|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NUMERO  PROGRESSIVO | NOME COGNOME  CODICE FISCALE | SOCIO (indicare se: ordinario, sostenitore) | SOCIO LAVORATORE | DATA DI ASSUNZIONE | DATA FINE RAPPORTO | CCNL (Contratto collettivo nazionale di lavoro) | QUALIFICA PROFESSIONALE | SOCIO VOLONTARIO | LAVORATORE NON SOCIO | LAVORATORE SOCIO  SVANTAGGIATO |
| Esempio |  | SI/NO (+tipologia) | SI/NO |  |  |  |  | SI/NO | SI/NO |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

* **i soci volontari in organico non devono superare il 50% del numero complessivo dei soci**, ai sensi dall’art. 2, co.2 della Legge n.381/1991;
* **Le cooperative iscritte all’Albo regionale delle cooperative sociali devono garantire l’assunzione di persone svantaggiate che costituiscono almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa;**
* **I lavoratori svantaggiati devono essere anche soci della cooperativa stessa, salvi i casi di accertata e documentata incompatibilità dello status di socio con il loro status soggettivo** (art.2 co.5 L.R. 21/93);
* **nel caso di subentro nella compagine sociale di soci lavoratori svantaggiati** (assunzioni avvenute nel corso del 2024), **la condizione di svantaggio deve essere certificata** ai sensi dell’art. 4 co. 4 della L.R. n.21/1993.