|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CHECK-LIST DI AUTOCONTROLLO SUL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI PARI OPPORTUNITÀ NEGLI AFFIDAMENTI PUBBLICI**  **La presente checklist si applica alle procedure di affidamento pubblicate a partire dal 1° luglio 2023, regolate dalla disciplina di cui al D.Lgs. n. 36/2023.** | | | | | | |
|
|
|
|
|  | |  |  |  |  |  |
| **Anagrafica Soggetto Sub-Attuatore** | | | | | | |
| **Nome Amministrazione** |  | | | | | |
| **Nome Referente** |  | | | | | |
|  | |  |  |  |  |  |
| **Anagrafica Intervento** | | | | | | |
| **Missione/Componente** |  | | | | | |
| **Riforma o investimento/ sub-investimento** |  | | | | | |
| **Titolo intervento** |  | | | | | |
| **Soggetto Realizzatore** |  | | | | | |
| **CUP** |  | | | | | |
| **CIG** |  | | | | | |
| **Data di avvio e conclusione** | Avvio: [\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]  Conclusione: [\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] | | | | | |
| **Costo totale progetto (€)** |  | | | | | |
| **di cui Costo ammesso PNRR** |  | | | | | |
| **Luogo di conservazione della documentazione**  (Ente/Ufficio/Stanza o Server/archivio informatico) |  | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Affidamento** | |
| **Numero del contratto/ordine** |  |
| **Data** |  |
| **Importo (IVA inclusa)** |  |

| **Svolgimento delle verifiche** | **n.** | | **Elementi di controllo** | **Normativa di riferimento** | | **Esito (Si/No/NA)** | **Commento (obbligatorio in caso di N/A)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Durante la procedura per la scelta dell’operatore economico aggiudicatario | 1 | L’operatore economico (se con oltre 50 dipendenti) ha prodotto copia dell’ultimo rapporto sulla situazione del personale redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione? | | | Art. 46 D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198; Art.1, comma 1 -Allegato II.3 - D.Lgs. del 31 marzo 2023, n.36  Art. 94, comma 5 lett. c) D.Lgs. del 31 marzo 2023, n. 36; |  |  |
| 2 | L’operatore economico ha assolto agli obblighi di cui alla normativa che disciplina il diritto al lavoro dei disabili? | | | L. 12 marzo 1999, n. 68; Art. 47 comma 4 D.L. 31 maggio 2021, n. 77  Art.1, comma 4 -Allegato II.3 - D.Lgs. del 31 marzo 2023, n.36 |  |  |
| 3 | Se non derogato, l’operatore economico si è assunto l’obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l’esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all’occupazione giovanile sia all’occupazione femminile? | | | Art.1, commi 4 e 7 - Allegato II.3 - D.Lgs. del 31 marzo 2023, n. 36. |  |  |
| 4 | Se previste nel bando misure premiali, sono applicati i punteggi aggiuntivi all’operatore economico? | | | Art.1, comma 5 -Allegato II.3 - D.Lgs. del 31 marzo 2023, n.36 |  |  |
| Conclusione del contratto per monitorare il rispetto delle clausole sulle pari opportunità | 5 | Entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, l’operatore economico con 15≥dipendenti<50 ha consegnato una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile? | | | Art.1, comma 2 -Allegato II.3 - D.Lgs. del 31 marzo 2023, n.36 |  |  |
| 6 | Entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, l’operatore economico con 15≥dipendenti<50 ha consegnato la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una relazione relativa all’assolvimento dei relativi obblighi e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente alla presentazione dell’offerta? | | | Art.1, comma 3 -Allegato II.3 - D.Lgs. del 31 marzo 2023, n.36 |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Data e luogo del controllo:** | \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ |
| **Incaricato del controllo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Firma** | |