddito, Competenze, Tempo e Potere, con obiettivi e target dettagliati e misurabili, da raggiungere entro il 2026.
- L'obiettivo è guadagnare 5 punti nella classifica del Gender Equality Index dell'EIGE





The data for 2023 Index is mostly from 2021 and 2022.

## Progress in gender equality

With 68.2 points out of 100, Italy ranks 13th in the EU on the Gender Equality Index. Its score is 2.0 points below the score for the EU as a whole.<sup>1</sup>

Since 2010, Italy's score has increased by 14.9 points, which is the largest increase in overall score among all the Member States, resulting in the biggest rise in the ranking by eight places. This change occurred mainly due to improvements in the domain of power (+ 37.5 points). Since 2020, Italy's overall score has increased by 3.2 points. The main drivers of this increase have been improvements in the domains of time (+ 8.1 points) and power (+ 5.8 points). As a result, Italy's overall ranking has improved by one place since 2020, moving up to 13th place.

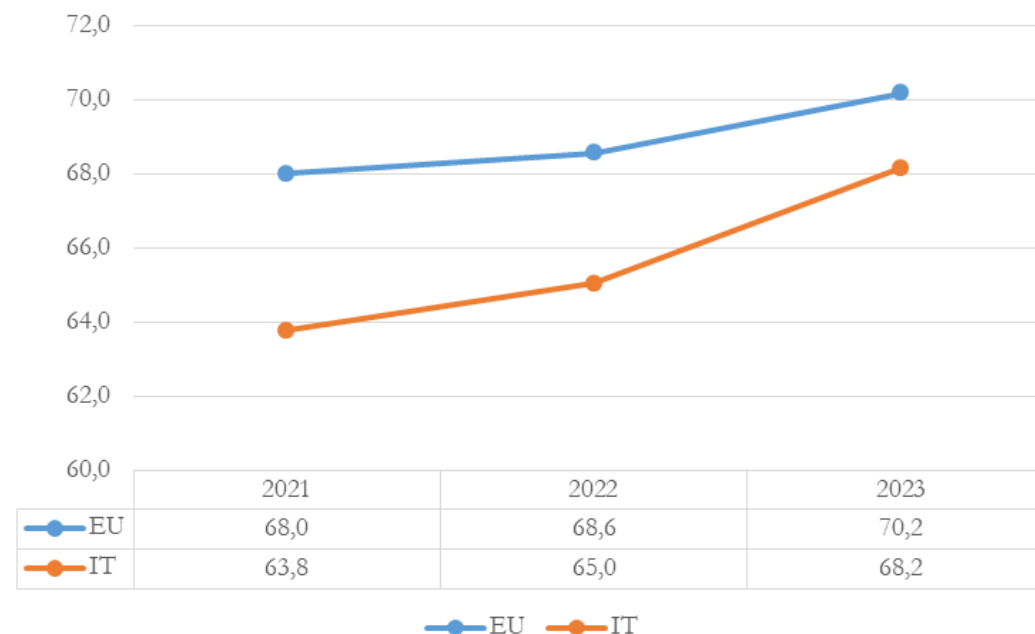
[1] The Gender Equality Index 2023 has been affected by certain changes in EU-wide surveys and through the use of the most up-to-date sources. For the first time, it benefits from EIGE's survey data on gender gaps in care, individual and social activities carried out across the EU in 2022, and from new data from the 2021 EWCTS survey (Eurofound). Regulation (EU) 2019/1700, which came into force from 1 January 2021, also introduced some changes into the EU-LFS. These methodological changes will affect nine indicators included in the domains of work, knowledge and time, together with their respective scores, as well as the overall Index and the analysis of intersecting inequalities using the respective indicators.

An analysis has been carried out of the possible impact that these changes may have had on the Index and on the interpretation of the corresponding time series. Despite the break in time series that the changes entail, the time series analysis can be considered adequate (see Index 2023 report).

	Score	Change since	
		2010	2020
SE	82.2	2.1	-1.7
NL	77.9	3.9	0.6
DK	77.8	2.6	0.0
ES	76.4	10.0	1.8
BE	76.0	6.7	1.8
FR	75.7	8.2	0.6
LU	74.7	13.5	1.2
FI	74.4	1.3	-1.0
IE	73.0	7.6	-1.3
AT	71.2	12.5	2.4
DE	70.8	8.2	2.1
<b>EU</b>	<b>70.2</b>	<b>7.1</b>	<b>1.6</b>
SI	69.4	6.7	1.9
<b>IT</b>	<b>68.2</b>	<b>14.9</b>	<b>3.2</b>
MT	67.8	13.4	2.2
PT	67.4	13.7	4.6
BG	65.1	10.1	4.4
LT	64.1	9.2	3.5
PL	61.9	6.4	4.2
LV	61.5	6.3	0.1
HR	60.7	8.4	0.0
CY	60.7	11.7	3.4
EE	60.2	6.8	-0.8
SK	59.2	6.2	3.2
EL	58.0	9.4	4.6
CZ	57.9	2.3	0.7
HU	57.3	4.9	3.1
RO	56.1	5.3	2.4

# INDEX EIGE 2023

Gender Equality Index



# QUADRO NORMATIVO E AMMINISTRATIVO REGIONALE

- **LR del 21 marzo 2007, n. 7**, “Norme per le politiche di genere e i servizi di conciliazione vita-lavoro in Puglia”: si propone tra le finalità (lett. a art. 2) di integrare la dimensione di genere nella programmazione, attuazione e valutazione delle strategie di sviluppo regionale.
- **Agenda di Genere**, D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466: gli strumenti rappresentano schede intervento in riferimento agli obiettivi di capacity building dell’Amministrazione regionale.
- **DGR del 7 marzo 2022, n. 302**: introduce il processo di valutazione in prospettiva di genere in via sperimentale, tenendo conto della metodologia UE e delle Linee Guida per la valutazione di impatto di genere (DGR del 03/05/2021, n. 720);
- **DGR del 26 settembre 2024 n. 1295** concernente “Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale”
- **DGR del 5 marzo 2024, n. 234** approvazione del Bilancio di Genere 2021-2022. Si pone in continuità con le edizioni passate, ovvero con i documenti di accountability del 2020 e del 2018, e si integra con gli altri documenti regionali di programmazione e controllo. Al tempo stesso, rispetto ai Bilanci precedenti, segna l’inizio di un percorso di emancipazione delle questioni di genere rispetto alle più generali questioni sociali sull’esempio del bilancio di genere dello Stato
- Il modello Organizzativo “MAIA 2.0” che ha formalmente istituito la **Sezione per l’Attuazione delle Politiche di Genere**, incardinata ora presso il Gabinetto della Presidenza della Giunta (Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.)



# LE AZIONI PER LA PARITÀ DELLA REGIONE PUGLIA

- 1. LA STRATEGIA PER LA PARITÀ DI GENERE IN PUGLIA (AGENDA DI GENERE)**
- 2. LE AZIONI ORGANIZZATIVE**
- 3. LE AZIONI TRASVERSALI: PROGRAMMARE, MONITORARE, RENDICONTARE**
- 4. LE AZIONI VERTICALI: I PROGETTI PILOTA**



# 1. LA STRATEGIA PER LA PARITÀ DI GENERE IN PUGLIA L' AGENDA DI GENERE





## AREE DI POLICY

- **Qualità della vita delle donne e degli uomini**
- **Empowerment femminile nei settori di istruzione, formazione e lavoro**
- **Competitività, sostenibilità e innovazione**
- **Per un lavoro di qualità**
- **Contrasto alle discriminazioni e alla violenza di genere**
- **Azioni trasversali per la rimozione degli stereotipi di genere e il miglioramento dell'azione amministrativa**



## L'ATTUAZIONE DELL'AGENDA

L'Agenda di genere è stata approvata nel settembre 2021 e la sua attuazione direttamente e indirettamente compete a tutte le strutture regionali.

Delle 60 Schede Intervento 47 sono di competenza esclusiva e 13 di competenza concorrente tra due strutture.

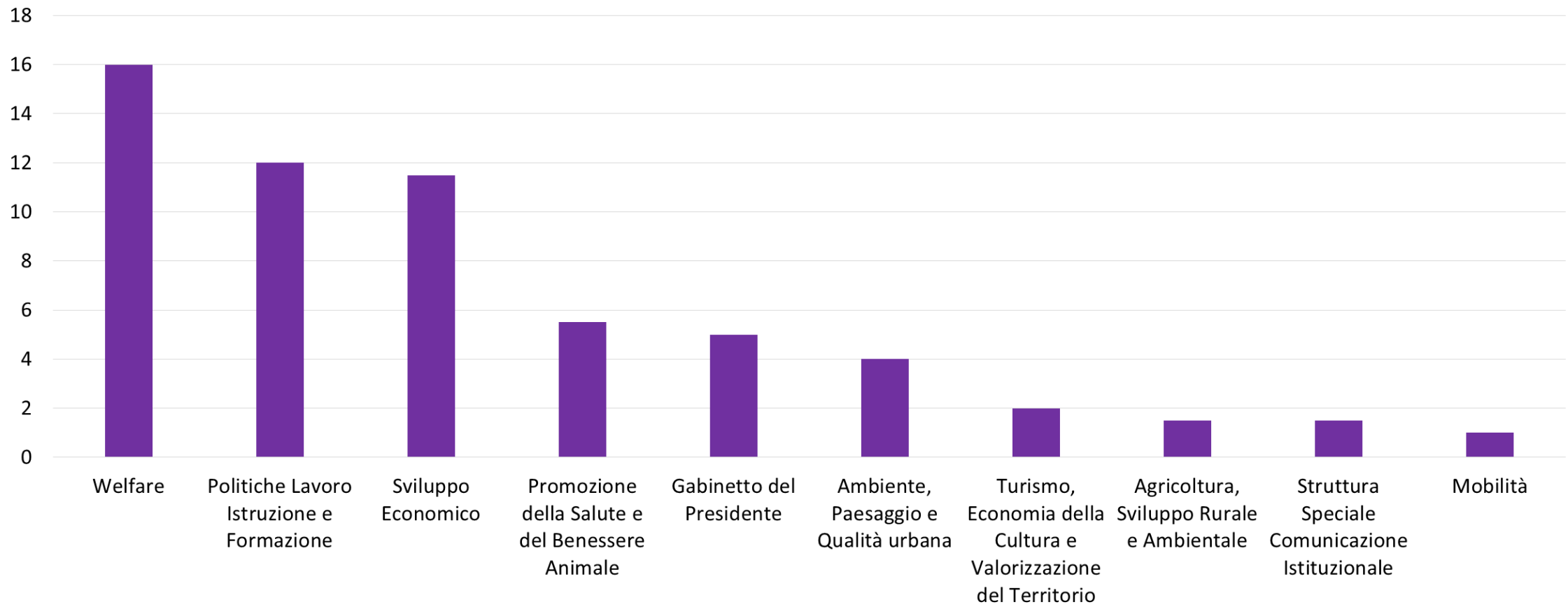
La restituzione dei risultati relativi all'attuazione ha focalizzato l'analisi su:

- le principali aree di intervento e i dipartimenti coinvolti per ciascuna area;
- lo stato di attuazione in relazione alle schede di intervento;
- Il budget in termini di impegno di spesa per l'attuazione degli interventi.



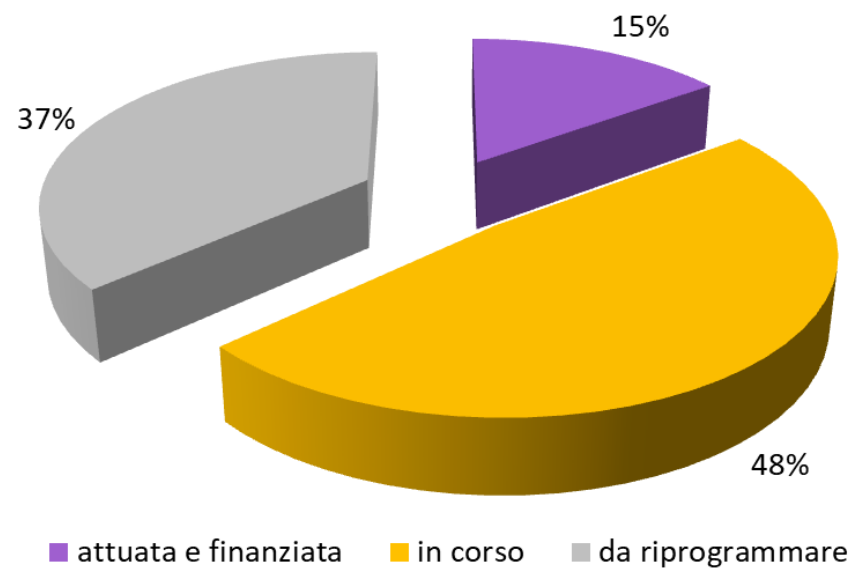
# QUALI DIPARTIMENTI E QUANTE AZIONI

Competenza schede azione Agenda di Genere per Dipartimento

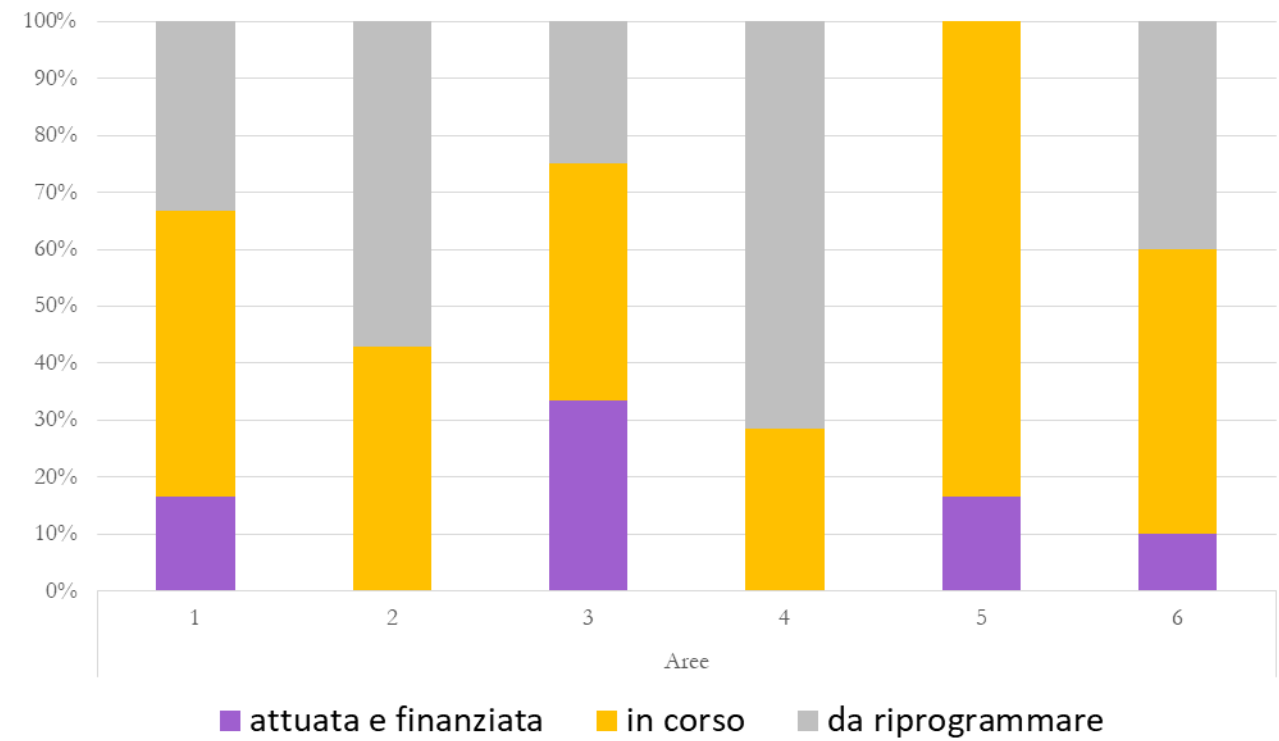


# LO STATO DI ATTUAZIONE (aggiornamento al I semestre 2024)

ATTUAZIONE AGENDA DI GENERE



ATTUAZIONE AGENDA PER AREE DI POLICY



## 2. LE AZIONI ORGANIZZATIVE



## DPGR n. 263 del 10 agosto 2021

Istituzione della *Sezione per l'attuazione delle Politiche di Genere* presso la Presidenza della Giunta Regionale

## DGR N. 1909 del 29/11/2021

Istituzione Tavolo Tecnico per l'attuazione dell'Agenda di Genere

## IL PORTALE PARITÀ DI GENERE DELLA REGIONE

<https://regione.puglia.it/web/pari-opportunita>

## IN FIERI

Osservatorio governance Politiche di Genere



### 3. LE AZIONI TRASVERSALI

PROGRAMMARE

MONITORARE

RENDICONTARE



## IL PRINCIPIO ORIZZONTALE DI PARITÀ NEL PROGRAMMA REGIONALE

REGOLAMENTO (UE) 2021/1060 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 24 giugno 2021  
«Gli Stati membri e la Commissione provvedono affinché la parità tra uomini e donne, l'integrazione di genere e l'integrazione della prospettiva di genere siano prese in considerazione e promosse in tutte le fasi della preparazione, dell'attuazione, della sorveglianza, della rendicontazione e della valutazione dei programmi»

***Formulazione di pareri e osservazioni per favorire l'adozione dell'approccio del mainstreaming di genere negli avvisi regionali a valere sui Fondi PR e sui Fondi PSP***





## LA VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

- **DGR del 3 maggio 2021, n. 720** recante Linee guida regionali per la **VIG**- Valutazione impatto di genere
- **DGR del 07 marzo 2022, n. 302** recante disciplina del relativo sistema di monitoraggio, avviato in fase sperimentale dal 1 aprile 2022 e ss.mm.ii.
- **DGR 27 marzo 2023, n. 383** recante “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Presa d’atto del REPORT Valutazione di impatto di genere (VIG). Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale”;
- **DGR del 26 settembre 2024 n. 1295** concernente “Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale”



## IL BILANCIO DI GENERE

- Approvazione **Bilancio di Genere della Regione Puglia ee.ff. 21-22** (DGR del 5 marzo 2024, n. 234).

Il documento segna l'avvio di un nuovo percorso, nel quale - anche seguendo l'esempio dei più recenti Bilanci di genere dello Stato - si adotta un approccio *mainstreaming*, indispensabile per applicare il principio della parità di genere in modo trasversale rispetto agli ambiti e alle fasi del ciclo delle policy

- Approvazione **Bilancio Sociale e di Genere della Regione Puglia 2020, II EDIZIONE** (D.G.R. 15 giugno 2022, n. 844)



## STUDI E FORMAZIONE

- Convenzione **Dipartimento di Giurisprudenza Uniba** per monitorare gli organi di parità a livello locale e regionale
- Convenzione **Ipres** (Istituto Pugliese Ricerche Sociali) per la redazione del GEP e dell'Osservatorio sulla parità di genere
- Convenzione **Università di Genova** e di **Bari** per la costruzione di un **Cruscotto di Genere Regionale** sulla base dell'Index EIGE
- Formazione per i profili dirigenziali e per il personale della Regione Puglia in tema di Parità di Genere



## 4. LE AZIONI VERTICALI

### I PROGETTI PILOTA



## GENERE IN COMUNE (D.G.R. 1769 del 30/11/2022)

In collaborazione con **Anci Puglia**

intervento di supporto strategico, operativo e formativo al sistema delle autonomie locali per i piani locali di contrasto alla discriminazione di genere e per la promozione delle pari opportunità nelle politiche territoriali



## SCUOLE IN STE@M. PROGETTI PER LA PROMOZIONE DELLE DISCIPLINE STEM (D.G.R. n. 975 dell'11/07/2022)

In collaborazione con **l'Ufficio Scolastico Regionale** della Puglia e le **Università Pugliesi**

L'intervento si pone l'obiettivo specifico di rafforzare l'accesso delle studentesse alle discipline STEM (acronimo di science, technology, engineering, and mathematics)



## Protocollo d'Intesa con la RAI s.p.a. denominato “No Women No Panel – Senza Donne Non Se Ne Parla” (DGR n. 1036 del 25/07/2022; DGR n. 876 del 25/06/2024)

Il documento è finalizzato a promuovere negli eventi di comunicazione la partecipazione equilibrata e plurale di donne e uomini da realizzarsi attraverso un monitoraggio dei panel organizzati direttamente ed esclusivamente dalla Regione Puglia.



## UN'Impresa alla Pari (DGR del 24 luglio 2022, n. 1033)

In collaborazione con **Unioncamere Puglia** (Soggetto Gestore)

La misura ha finanziato a sportello e con un meccanismo a rimborso le imprese pugliesi che ottengono la Certificazione di Parità (UNI/PdR 125:2022)



UN'Impresa alla Pari

Intervento a sostegno delle imprese pugliesi per il conseguimento della certificazione della parità di genere



## FOCUS INTERVENTI PR FESR-FSE+

28 interventi analizzati

12 relativi al 2023

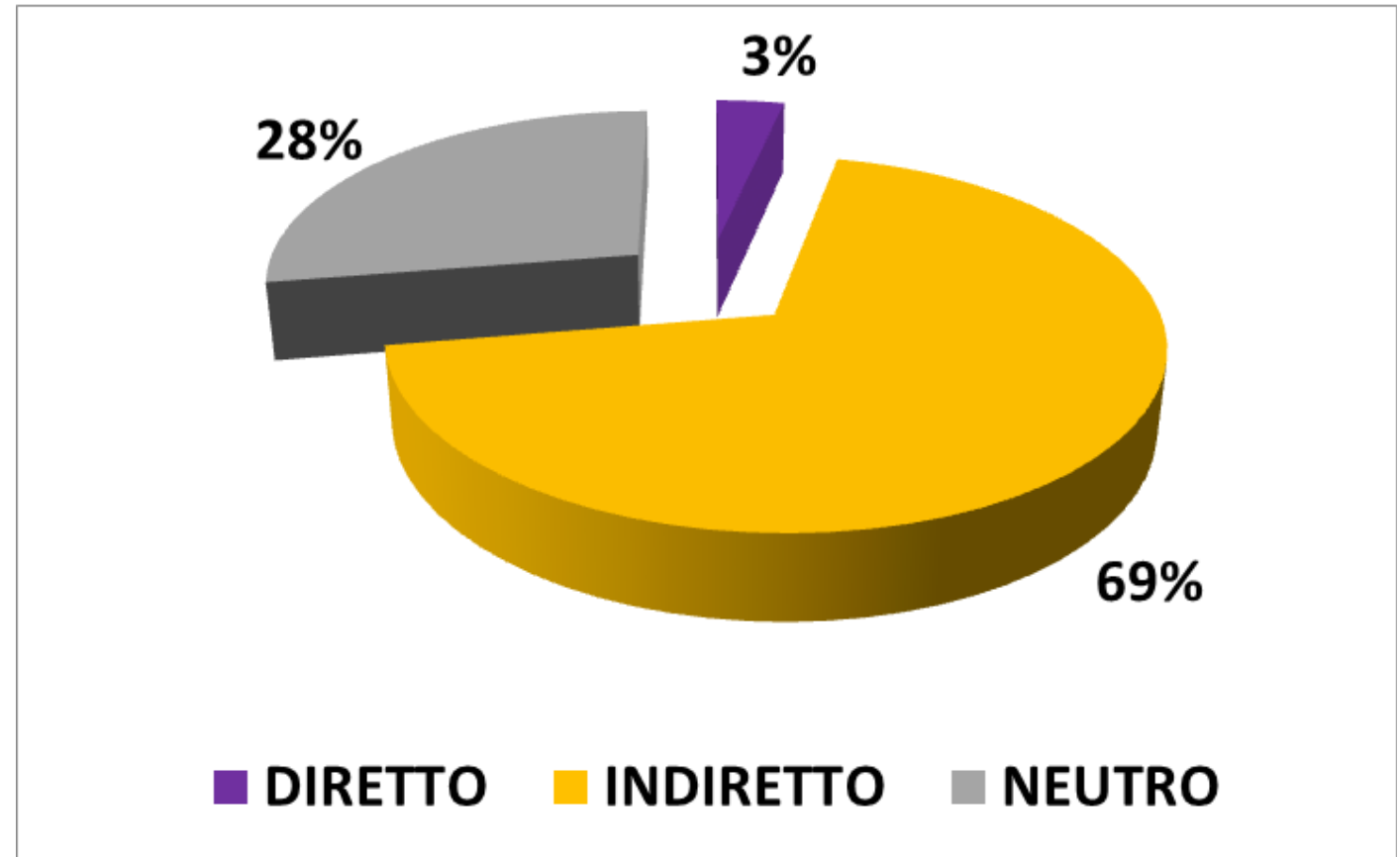
16 relativi al 2024

Riferimenti metodologici:

- Linee Guida MEF per la classificazione delle spese secondo una prospettiva di genere
- Linee guida Valutazione di impatto adottate in via sperimentale dalla Regione Puglia



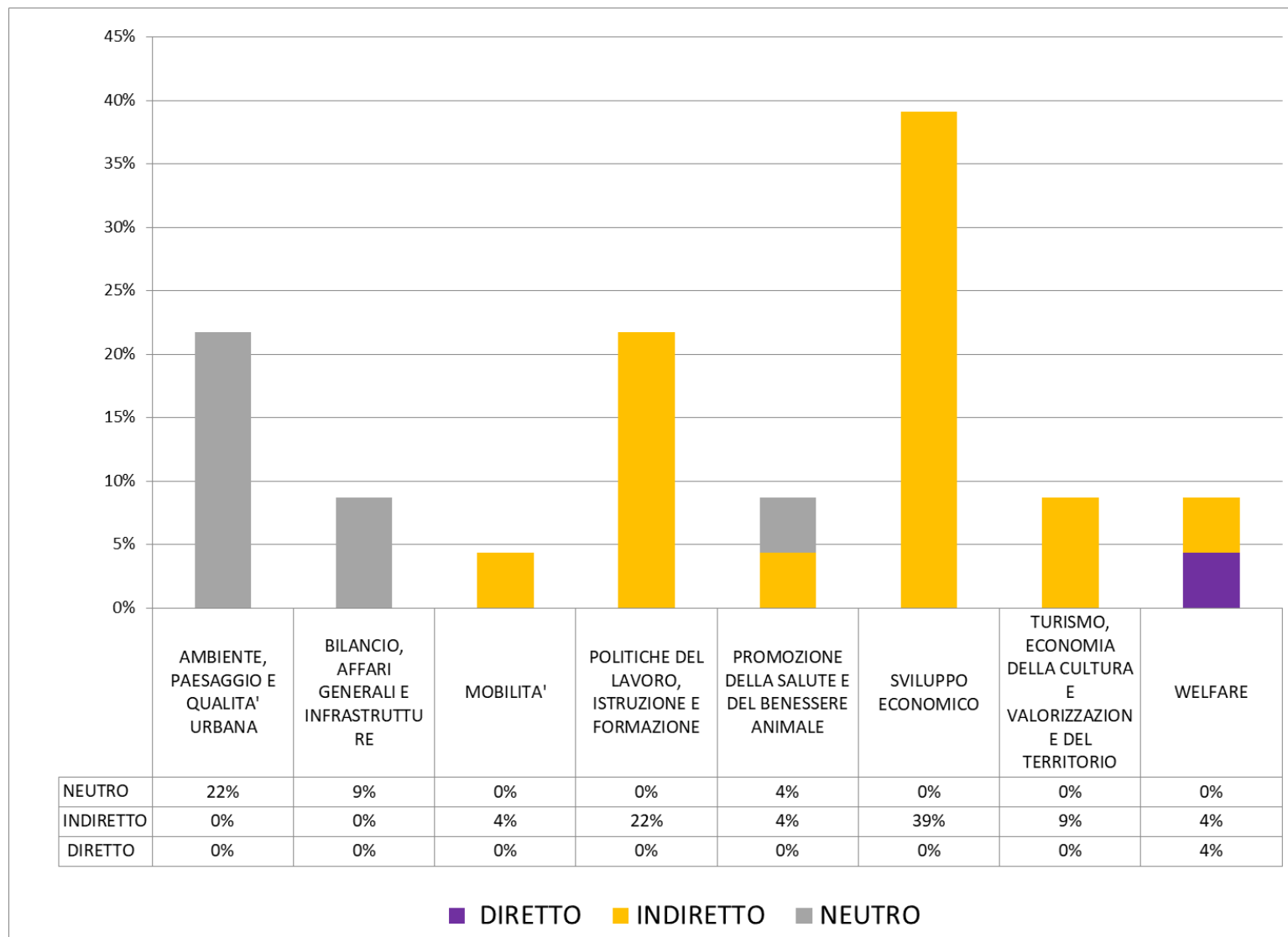
## RILEVANZA DI GENERE DEGLI INTERVENTI (% sul numero di interventi)





## DIPARTIMENTI E RILEVANZA DI GENERE DEGLI INTERVENTI

(% sul numero di interventi)



## AVVISI ANALIZZATI PER DIPARTIMENTI

***La Sezione per l'attuazione delle Politiche di genere, individuata dalla AdG quale Referente per le pari opportunità ha analizzato e formulato pareri e osservazioni per favorire l'adozione dell'approccio del mainstreaming di genere sugli avvisi regionali a valere sui Fondi PR e sui Fondi PSP***



## AVVISI CON RILEVANZA NEUTRA

DIPARTIMENTO	AVVISO
<b>AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA</b>	AVVISO PER LA SELEZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI FINALIZZATE ALL'ADEGUAMENTO ALLE VIGENTI NORME IN MATERIA DI CENTRI COMUNALI DI RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI URBANI
<b>BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE</b>	AVVISO PER LA SELEZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI PER LA MESSA IN SICUREZZA SISMICA DEGLI EDIFICI STRATEGICI E RILEVANTI PUBBLICI UBICATI NELLE AREE MAGGIORMENTE A RISCHIO. AZIONE 2.5 "INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DEI RISCHI E L'ADATTAMENTO CLIMATICO". SUB-AZIONE 2.5.2 "MESSA IN SICUREZZA SISMICA DEGLI EDIFICI STRATEGICI E RILEVANTI PUBBLICI UBICATI NELLE AREE MAGGIORMENTE A RISCHIO
<b>BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE</b>	AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI INTERVENTI FINALIZZATI ALLA MITIGAZIONE DEI FENOMENI DI EROSIONE DELLE COSTE BASSE PUGLIESI



# AVVISI CON RILEVANZA INDIRETTA E DIRETTA - 1

DIPARTIMENTO	AVVISO
MOBILITA'	AVVISO PER LA SELEZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI FINALIZZATE AL RINNOVO DEI MEZZI COLLETTIVI PER L'ESERCIZIO DEI SERVIZI DI TPL URBANO E ALL'ACQUISTO DI INFRASTRUTTURE DI RICARICA/RIFORNIMENTI
POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	Avviso Pubblico Borse di studio per studenti delle scuole secondarie di secondo grado A.S. 2023-2024.
POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	Avviso pubblico finalizzato all'assolvimento dell'obbligo di istruzione ed all'esercizio del diritto-dovere all'istruzione Offerta Formativa di Istruzione e Formazione Professionale 2024
POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	Avviso Pubblico Piani Formativi Aziendali 2024
POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	Avviso pubblico per il finanziamento di percorsi finalizzati all'acquisizione di competenze e qualifiche nei settori strategici pugliesi. Qualifiche 2024.
POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	AVVISO PugliaScuola+ ESO4.6. Interventi per garantire l'accesso integrare all'istruzione-
PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE	Avviso per la selezione di proposte progettuali finalizzate al potenziamento della rete emergenza - urgenza regionale.
TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	Avviso "SMART-in – Avviso Pubblico per la selezione di proposte progettuali finalizzate alla valorizzazione dei Luoghi della cultura: laboratori di fruizione e di restauro del patrimonio archeologico"
TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	Avviso pubblico Apulia Film Fund RSO1.3. Azione PR 2021-2027
WELFARE	Avviso pubblico per la presentazione delle domande di accesso al Reddito di Dignità 2023
WELFARE	Avviso "Buono servizio per l'accesso ai servizi a ciclo diurno e domiciliari per anziani e persone con disabilità 2023"



## AVVISI CON RILEVANZA INDIRETTA E DIRETTA - 2

DIPARTIMENTO	AVVISO
SVILUPPO ECONOMICO	AVVISO PACCHETTI INTEGRATI DI AGEVOLAZIONE PER MICRO E PICCOLE IMPRESE.
SVILUPPO ECONOMICO	AVVISO PROGRAMMI INTEGRATI DI AGEVOLAZIONE P I A
SVILUPPO ECONOMICO	AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DI DOMANDE DI AGEVOLAZIONE "RETI SOSTEGNO ALLA RICERCA COLLABORATIVA
SVILUPPO ECONOMICO	AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DI DOMANDE DI AGEVOLAZIONE TRASFORMAZIONI "Servizi per l'innovazione e l'avanzamento tecnologico e interventi per la trasformazione digitale a supporto delle PMI."
SVILUPPO ECONOMICO	AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DI DOMANDE DI ACCESSO DA PARTE DI COOPERATIVE DI GARANZIA E CONSORZI FIDI, ALLA GESTIONE DEL "FONDO GARANZIA MUTUALISTICA 2021-2027"
SVILUPPO ECONOMICO	Avviso pubblico per l'intervento per il potenziamento della domanda di ICT di cittadini e imprese in termini di utilizzo dei servizi online, inclusione digitale e partecipazione in rete. Procedura negoziale per la selezione di interventi per la costituzione di punti di accesso e laboratori, denominati "Laboratori Digitali" POC PUGLIA 2014-2020. Azione 2.3a.
SVILUPPO ECONOMICO	Avviso di selezione per il finanziamento di proposte progettuali finalizzate alla digitalizzazione degli archivi di edilizia privata dei Comuni pugliesi Azione 1.8.
SVILUPPO ECONOMICO	Azione 1.8 - Sub Azione 1.8.4 " Interventi per la valorizzazione del patrimonio pubblico di dati regionale"
SVILUPPO ECONOMICO	Sub Azione 1.8.5 "Interventi per il potenziamento e lo sviluppo delle infrastrutture e delle piattaforme abilitanti, trasversali e condivise"



## PROSPETTIVE PER LA PARITÀ

- Procedure semplici, strutturate e chiare per progettare e monitorare gli interventi
- Scambio di buone pratiche tra istituzioni
- Sviluppo di competenze per il mainstreaming di genere



# Grazie per l'attenzione

*Annalisa Bellino*

Dirigente Sezione per l'Attuazione delle Politiche di Genere

[a.bellino@regione.puglia.it](mailto:a.bellino@regione.puglia.it)

